

Encuesta de Remuneración Total de Mercer (TRS)

Muestra de contenido



welcome to brighter

Sobre los informes

Los resultados de la encuesta se presentan en un conjunto de informes predefinidos*, incluyendo:

- Visión general
- Metodología y definiciones de la encuesta
- Lista de participantes
- Reporte de Políticas y Prácticas
- Reporte detallado de la Biblioteca de Puestos – Completo PC
- Reporte detallado de la Biblioteca de Puestos – Agrupado por PC
- Reporte resumen de la Biblioteca de Puestos
- Reporte de Clase Mercer IPE (datos reales y regresionados)
- Tendencias de año a año
- Descarga de Datos Reales y Regresionados en Excel
- Mercer Job Library – Catálogo de puestos y roll-ups

todos los informes anteriores son publicados en MercerWIN®.

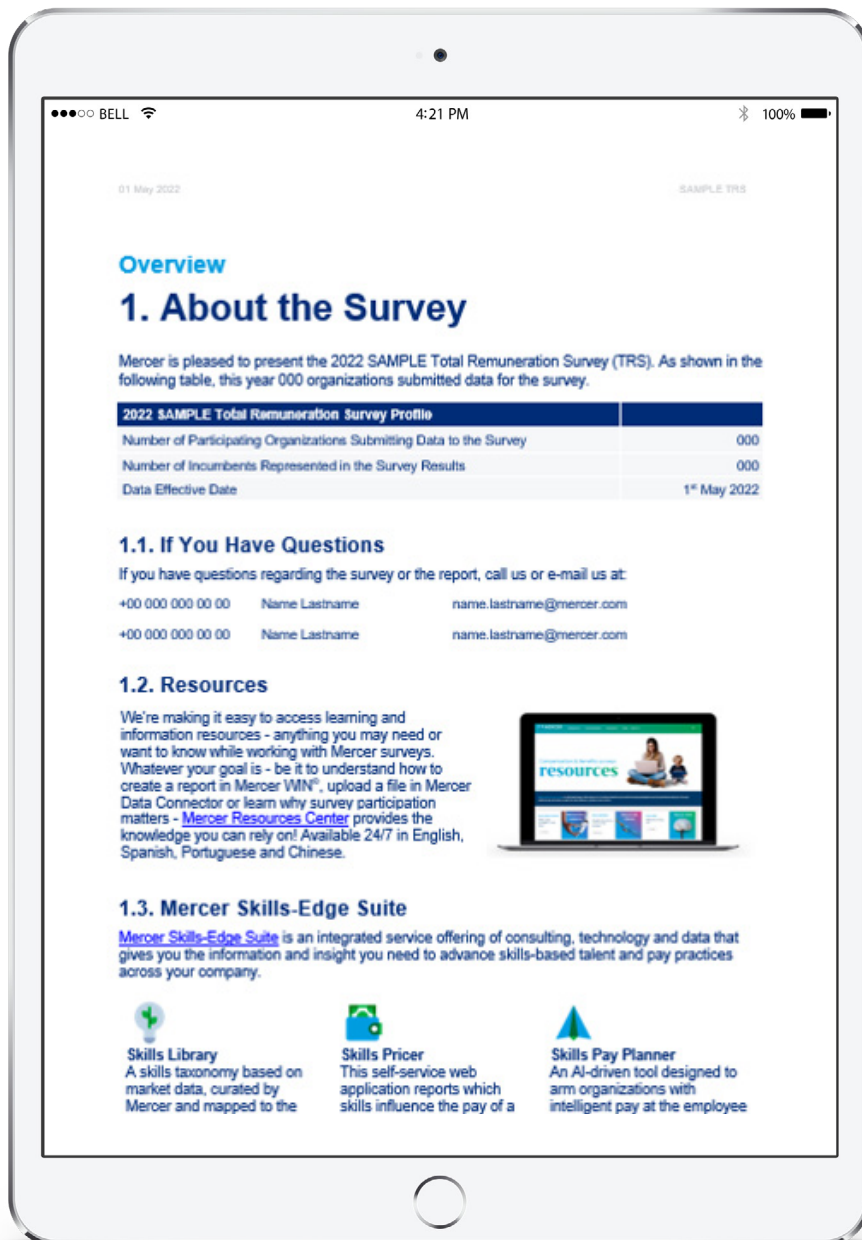
**La disponibilidad de los informes individuales puede variar dependiendo de la encuesta y país.*



Visión general

Un punto de partida para la encuesta que proporciona información general sobre el tamaño de la base de datos de la encuesta, así como el perfil de las organizaciones participantes, incluyendo el sector, nacionalidad de la organización matriz, los ingresos y el empleo.

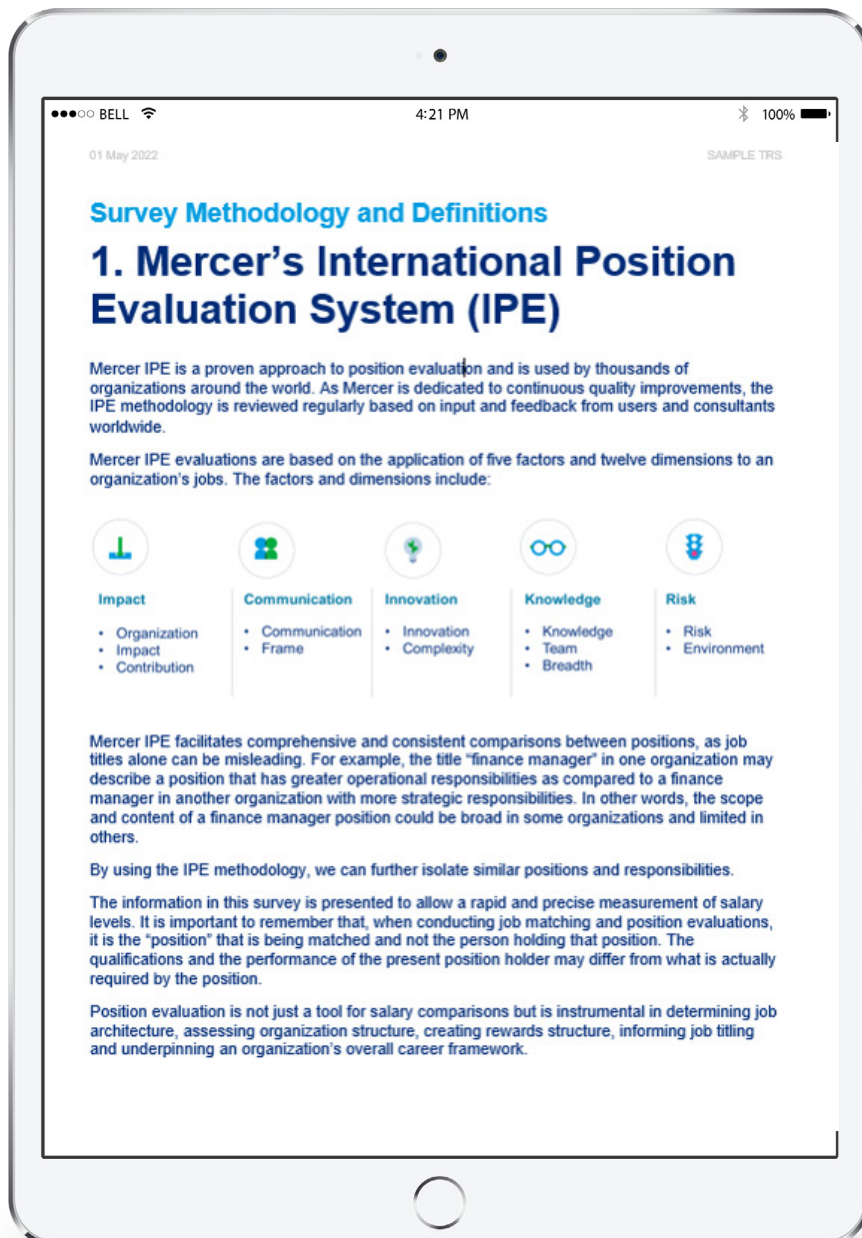
Este informe también ofrece una visión general de las tendencias de pago del mercado en relación con el año anterior.



Metodología y definiciones de la encuesta

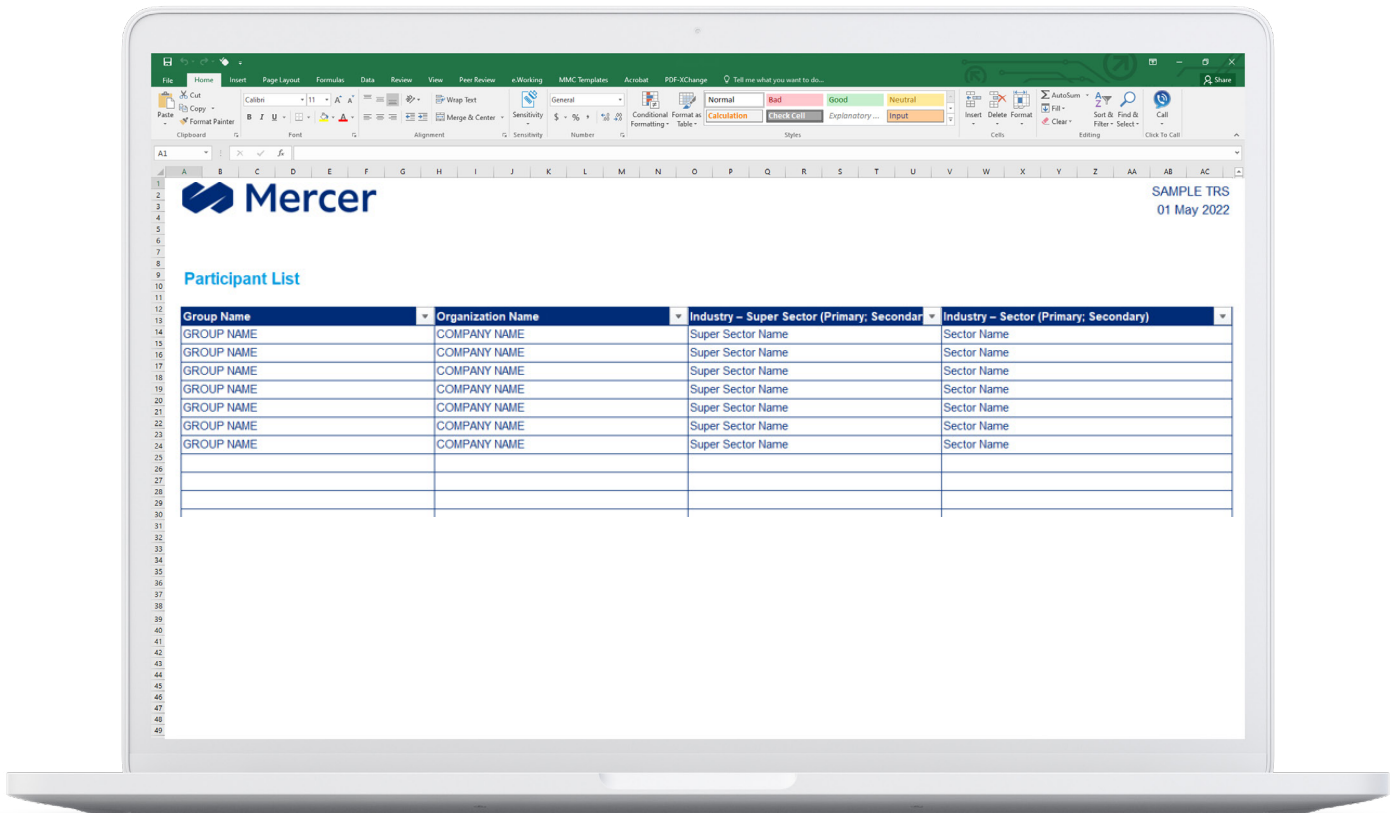
En este informe puede encontrar descripciones de tipos de datos y aclaraciones, así como información sobre cómo se calculan y muestran las estadísticas de pago en los reportes, o cómo entender los componentes de remuneración.

Este informe ofrece información detallada sobre la metodología de homologación de puestos, incluyendo el Catálogo de Cargos de Mercer y el Sistema Internacional de Evaluación (IPE) de Mercer.



Lista de participantes

Este reporte enumera las organizaciones que participaron en la encuesta del año en curso, proporcionando información sobre el nombre del grupo de las organizaciones participantes, el super sector y sector industrial.



Reporte de Políticas y Prácticas

Un reporte completo que cubre las políticas de las organizaciones con respecto a la compensación, pagos garantizados, incentivos de corto o largo plazo y beneficios.

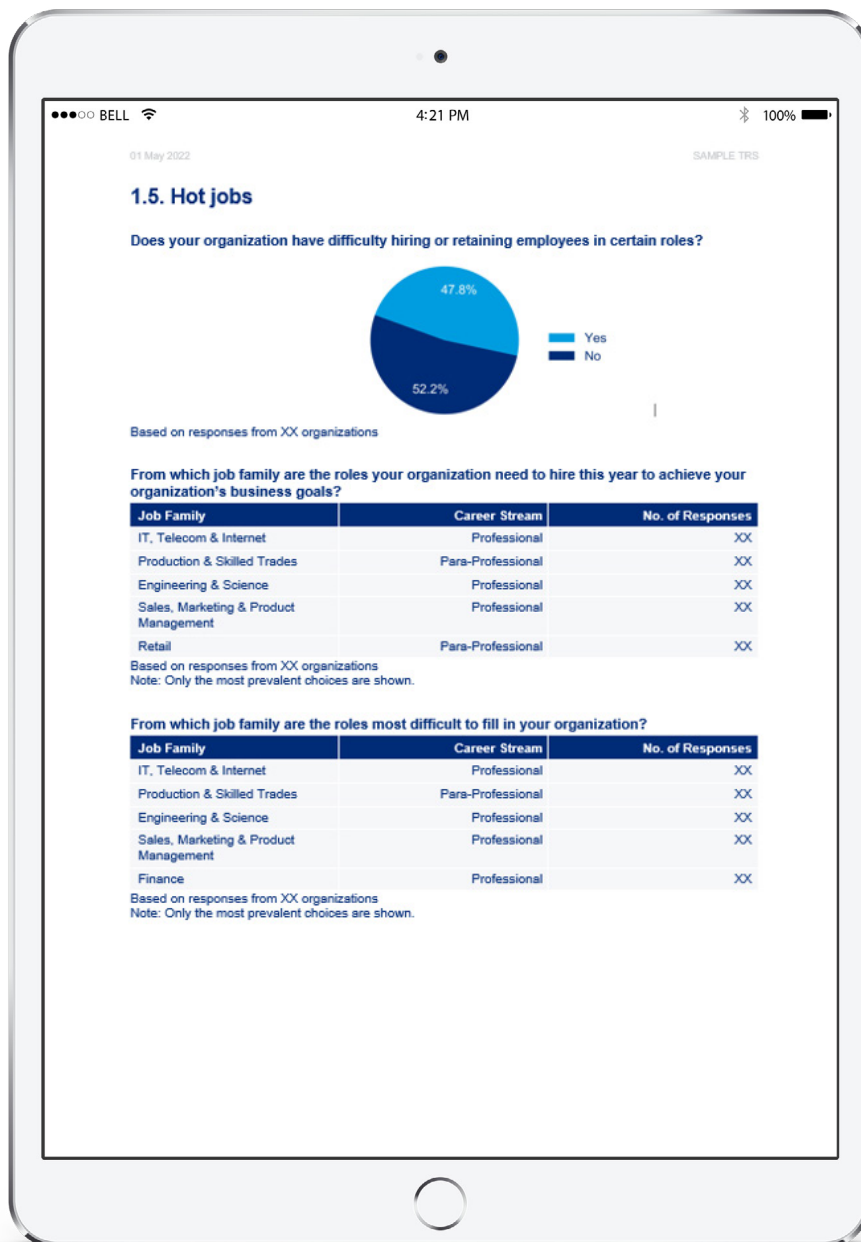
Brinda una visión general de la prevalencia de las prácticas y políticas de los incentivos de corto plazo, largo plazo y beneficios.



Reporte de Políticas y Prácticas

Políticas de remuneración de la organización

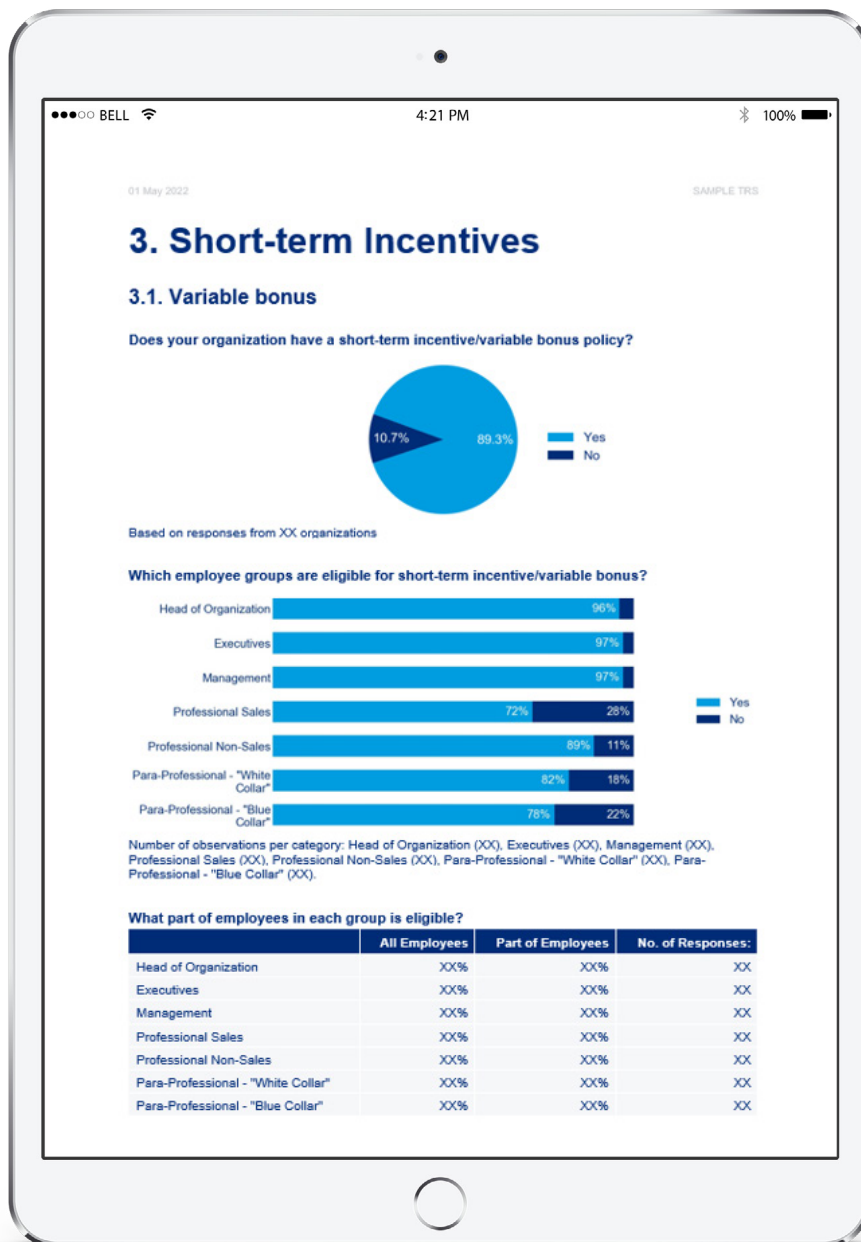
Esta sección cubre las principales políticas y tendencias en el ámbito de la compensación, incluyendo (pero no limitado a) la revisión del salario, puestos populares o las intenciones de contratación.



Reporte de Políticas y Prácticas

Incentivos de corto plazo

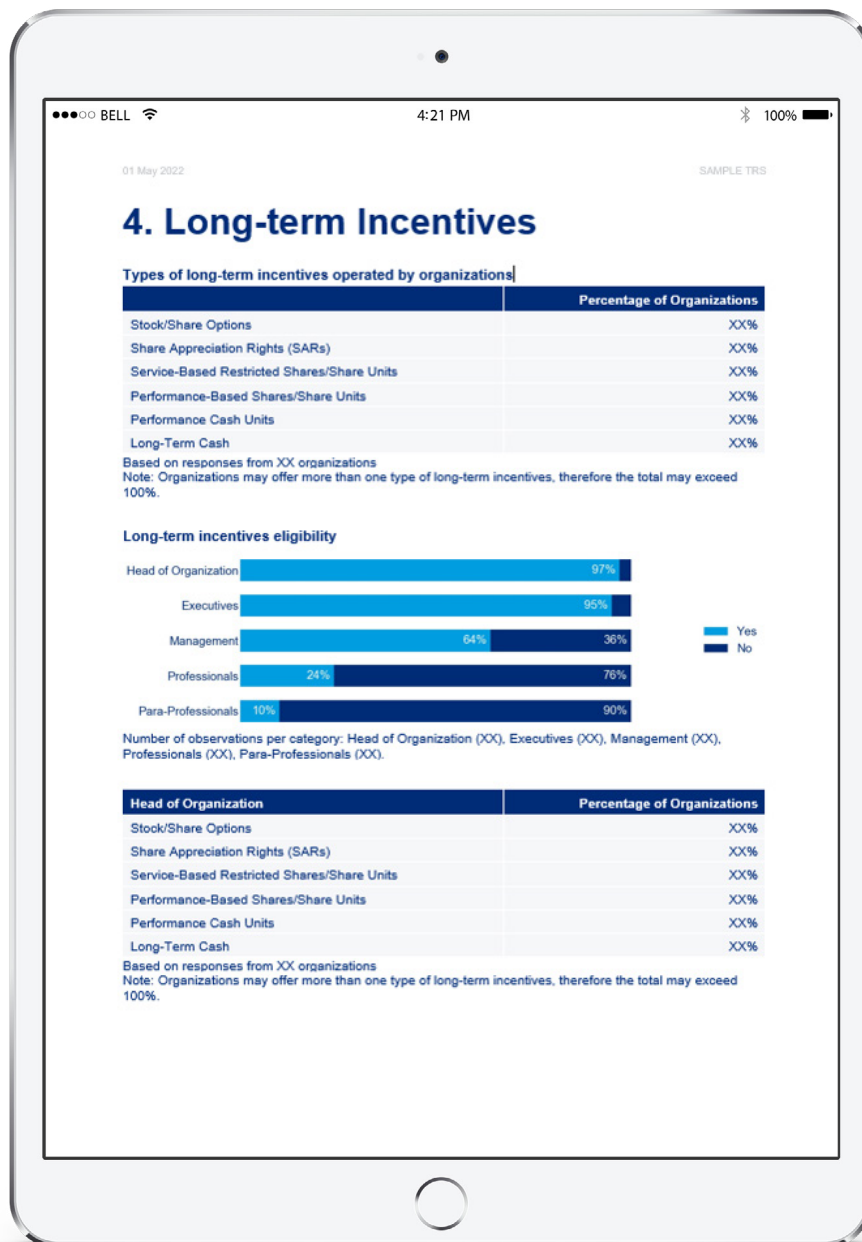
Contiene un capítulo completo en donde presenta conclusiones sobre el enfoque de los incentivos a corto plazo, incluyendo bono de desempeño / elegibilidad de incentivos de ventas, bono de desempeño meta / el porcentaje del salario base meta de los incentivos de ventas, criterios del bono de desempeño, entre otros.



Reporte de Políticas y Prácticas

Incentivos de largo plazo

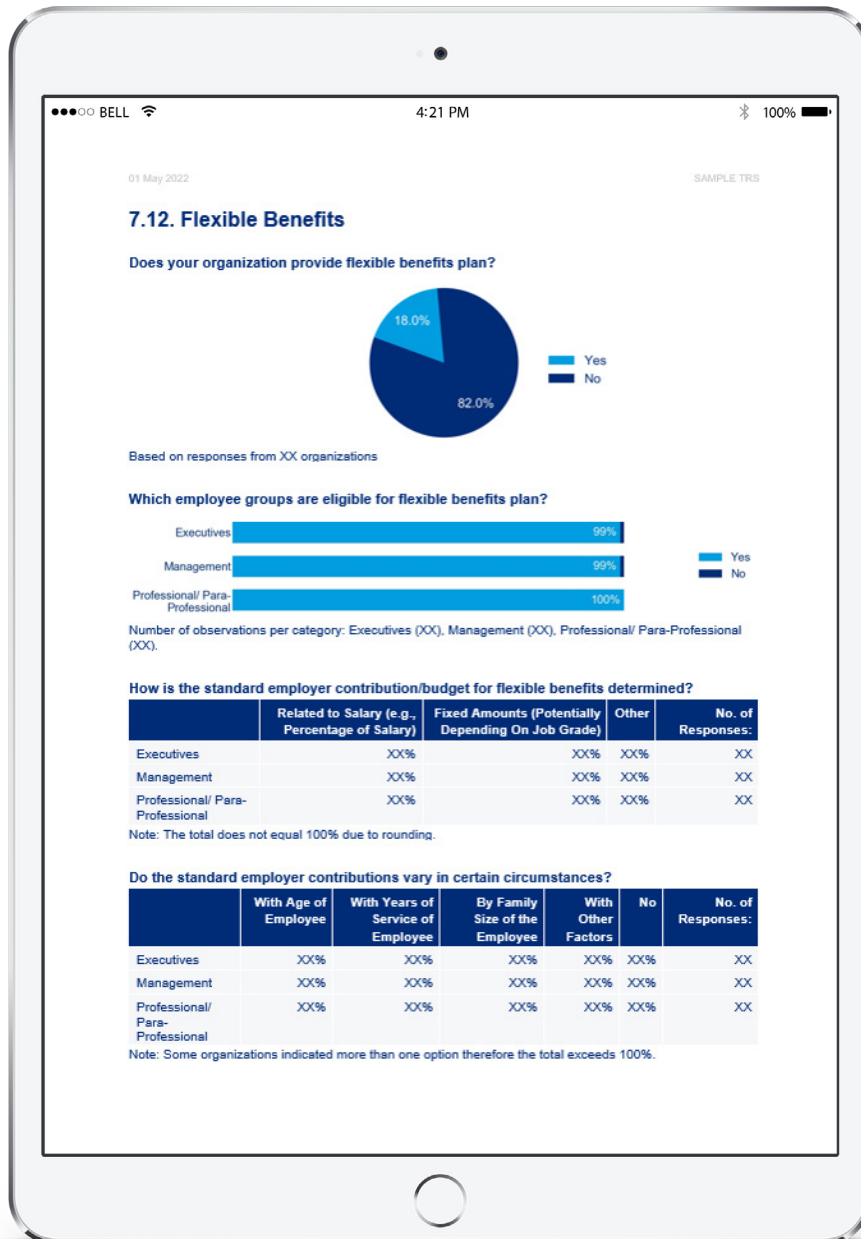
Una amplia fuente de información sobre varios aspectos del manejo de los incentivos a largo plazo en el mercado, incluyendo las políticas relacionadas con la elegibilidad de los Incentivos a Largo Plazo (ILP), estructuras del plan, medidas de desempeño, frecuencia y tipos de concesión.



Reporte de Políticas y Prácticas

Beneficios

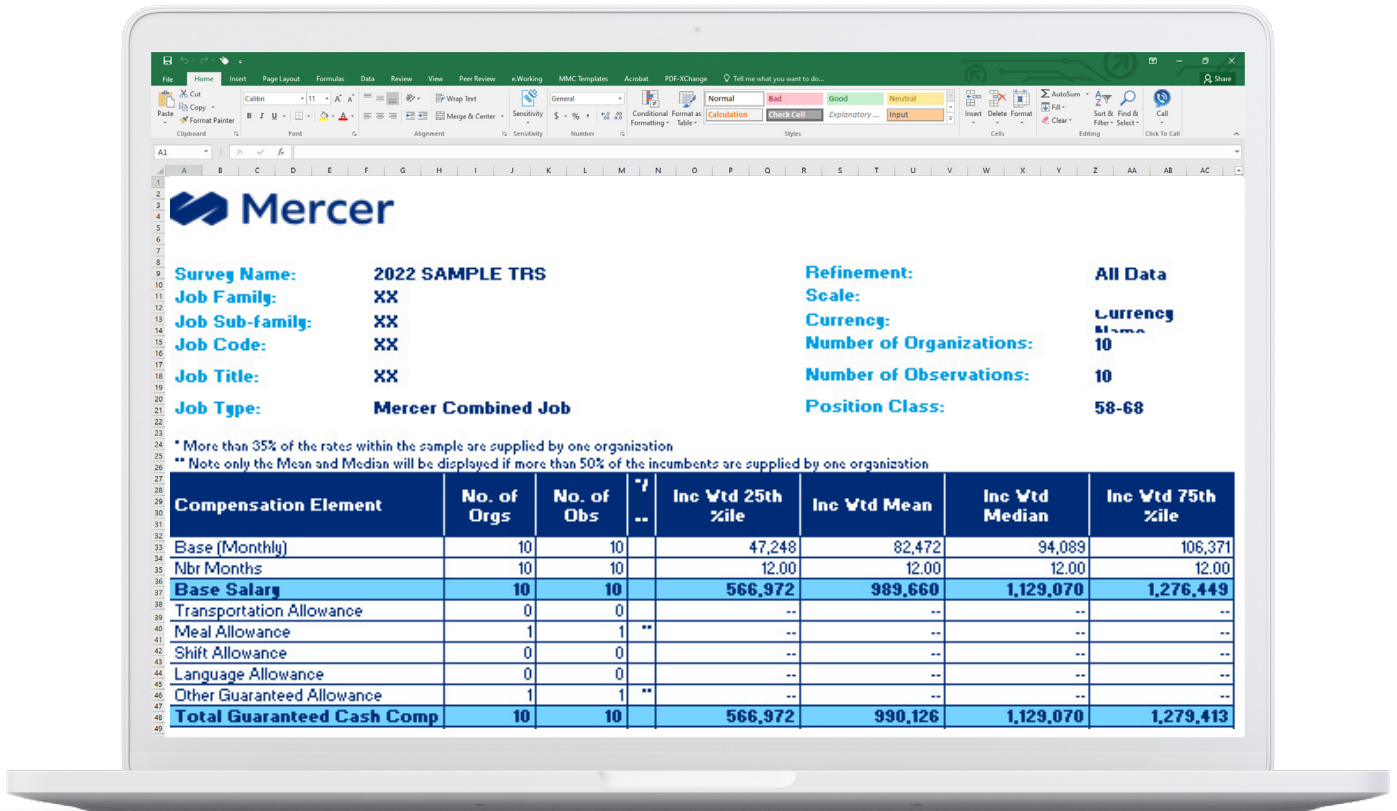
Esta sección presenta políticas de beneficios de amplia cobertura, incluyendo beneficios principales como jubilación, seguro médico, seguro de vida y por discapacidad o autos de la compañía, así como componentes locales específicos del país.



Reporte detallado de la Biblioteca de Puestos

Conjunto detallado de estadísticas que presentan una amplia gama de componentes de remuneración para cada puesto reportado en una encuesta específica.

Dependiendo de la versión, puede incluir cifras para un rango completo de clases de posición disponibles para cada puesto o datos agrupados en los rangos de clase de posición apropiados para cada puesto.



Reporte resumen de la Biblioteca de Puestos

Este reporte resumen con formato, incluye análisis de datos reales del mercado por Puestos, Puestos Principales y Puestos Combinados de Mercer.

El informe permite filtrar, importar y recuperar datos de forma rápida. Los datos son segmentados por Familia de Puestos (cada familia tiene su propia pestaña) y presentan elementos clave de compensación (ej., Salario base, EfectivoTotal actual) y estadísticas. Se incluye una guía útil con hipervínculos que lleven directamente a los datos de la Familia de Puestos a los que se hace referencia.

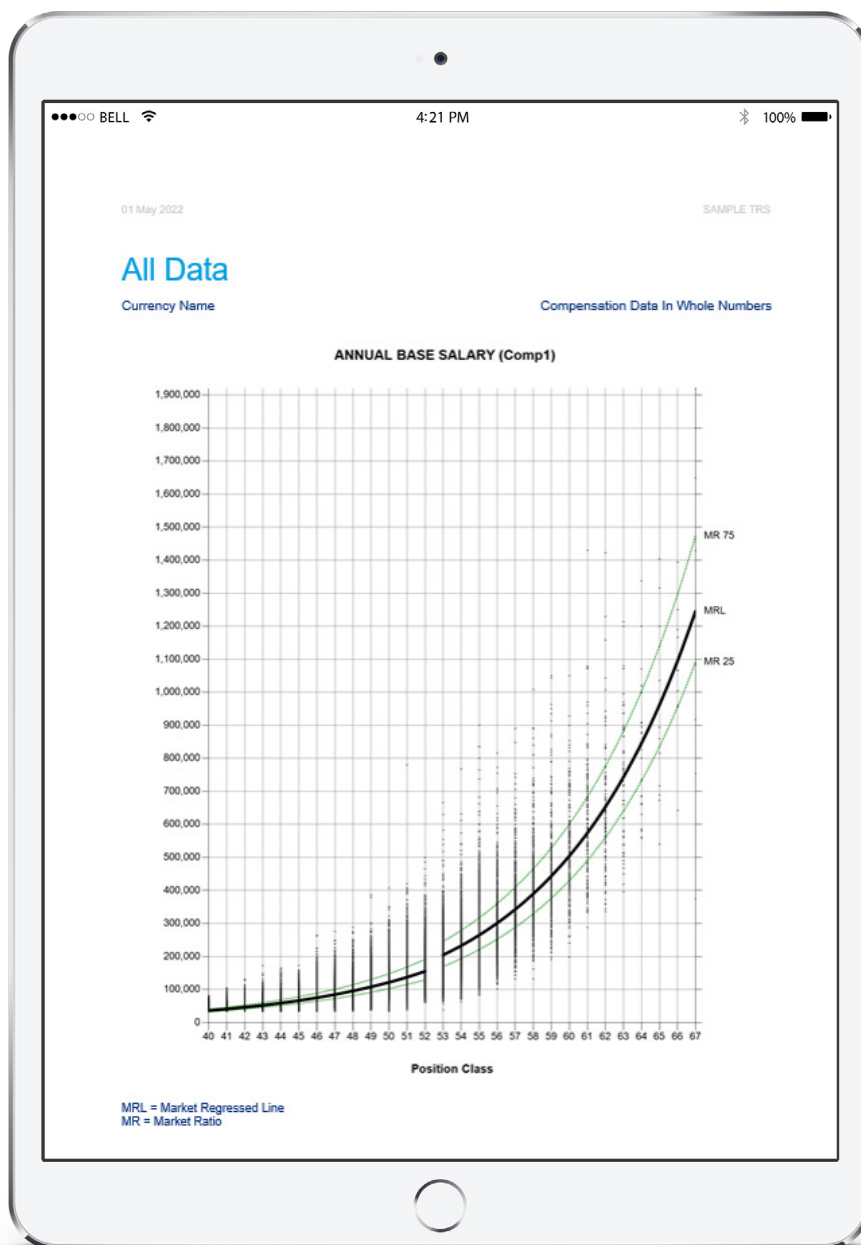
Job Family: General Management

Scale: In Whole Numbers
Currency: Currency Name
Data Effective Date: 01May2022

Job Type	Job Title	Job Code	Base Salary			Total Guaranteed Cash Compensation			Total Cash Compensation (Actual)			Total Remuneration (Actual)							
			No. of Jobs	Incl. Wtd 25th	Incl. Wtd Median	Incl. Wtd 75th	Incl. Wtd 25th	Incl. Wtd Median	Incl. Wtd 75th	Incl. Wtd 25th	Incl. Wtd Median	Incl. Wtd 75th	Incl. Wtd 25th	Incl. Wtd Median	Incl. Wtd 75th				
Refinement: All Data																			
Job	Job 1	J01	10	566,972	1,241,977	1,029,070	1,276,448	566,972	1,029,070	1,029,070	1,279,415	675,464	1,899,285	1,802,923	692,539	1,253,902	1,348,368	2,804,000	
Job	Job 2	J02	10	566,972	1,061,328	1,029,070	1,276,448	566,972	1,029,070	1,029,070	1,279,415	675,464	1,277,567	1,802,923	692,539	1,375,536	1,348,368	2,804,000	
Job	Job 3	J03	105	528,425	588,807	640,000	894,000	528,425	680,852	641,655	895,141	624,278	863,945	813,033	1,092,503	670,607	945,716	310,771	1,344,642
Job	Job 4	J04	94	523,652	978,769	636,438	836,392	523,652	505,523	636,438	838,445	623,527	839,694	799,137	1,067,897	668,303	979,362	823,926	1,338,138
Job	Job 5	J05	6	399,545	678,937	652,824	927,895	399,545	594,670	652,824	927,895	399,545	613,655	652,824	970,422	426,392	875,728	803,420	969,670
Job	Job 6	J06	102	503,197	676,275	629,882	900,327	503,197	583,041	640,704	900,327	628,442	796,041	827,412	1,194,538	682,214	973,230	830,964	1,374,935
Job	Job 7	J07	10	566,972	1,219,396	1,029,070	1,276,448	566,972	1,230,888	1,029,070	1,279,415	675,464	1,301,285	1,802,923	1,802,923	692,539	1,442,764	1,348,368	2,804,000
Job	Job 8	J08	94	523,652	674,624	636,438	836,392	523,652	591,887	636,438	838,445	623,527	847,085	799,137	1,067,897	668,303	933,905	823,926	1,338,138
Job	Job 9	J09	6	399,545	691,993	652,824	927,895	399,545	672,409	652,824	927,895	399,545	605,880	652,824	970,422	426,392	797,352	803,420	969,670
Job	Job 10	J10	6	399,545	718,570	652,824	927,895	399,545	718,570	652,824	927,895	399,545	633,239	652,824	970,422	426,392	739,146	803,420	969,670
Job	Job 11	J11	110	537,970	727,874	674,050	933,600	537,970	640,348	674,050	935,888	628,330	795,254	877,320	1,166,896	694,680	879,520	805,668	1,369,810
Job	Job 12	J12	10	566,972	1,107,779	1,029,070	1,276,448	566,972	1,095,524	1,029,070	1,279,415	675,464	1,071,094	1,802,923	1,802,923	692,539	1,334,694	1,348,368	2,804,000

Reporte de Clase Mercer IPE (datos reales y regresionados)

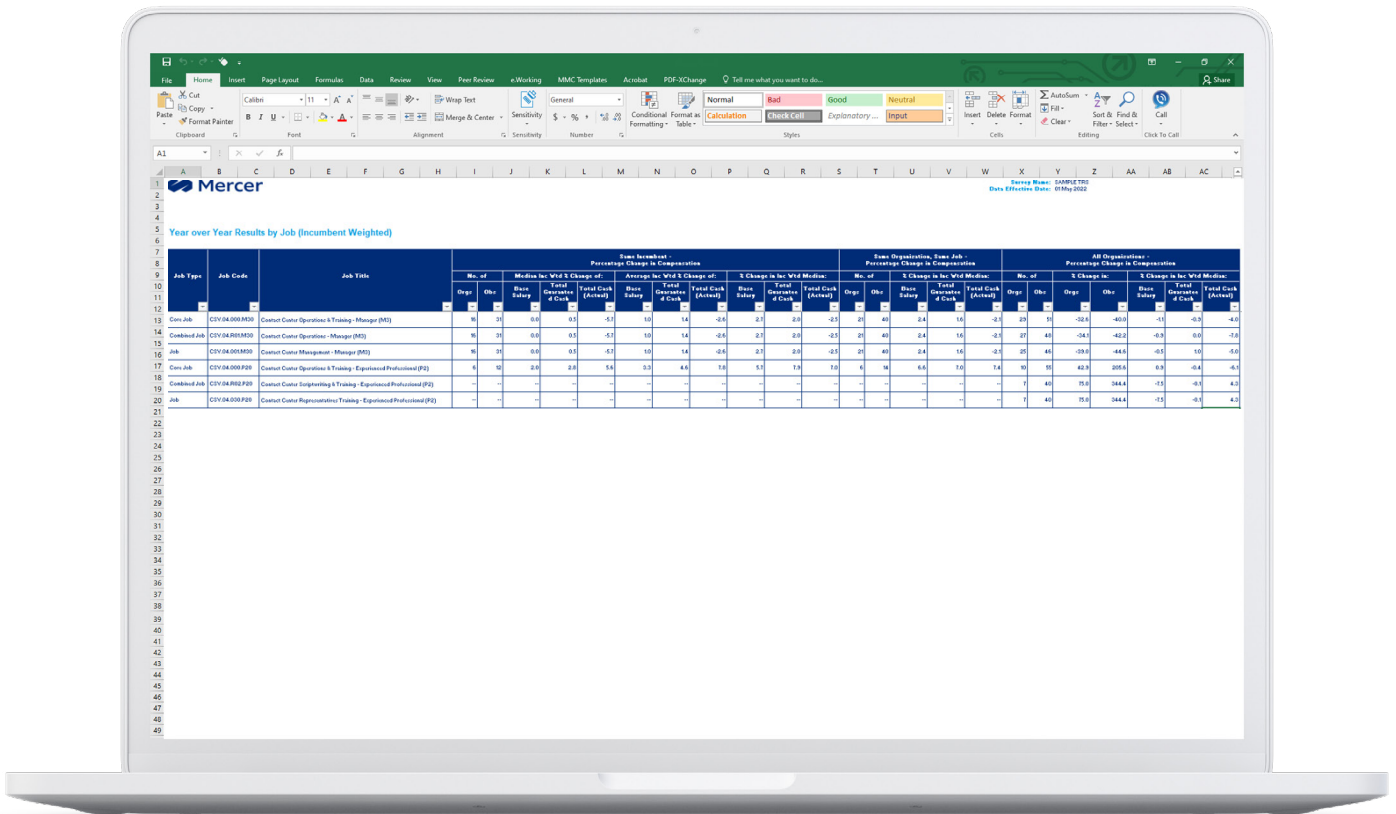
Una recopilación de las tablas de los datos del mercado reales y regresionados, así como los gráficos que representan las líneas de datos del mercado regresionados para cada uno de los principales elementos de compensación.



Tendencias de año a año

El informe presenta las tendencias del Salario Base, Efectivo Total Garantizado y Efectivo Total (Actual) por Puesto de referencia y Clase de Puesto IPE a través de un análisis de comparación con los datos del año pasado.

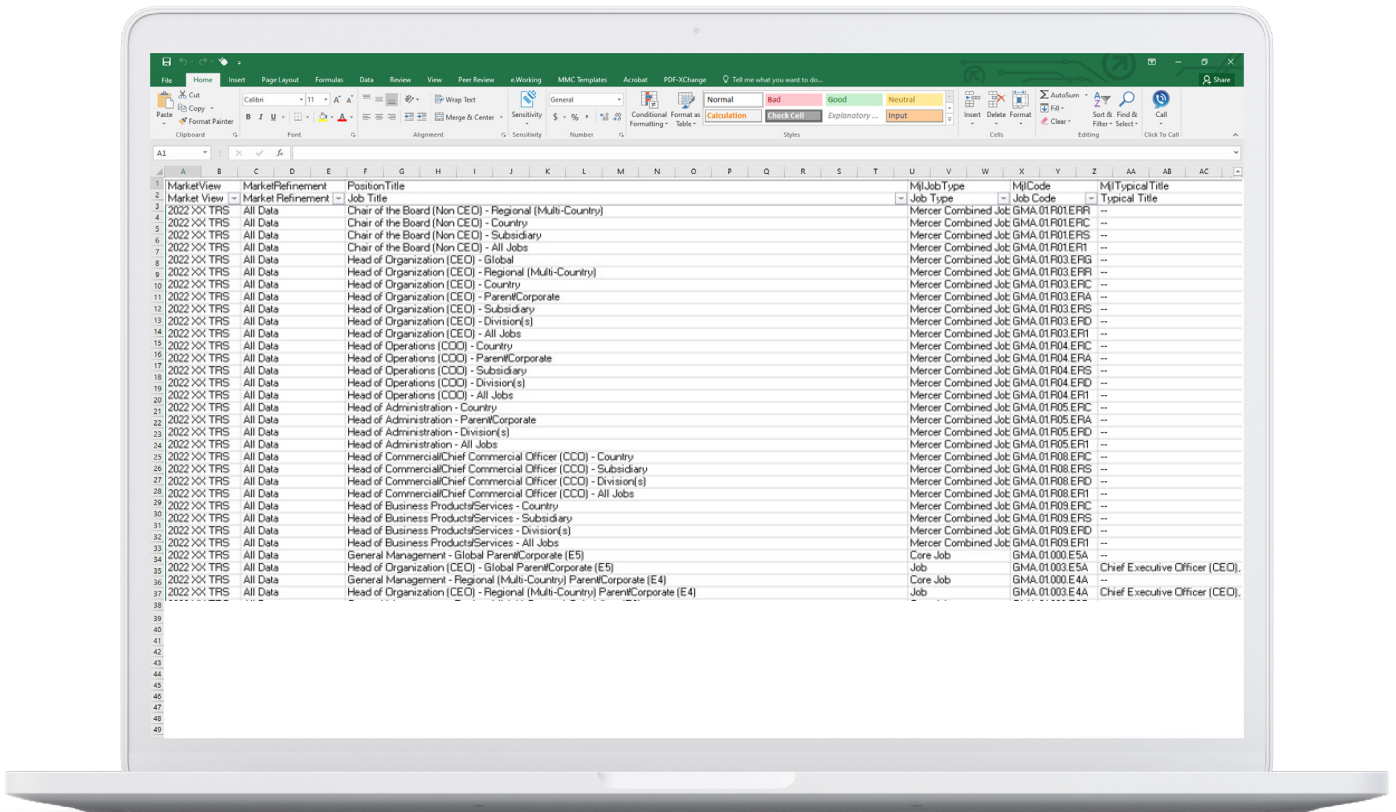
El análisis se realiza bajo el mismo nivel de ocupantes, organización/puesto y nivel de toda organización/mercado. Además de incluir los datos de mercado reales ponderados por organización y por ocupantes, este informe también incluye un análisis utilizando los datos del mercado regresionados.



Descarga en Excel de datos reales y regresionados

Detalle de puesto

Refleja los resultados actuales de la encuesta para todos los puestos publicados en una encuesta específica, incluyendo las estadísticas estándar (Percentil 25 y 75, promedio y mediana) para varios elementos de compensación.



Descarga en Excel de datos reales y regresionados

Mercer IPE (PC) – Regresionado

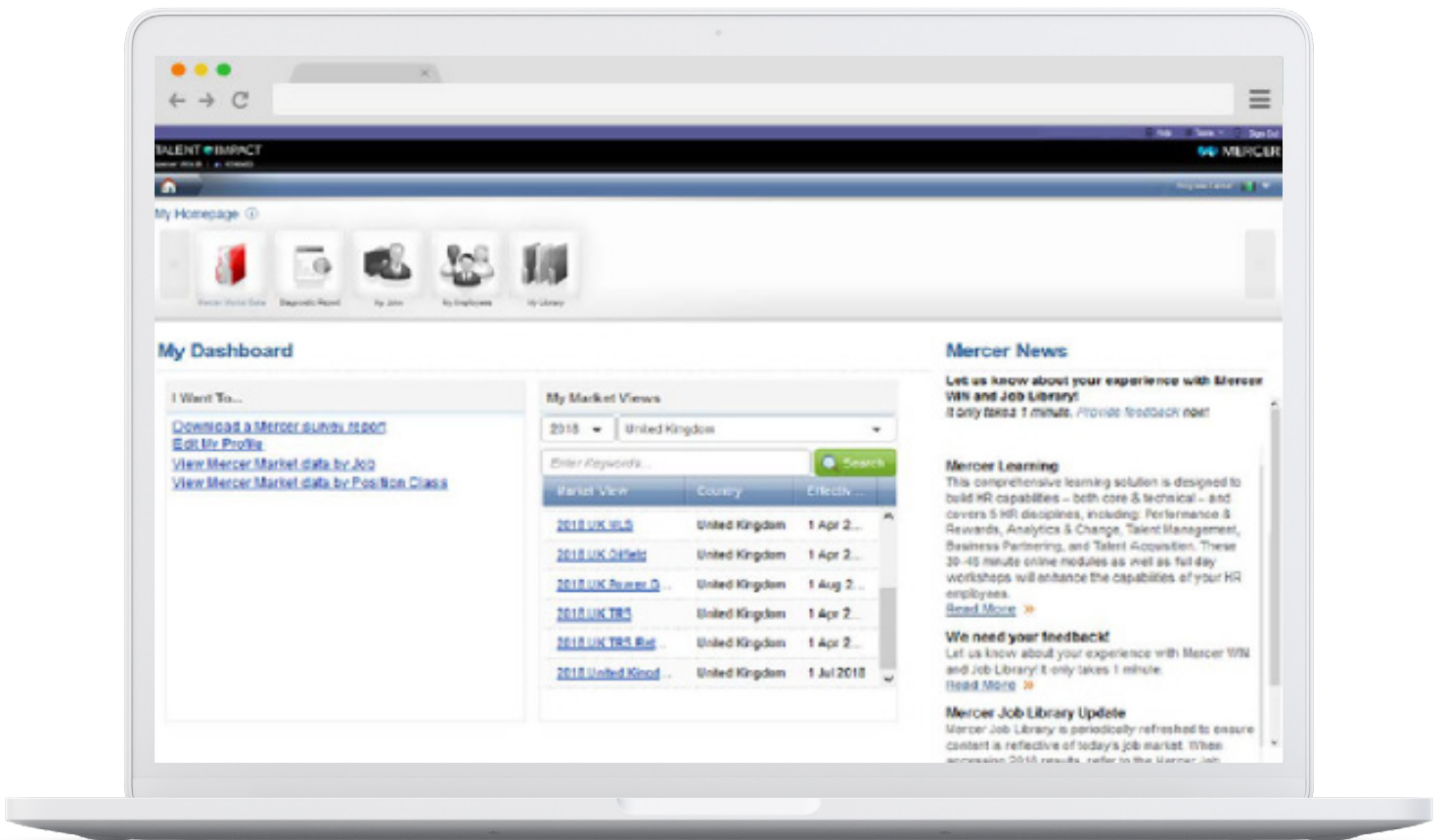
Los datos del mercado regresionados por Mercer IPE (PC) o por Nivel de Carrera y Mercer IPE (PC), cubriendo las estadísticas estándar (25 y 75 percentil, promedio y mediana) para los principales elementos de compensación.

MarketView	MarketRefinement	PositionClass	DataEffectiveDate	CurrencyName	Description	BaseAnnual	RPerct25_OW	BaseAnnual	RMean_OW	BaseAnnual	RMedian_OW
2022 XX TRS	All Data	40	4/1/2022	Euro	in whole numbers	496214		610335		568683	
2022 XX TRS	All Data	41	4/1/2022	Euro	in whole numbers	567005		703277		653603	
2022 XX TRS	All Data	42	4/1/2022	Euro	in whole numbers	647895		810372		751204	
2022 XX TRS	All Data	43	4/1/2022	Euro	in whole numbers	740324		933775		863380	
2022 XX TRS	All Data	44	4/1/2022	Euro	in whole numbers	845940		1075970		992306	
2022 XX TRS	All Data	45	4/1/2022	Euro	in whole numbers	966624		1239818		1140485	
2022 XX TRS	All Data	46	4/1/2022	Euro	in whole numbers	1104524		1428617		1310791	
2022 XX TRS	All Data	47	4/1/2022	Euro	in whole numbers	1262097		1646166		1506528	
2022 XX TRS	All Data	48	4/1/2022	Euro	in whole numbers	1442150		1896844		1731495	
2022 XX TRS	All Data	49	4/1/2022	Euro	in whole numbers	1647890		2185694		1990055	
2022 XX TRS	All Data	50	4/1/2022	Euro	in whole numbers	1882981		2518531		2287225	
2022 XX TRS	All Data	51	4/1/2022	Euro	in whole numbers	2151610		2902052		2628771	
2022 XX TRS	All Data	52	4/1/2022	Euro	in whole numbers	2458563		3343975		3021320	
2022 XX TRS	All Data	53	4/1/2022	Euro	in whole numbers	3185687		4097800		3824205	
2022 XX TRS	All Data	54	4/1/2022	Euro	in whole numbers	3530150		4548059		4250750	
2022 XX TRS	All Data	55	4/1/2022	Euro	in whole numbers	3911858		5047790		4724872	
2022 XX TRS	All Data	56	4/1/2022	Euro	in whole numbers	4334840		5602432		5251876	
2022 XX TRS	All Data	57	4/1/2022	Euro	in whole numbers	4803558		6218016		5837662	
2022 XX TRS	All Data	58	4/1/2022	Euro	in whole numbers	5322958		6901240		6488785	
2022 XX TRS	All Data	59	4/1/2022	Euro	in whole numbers	5898520		7599535		7212533	
2022 XX TRS	All Data	60	4/1/2022	Euro	in whole numbers	6536316		8501150		8017007	
2022 XX TRS	All Data	61	4/1/2022	Euro	in whole numbers	7243076		9435240		8911210	
2022 XX TRS	All Data	62	4/1/2022	Euro	in whole numbers	8026256		10471956		9905151	
2022 XX TRS	All Data	63	4/1/2022	Euro	in whole numbers	8894121		11622605		11009955	

Mercer WIN[®] — resultados en vivo de la Encuesta de Remuneración

Mercer WIN[®] permite realizar análisis en línea basados en los resultados de la encuesta de Mercer. El software ofrece un enfoque realmente flexible, siendo capaz de ejecutar en vivo cálculos, buscando diferentes perspectivas de datos y aplicando varios filtros.

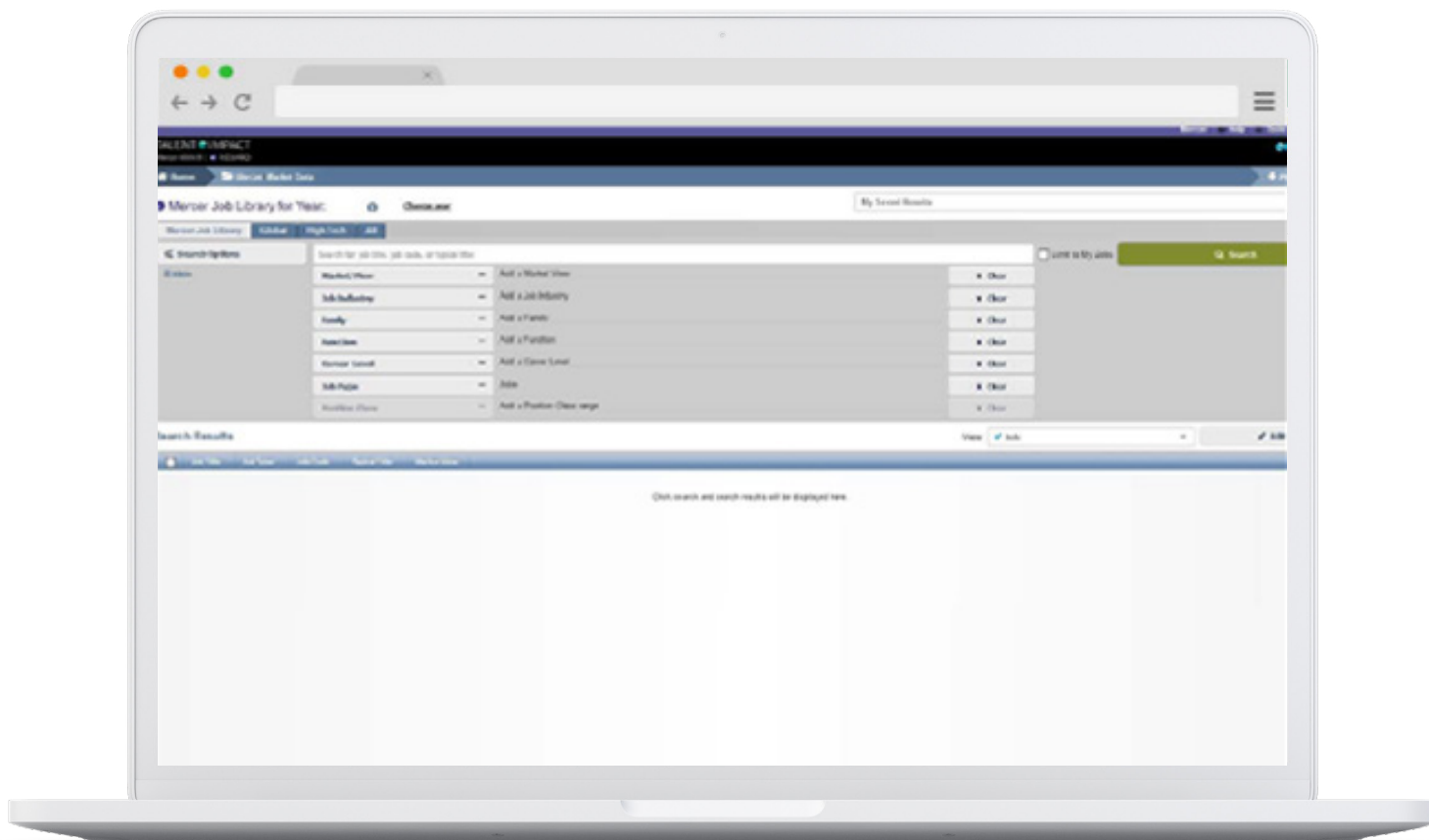
Página de inicio



Mercer WIN[®]

Página de búsqueda

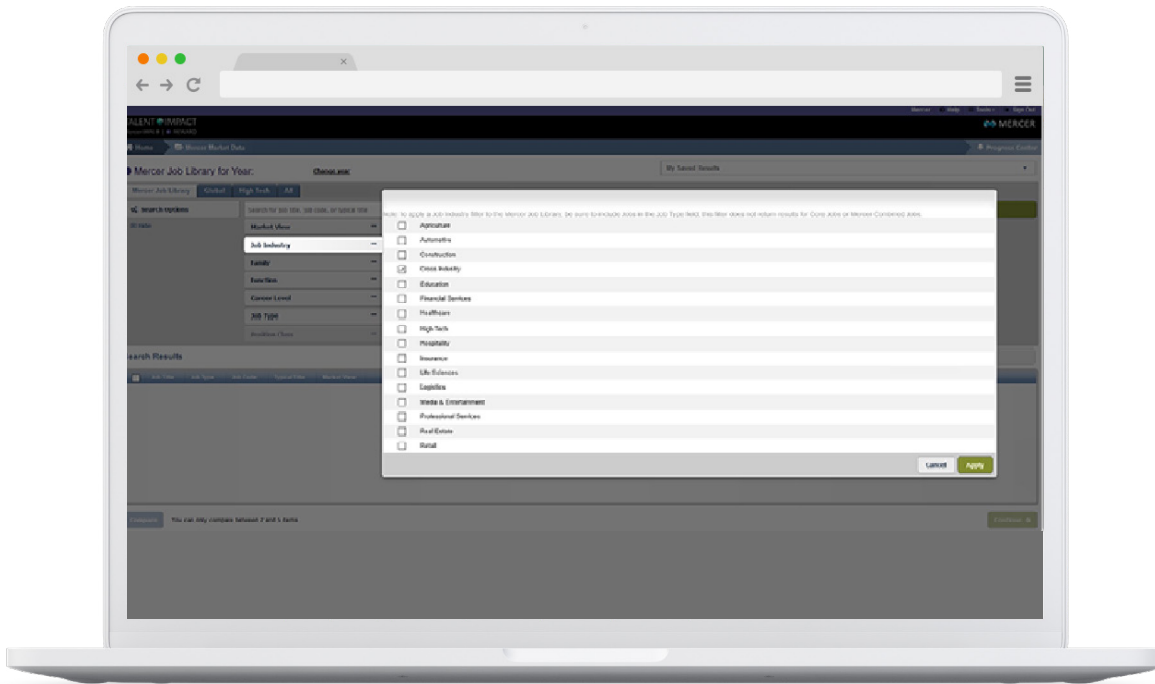
Permite aplicar varios filtros para reducir los resultados de la encuesta de acuerdo a las necesidades.



Mercer WIN[®]

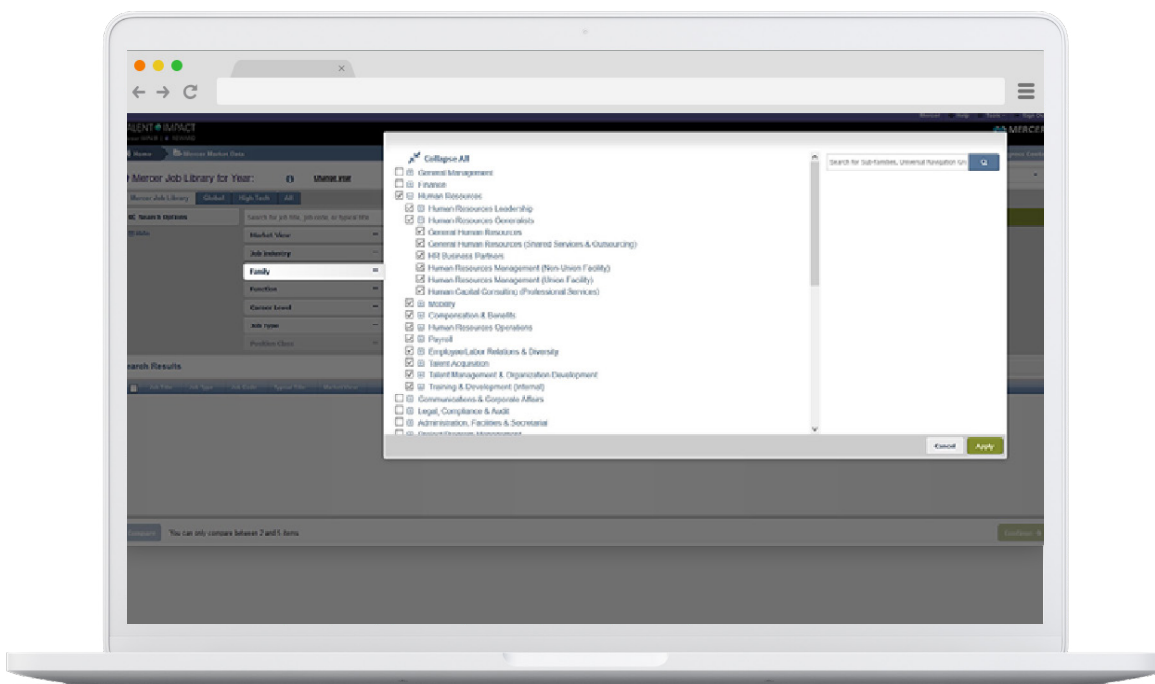
Data de mercado Mercer – filtros (industria del Puesto)

Seleccione la Industria típica de los puestos que está buscando.



Data de mercado Mercer – filtros (familia de Puesto)

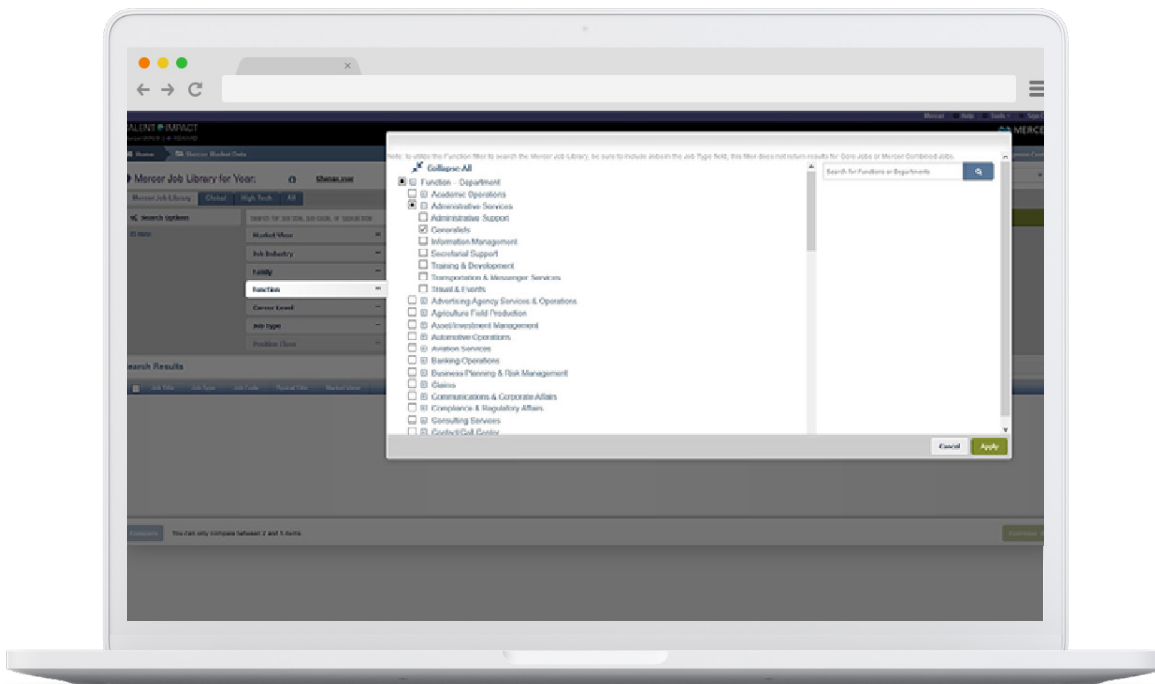
Navegar a través de varias familias de puestos para analizar diferentes aspectos de la fuerza laboral.



Mercer WIN[®]

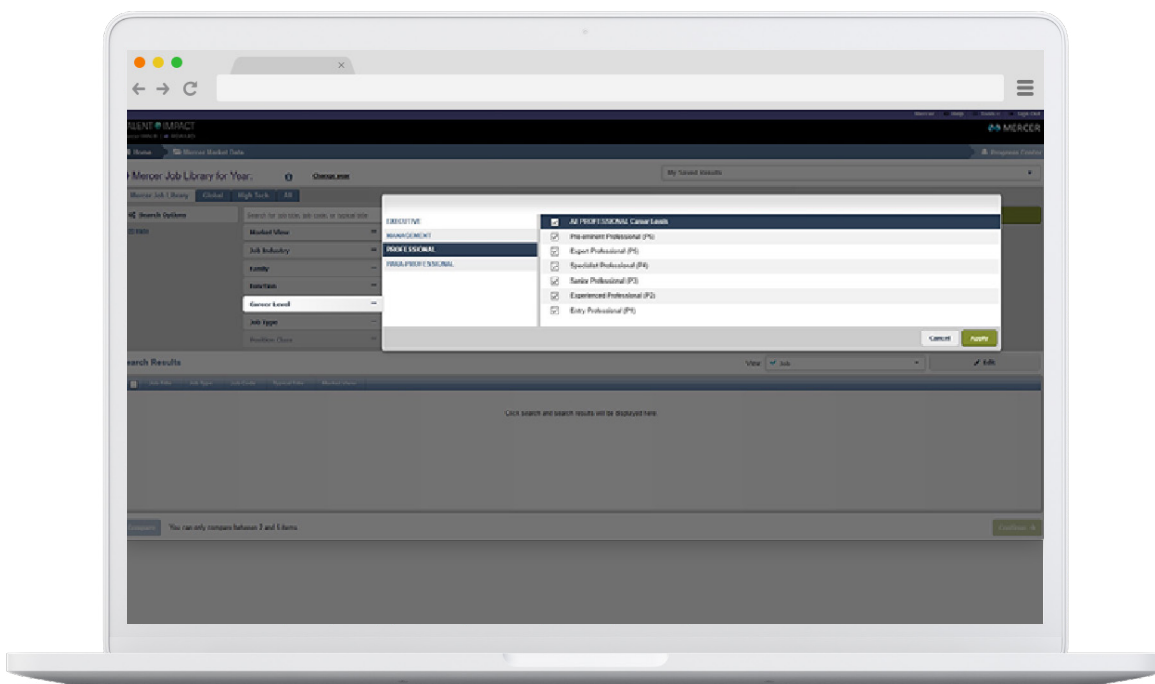
Data de mercado de Mercer – filtros (función)

La opción Función proporciona un objetivo adicional para buscar entre los Puestos del Catálogo y está organizada alrededor de Función y Departamento. Cuando se hace una selección en el filtro de Familia, el filtro de Función queda desactivado.



Data de mercado de Mercer – filtros (nivel de carrera)

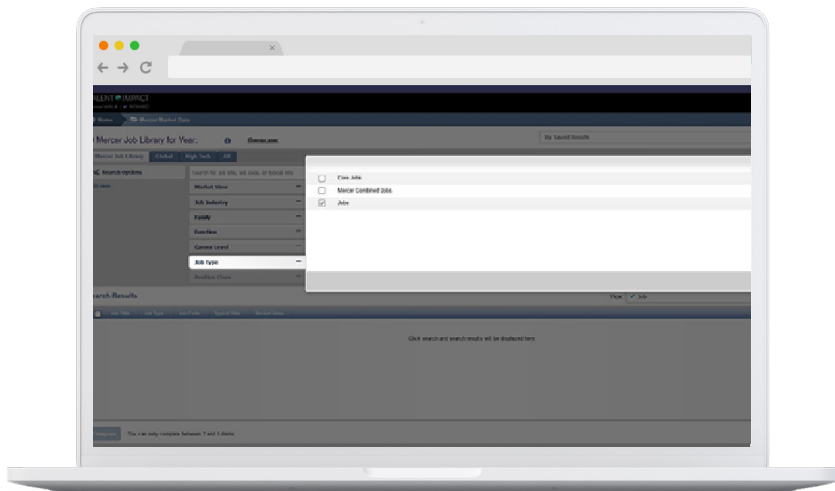
Seleccionar apropiadamente los Niveles de Carrera para enfocarse en diferentes grupos de empleados dentro de las organizaciones.



Mercer WIN[®]

Data de mercado de Mercer – filtros (Tipo de Puesto)

El filtro de Tipo de Puesto es otra forma nueva en el sistema que permite buscar Puestos, Puestos Principales, Puestos Combinados de Mercer o todo tipo. Si no se hace ninguna selección aquí, se configura un nivel de puestos por defecto.



Tipo de Puesto

Puestos Principales – una agregación de puestos subyacentes dentro de una Subfamilia en un Nivel de Carrera específico

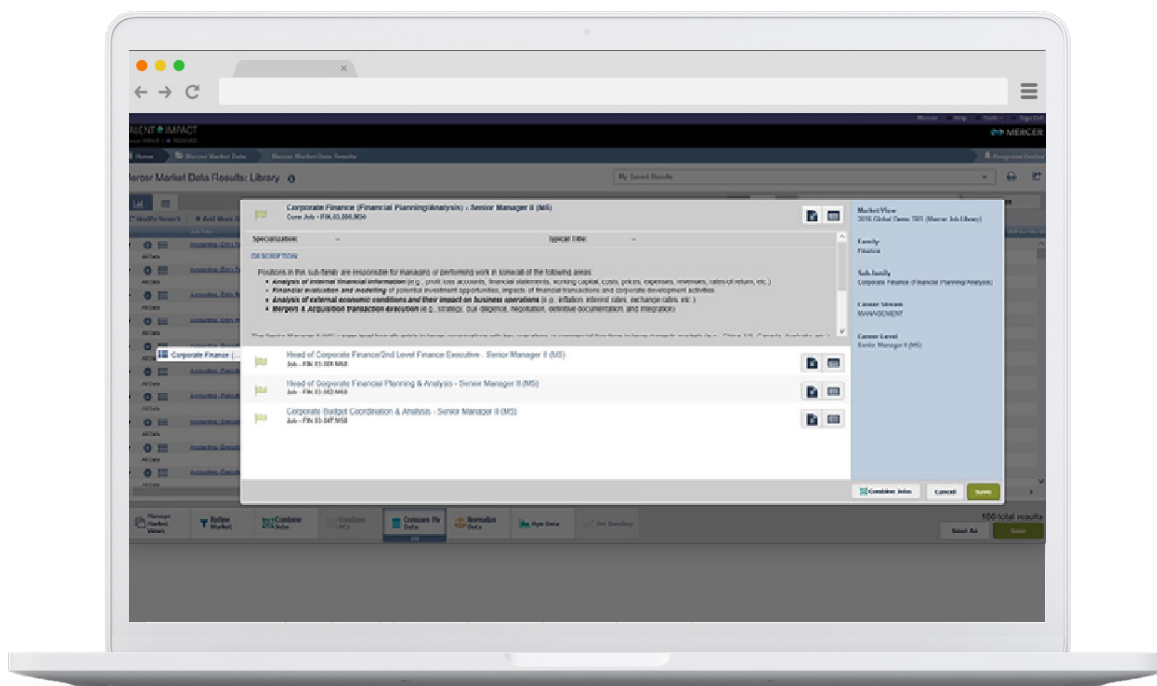
Puesto Combinado de Mercer – Combinación de trabajos predefinidos

Puesto – resultados de la encuesta básica que representan un tipo específico de puesto en un nivel de carrera específico

Mercer WIN[®]

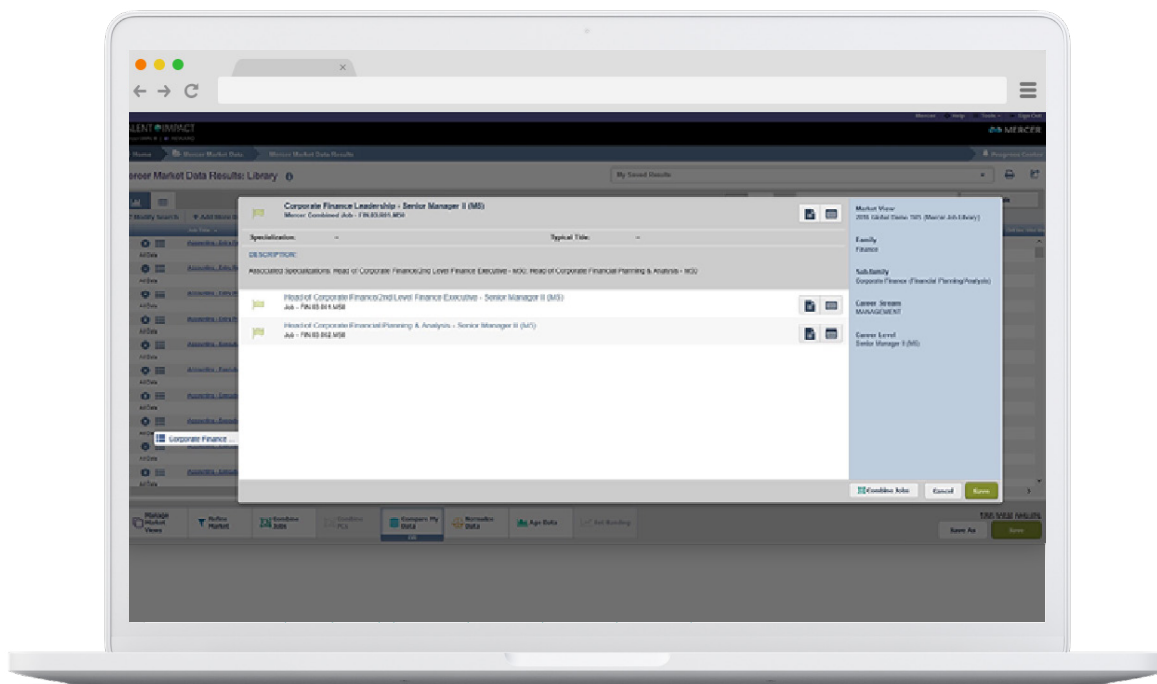
Puesto Principal

Core Job – un agregado de puestos subyacentes dentro de una subfamilia en un nivel de carrera específico.



Puesto Combinado de Mercer

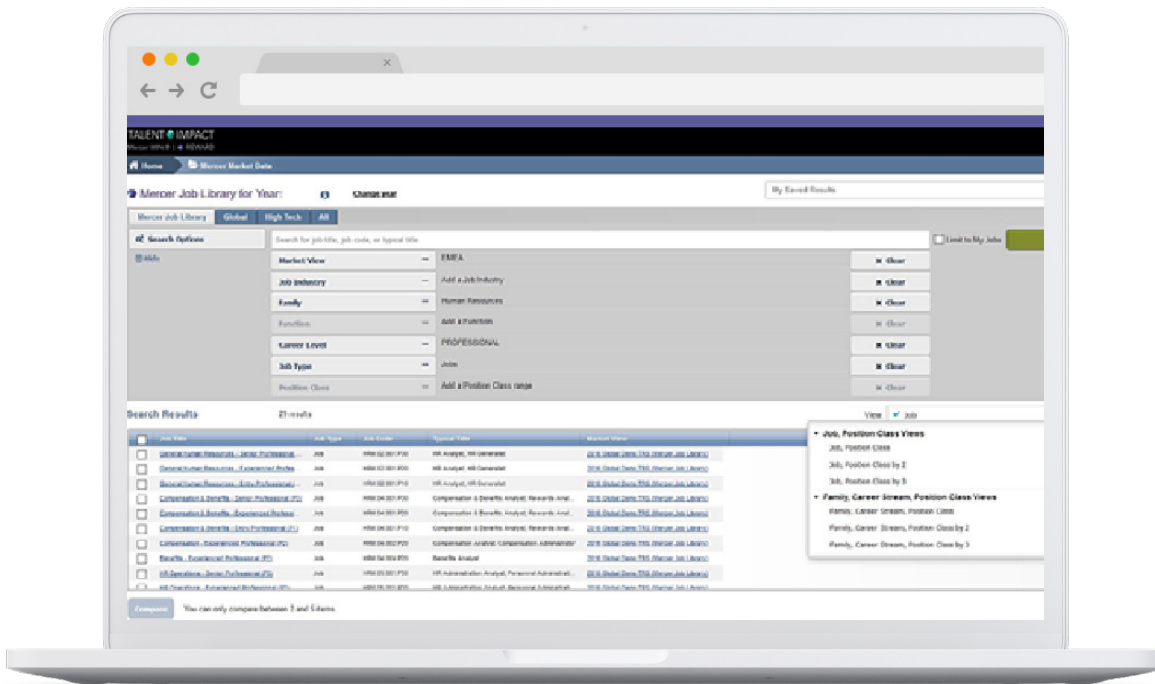
Puesto Combinado de Mercer – combinación predefinida de puestos.



Mercer WIN®

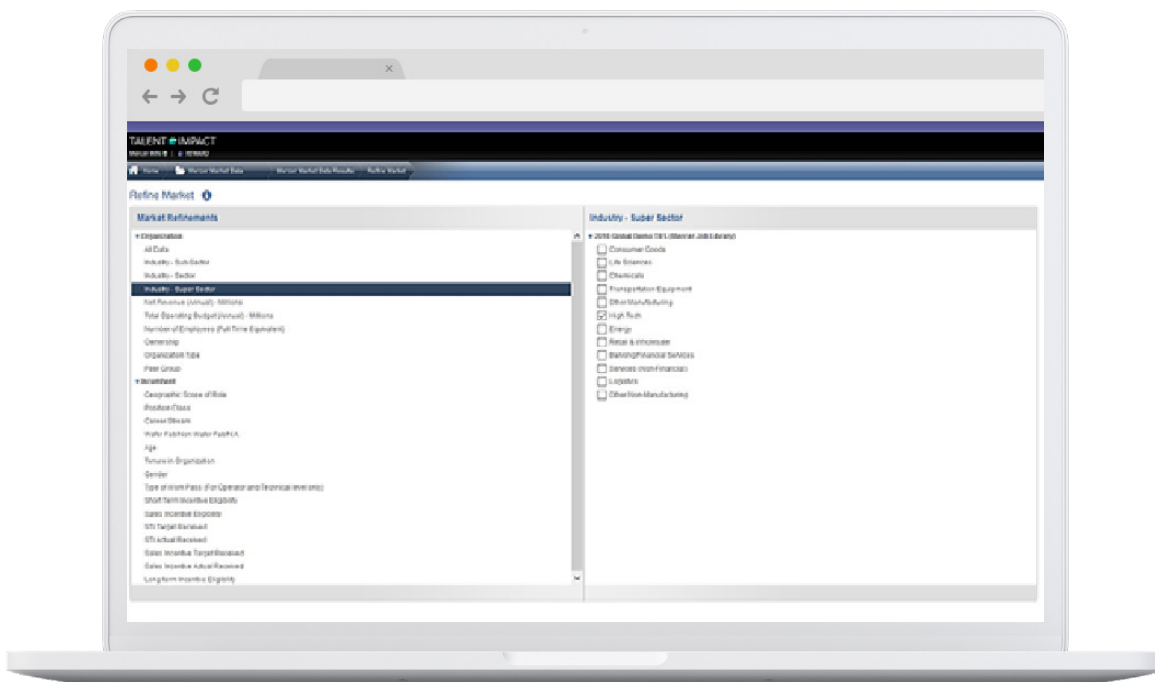
Data de mercado de Mercer – vista

Seleccione diferentes vistas y cree sus propias plantillas para moverse entre el Puesto, la Clase de Posición, la Familia y Career Stream de los datos. Añada columnas que representen una gran variedad de elementos de compensación



Ajuste de mercado

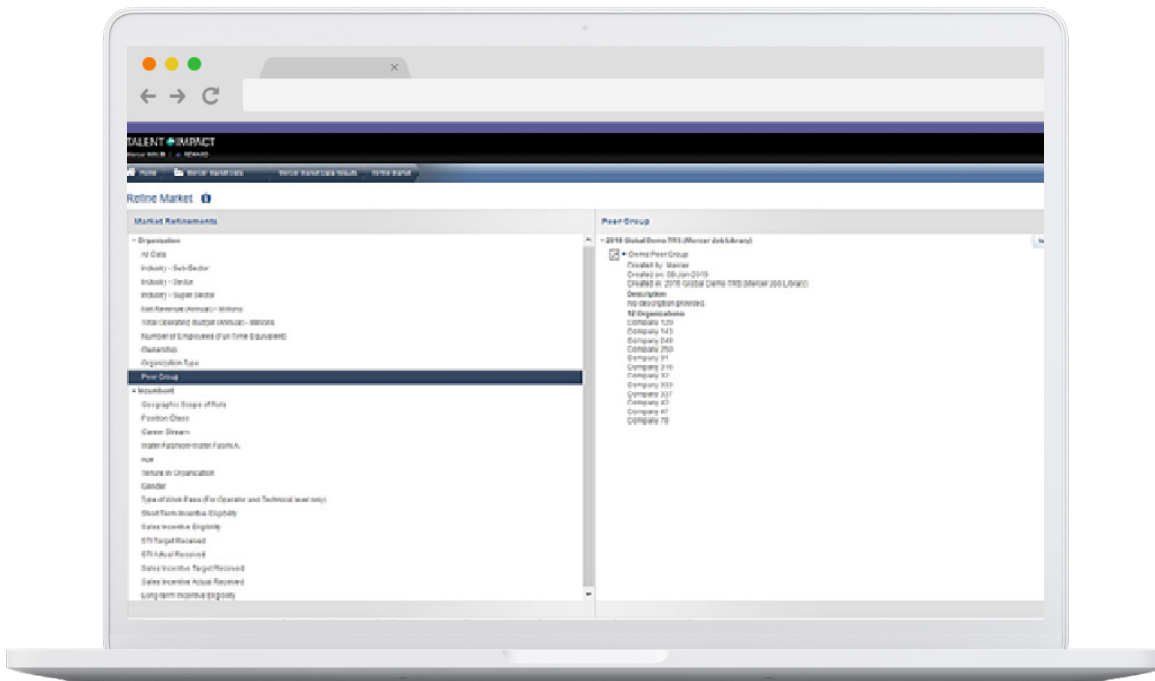
Escoge entre diferentes filtros de datos de mercado para generar resultados alineados con el perfil de la organización o el tipo de posición que desea analizar.



Mercer WIN[®]

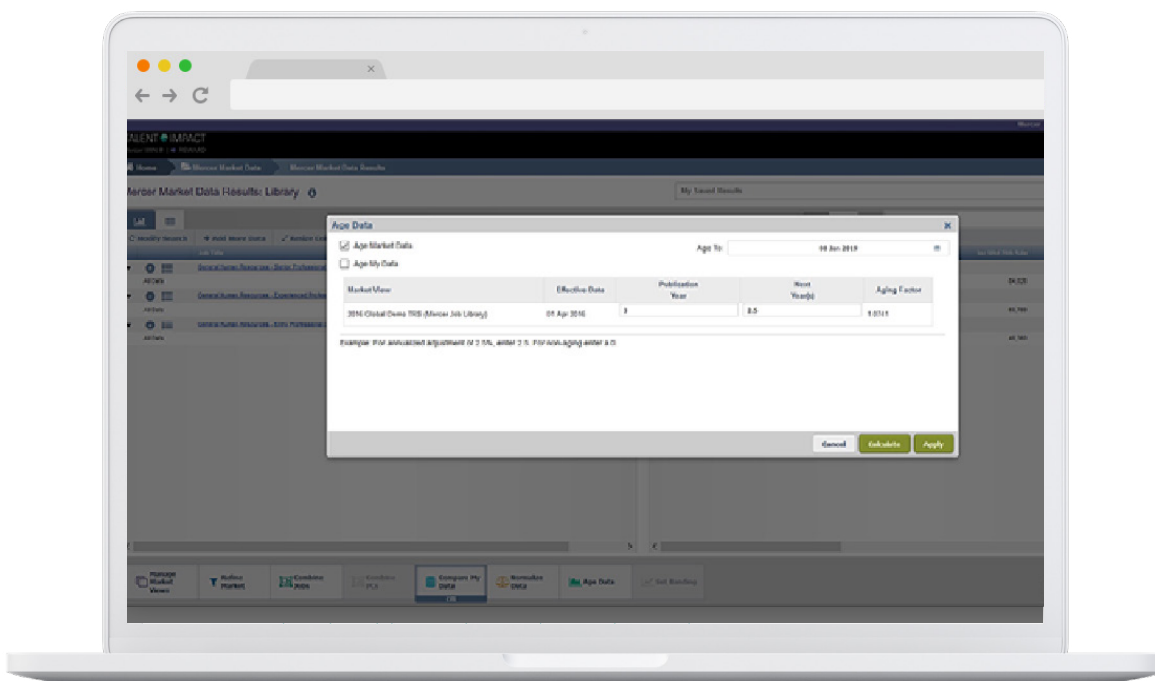
Ajuste de mercado – mercado seleccionado

Para comparar su propia empresa con una lista definida de competidores, puede seleccionar un Grupo de Pares. Se requiere un mínimo de 10 organizaciones para crear un Grupo de Pares, de las cuales 8 deben ser organizaciones distintas.



Proyección de datos

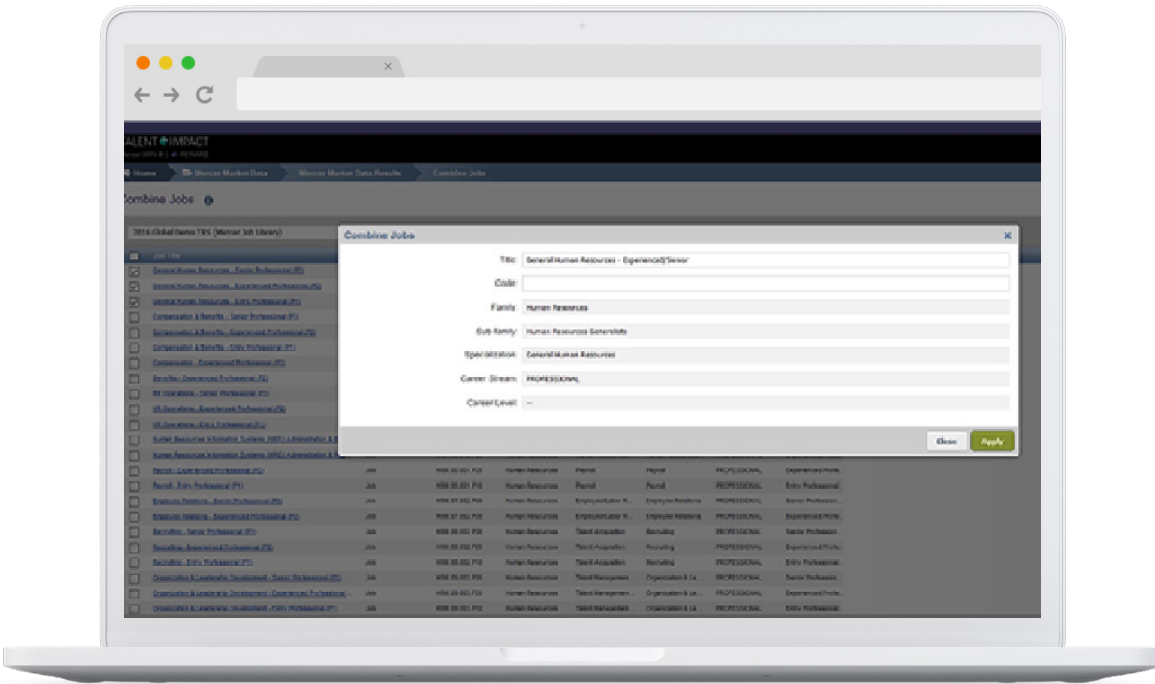
Ajusta los resultados de la encuesta a un cierto punto en el tiempo, utilizando factores como la tasa promedio de aumento del salario base o la inflación.



Mercer WIN[®]

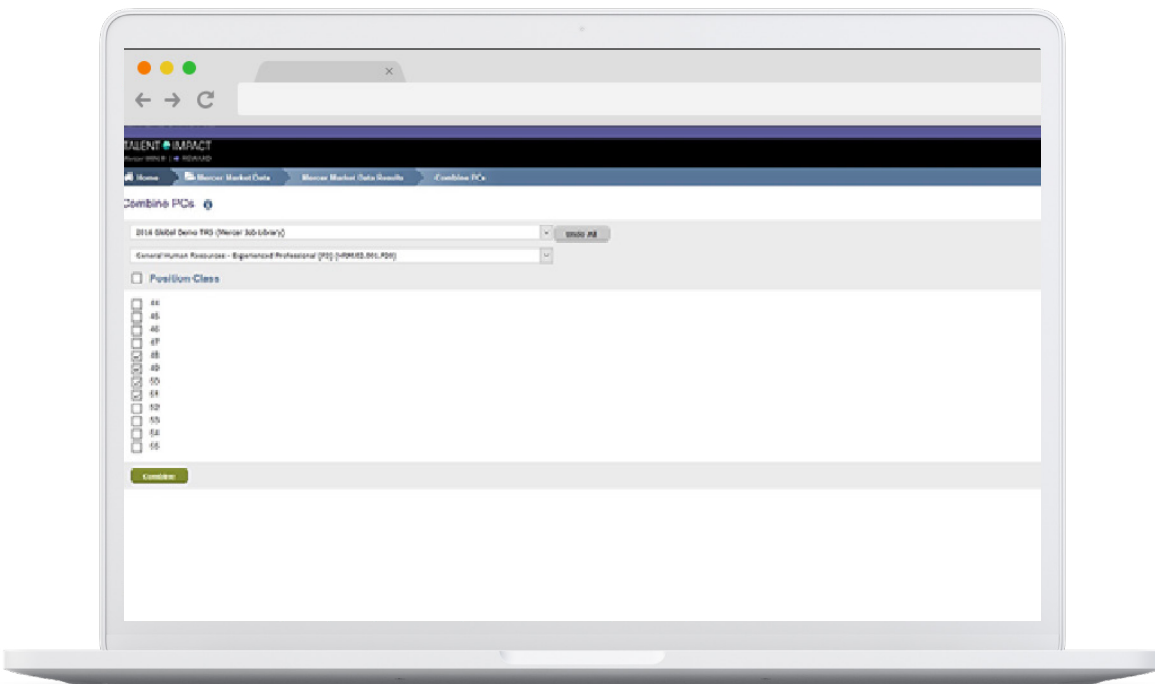
Combinación de Puestos

Combinación de puntos de referencia de Mercer para alinear mejor con el grado interno o aumentar la muestra de datos.



Combinación de Mercer IPE

Combinación de las Clases de Posición para un puesto en particular o para todo el mercado de acuerdo a las necesidades.



Para obtener más información, comuníquese con su oficina local de Mercer o visite nuestro sitio web en:

www.mercer.com/trs