

発見しよう

総報酬サーベイ (TRS)







01 | 会社概要

02 | 総報酬サーベイ (TRS) について

03 | テクノロジーへの対応

04 | 内容

05 | スケジュールおよび価格

06 | その他の製品およびサービス

a | 付録

マーサーのアプローチを最大限に活用する

2024 年 TRS 調査対象市場



1

会社概要

マーシュ・マクレナンの概要

マーサーはマーシュ・マクレナングループの一員です。ここぞというときにその違いをもたらすことを事業目的とし、4つのビジネス (Marsh、Guy Carpenter、マーサー、Oliver Wyman) を展開しています。

クライアントの拠点所在地

130

カ国

フォーチュン 500

企業の1つ

90,000 超

世界の従業員数

240 億ドル超

年間売上高



クライアントが先 を見据えて成長で きるよう支援する

マーサーは、調査と市場の専門知識に基づき、クライアントとの関係を築き、課題へ取り組み、問題を解決し、新しい機会の発見に取り組みます。

事業の最適化

コストの削減。効率化の推進。従業員体験の向上。企業は、破壊的な変革を管理するにあたって大きな課題に直面します。リスクを評価し、十分な情報を得た上で行動を起こし、従業員の可能性を全面的に活かすためには、経験豊富なアドバイザーとターゲットを絞ったソリューションが必要です。

未来のための取り組み

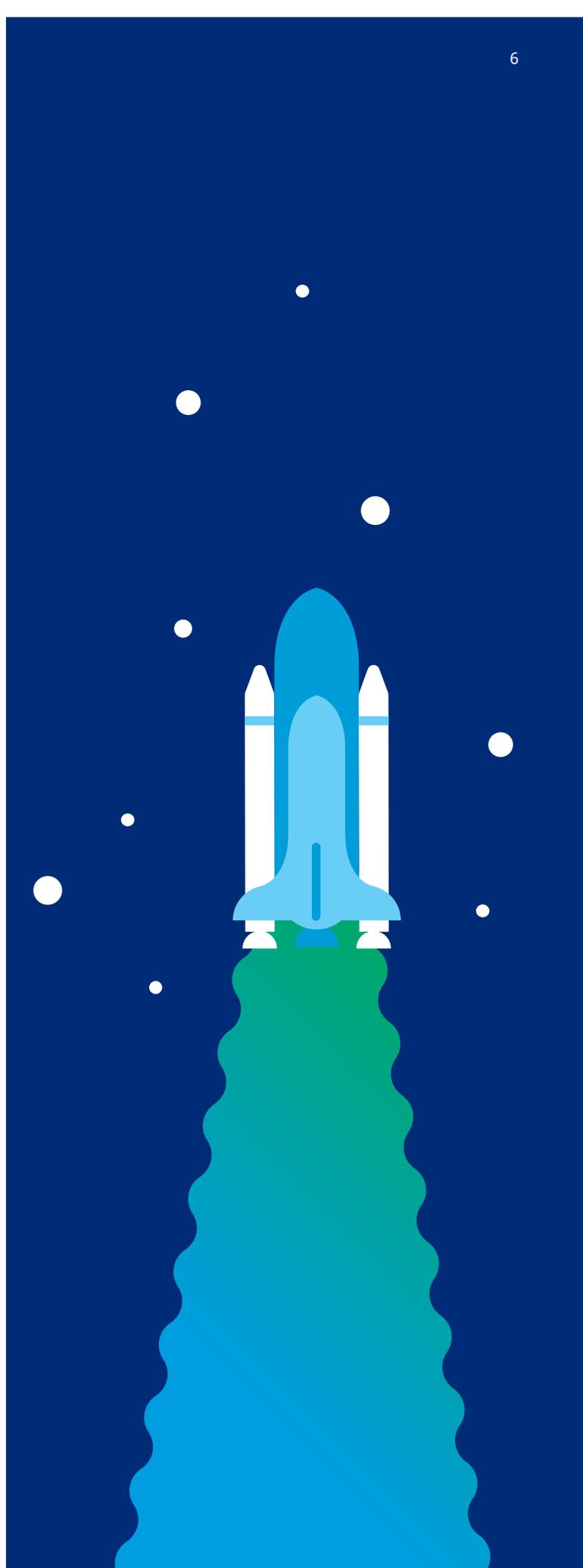
将来の課題に対応するということは、新たな価値の源泉を獲得するためにビジネスと人材戦略を再構築することです。真の変革を追求する企業にとって、人材の多様性、フレックスな勤務形態、迅速なデジタル化は不可欠です。

リスクとガバナンス

今日の組織は、従業員、投資、業務、評判を脅かす数多くのリスクに直面しています。ビジネスの長期的な発展を確保するには、ガバナンスの改善、コンプライアンスの徹底、そして企業文化や意思決定に持続可能性を組み込むことから始める必要があります。

人事に関する課題

従業員は組織の未来です。包括的な健康およびウェルビーイング戦略を通じて健全な労働力を育成することは、これまでにない重要となっています。優秀な人材を獲得するには、組織は魅力的な報酬やキャリアパスを構築し、多様性、公平性、インクルージョンにおいて測定可能な進展を遂げなければなりません。





2

TRS について

上司にとってあなたが ヒーロー的存在となれるよう、 私たちがお手伝いします。

世界で最も大規模かつ包括的な報酬データ
リソースにアクセスすることにより、適切なタイ
ミングで適切な決定を下すことができます。



20+

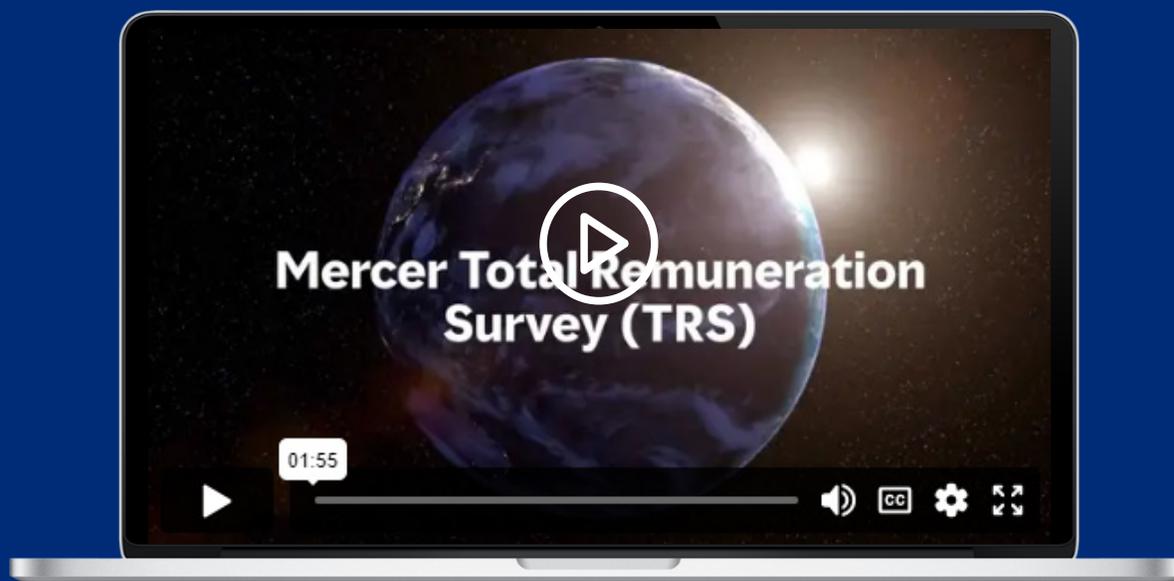
市場での活動年数

200,000

過去 10 年間のサーベイ
販売数

1,000+

アクティブユーザーによる
アクセス数/日



TRS を使ってできること:

給与のベンチマーク

業界平均の報酬額と比較します。

情報に基づいた意思決定でコンプライアンスとリスク管理に対応

正確なデータに基づいて予算編成とリソース配分を決定します。労働法を遵守して、法的リスクを軽減します。

人材の獲得と定着

競争力のあるパッケージを提供して、優秀な候補者を惹きつけ、公正な報酬で離職率を低減します。

従業員の満足度を高めて公平性を確保

公正な報酬は、仕事の満足度と業績の向上につながります。報酬の格差を特定して修正することにより、より公平な職場を構築します。

包括的なデータにアクセス

トレンドや福利厚生など、給与データ以外の有意義なインサイトにもアクセスできます。

評判の向上

競争力のあるパッケージを提供することにより、高い評価を得られます。



マーサーのアップ ローチを最大限に 活用する¹

高品質のデータを蓄積

TRS は、優れた伝統と 20 年以上の実績を誇る従業員報酬データのグローバルリーダーです。過去 10 年間で 200,000 部を売り上げ、毎日 1,000 人以上のアクティブユーザー²がアクセスしています。TRS には、5 万の組織と 2,500 万人の従業員から得られた、自動車、金融サービス、製造、医療などすべての業界を網羅した世界最大規模の報酬サーベイデータが蓄積されています。TRS は、総報酬、福利厚生、報酬ポリシーに関する包括的なデータを提供します。業界標準に照らして、福利厚生パッケージのベンチマークを行うことで、優秀な人材を惹きつける競争力を確保します。TRS は、監査、検証、品質監視プロセスを通じてデータの正確性を保証します。

メソドロジーの習得

マーサーは、包括的なジョブ評価システムと単一のグローバルジョブカタログをご用意しています。役割評価システム (IPE) と呼ばれるジョブ評価システムは、世界中の職務を評価し価値を割り当てるための、一貫性のある標準化されたアプローチを組織に提供しています。Mercer Job Library として知られるグローバルジョブカタログ 1 つで、包括的な説明と独自のコーディング構造に基づいて、幅広い選択肢からジョブの決定が行えます。本カタログの徹底した一貫性とデータ比較の簡便性により、ジョブの分析と評価の透明性が向上します。また、ジョブ評価システムとグローバルジョブカタログを併用することで、信頼性と情報網羅性の高いアプローチに基づきグローバル規模での競争力と公平性の高い報酬レベルを実現することができます。

¹ 製品の優れた特長と利点の詳細については、付録をご参照ください。

² サーベイ結果提供プラットフォーム Mercer WIN® のユーザーについて。





テクノロジーへの対応

マーサーが提供するMercer Data Connector と呼ばれるオンラインサーベイツールを使用することにより、シームレスなサーベイ参加を体験することができます。TRS参加企業の場合は入力内容の40%¹ がすでに反映されているため、簡単にデータをアップロードするだけで時間と労力を節約できます。本ツール独自のアルゴリズムによりジョブマッチングオプションが提案されるため、手作業での検索が不要です。ファイル1つのアップロードで報酬データのインポートが行えるため、手作業でのデータ入力が必要ありません。即時のデータ検証により提出データの品質とサーベイ結果の正確性が向上し、リアルタイムトラッキングにより提出プロセスの進捗状況が可視化され、ビルトインの権限委譲機能により特定のデータセットに安全にアクセスすることができます。さらに、TRSでは、データへのアクセスと分析が容易な包括的プラットフォームである Mercer WIN を通じてサーベイ結果がオンラインで提供されます。本プラットフォームの幅広いパラメータの利用、カスタマイズ可能なレポートの閲覧、直感的なユーザーインターフェースの使用にあたり、追加料金は必要ありません。



高いレベルで成功を達成

マーサーでは、お客様の経験値を高め、期待を上回る取り組みを行っています。当社のプロフェッショナルサービスの理念は、お客様固有のニーズを理解し、それらの実現に積極的に取り組むことに焦点を当てています。お客様の目標を支援し達成までの時間を加速する当社とともに、成功に向けた取り組みを始めましょう。当社は、あらゆる段階でお客様からの貴重なフィードバックを積極的に求め、取り込む、クライアント主導の製品開発アプローチを最も優先しています。お客様を第一に考えることで、当社の製品がお客様の期待に応えるだけでなく、その期待を上回ることをお約束します。お客様の声に耳を傾け、お客様を成功へと導くための最適なソリューションをお届けします。



データプライバシー

情報はマーサーの生命線であり、データの機密性というトピックの重要性が高まっていることを理解しています。これは当社の活動すべての中核となっています。顧客データを安全に保護するために、強固なポリシー、手順、管理と並行して、ネットワークを保護する「多層防御」アプローチを採用しています。当社は、顧客データの機密性を優先し、サーベイに適用される技術、プロセス、メソドロジーに適切な措置を講じます。顧客データの維持および保護は私たちにとって最も重要であり、その機密性と完全性の確保に努めています。

¹免責事項: TRS に 2 年目も参加すると、以前の入力に基づいて提出内容が部分的に反映されているため、時間と労力を節約できます。表示されるデータ提出進捗状況の完了率は推定値であり、クライアントの個々の状況によって異なる場合があります。組織の規模、人事ポリシーの複雑さ、以前のサーベイ参加時の提出データの完全性などの要因が、全体的な進捗に影響を与える可能性があります。この数値は一般的な目安であり、正確な完了率を示すものではなく、おおよその目安とお考えください。

世界で最も大規模かつ包括的な報酬 データリソースの恩恵

TRS は、地域の枠を超えた詳細な報酬および福利厚生データを常に提供しています。

本サーベイは、雇用市場で公正かつ競争力のある報酬プラクティスを確立する重要なツールとして役立ちます。

50,000

参加組織数¹

400,000

全レベルのジョブ数

20

市場での活動年数

140

全世界の調査対象市場数²

25,000,000

全世界の現職者数



¹ご要望に応じてサーベイ参加企業一覧を提供いたします。マーサーの担当者までお問い合わせください。

²2024年 TRS の調査対象市場と各参加組織数については、付録をご参照ください。

満足度の高いクライアントコミュニティに参加しましょう

とてもシンプルで直感的なプラットフォームを使用することで、時間を節約できます。現在のところ、他のサーベイへの変更予定はありません。ありがとうございました！

Mercer Data Connector を初めて利用しましたが、情報収集プロセスがとても実践的でした。今後も同僚にマーサーを推奨します。

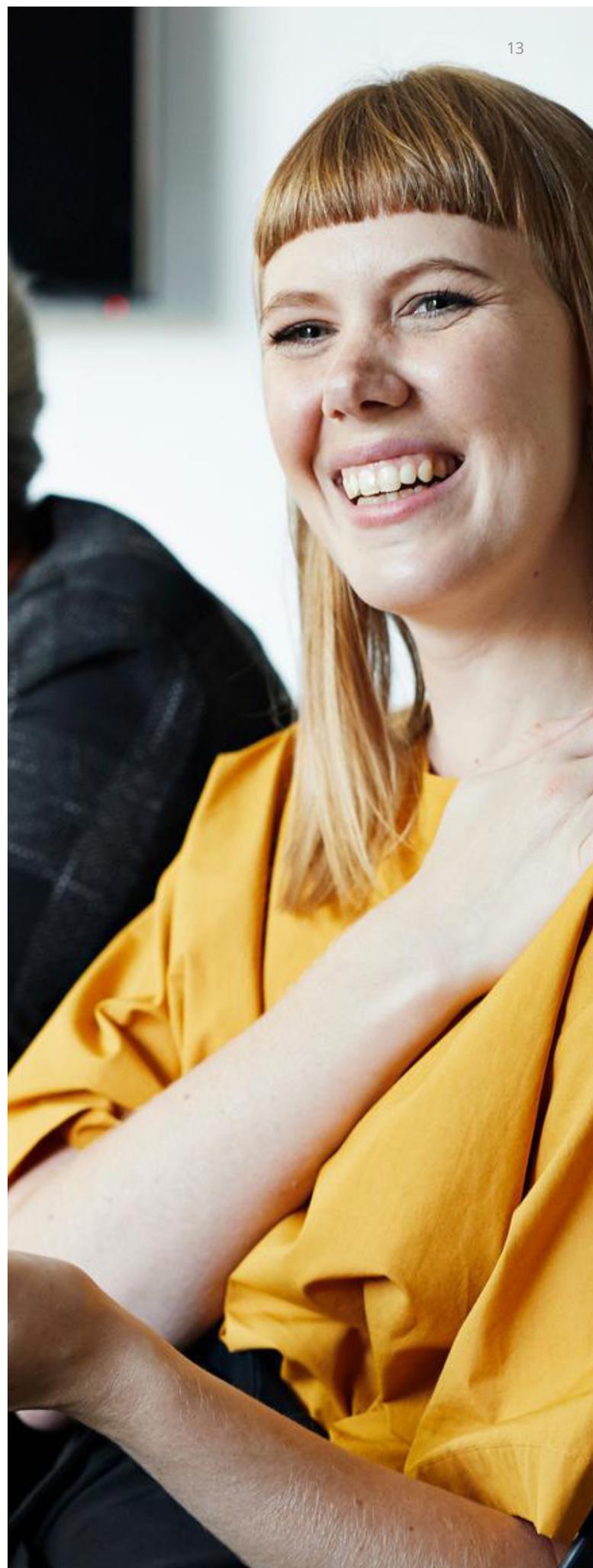
他のデータプロバイダーのコンサルタントも利用していますが、マーサーは最も使いやすく、他のC&Bプロフェッショナルに強く推薦しています。

特に、検証時のエクスポートファイルが気に入っています。ファイルをダウンロードして、修正し、保存して再アップロードするだけで、クエリが終了します。

ツールが頻繁に改良されるので助かっています。

今回初めてサーベイに参加しましたが、非常に国際的でハイクラスな体験でした。

素晴らしいシステムです。私はこのプロセスが大好きです。





3

テクノロジーへの対応

直感的なオンラインサーベイデータ提出ツールでデータをシームレスにアップロード

Mercer Data Connector

当社のオンラインによるサーベイデータ提出は、お客様の注目に値するツールです。

40% の作業が完了済み¹

2年目から時間を節約できます。TRSの参加企業は、以前の入力に基づいて、提出内容の一部¹が反映されているため、すぐに作業を開始して、プロセスをより早く進めることができます。

リアルタイムのトラッキング

各組織の提出プロセスの進捗状況を即時に可視化し、最新の状態を維持することができるため、すべての参加拠点で提出期限を遵守することができます。

ビルトインの権限委譲機能

特定のデータセットへのアクセス権を安全に委譲し、地域、国、または事業ユニット別に機密データの閲覧者をフレキシブルに管理することができます。

ジョブマッチングをサポート

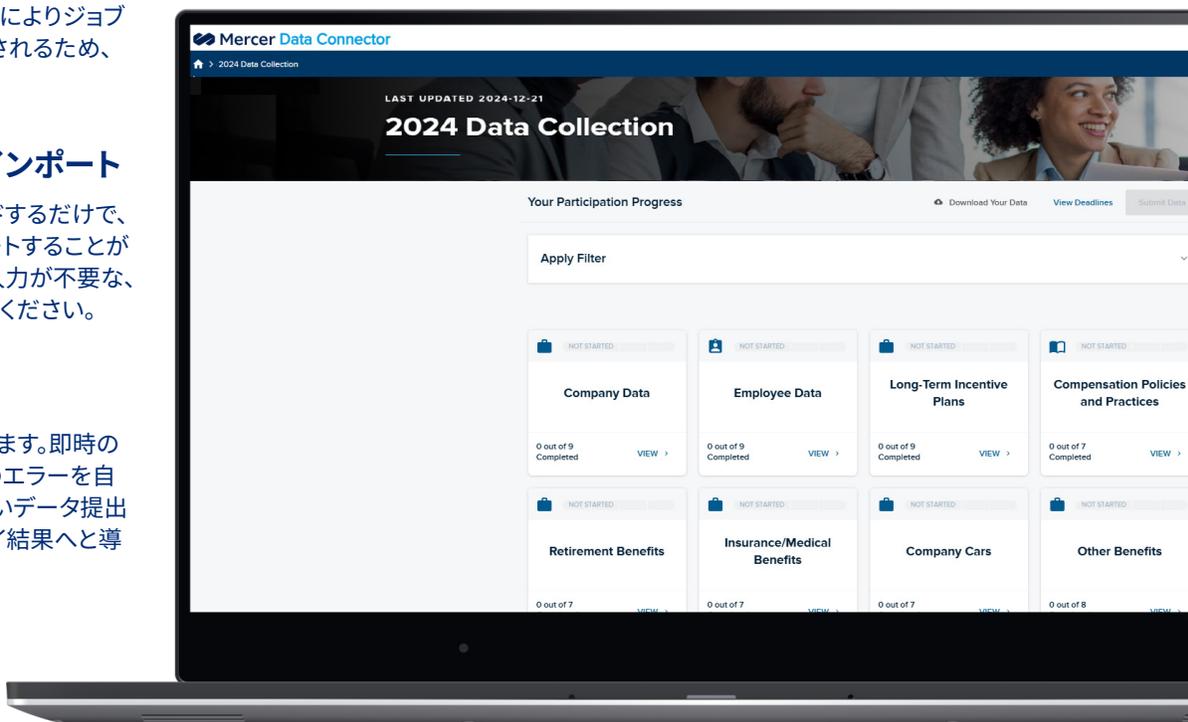
本ツール独自のアルゴリズムによりジョブマッチングオプションが提案されるため、手作業での検索が不要です。

シームレスなデータインポート

1つのファイルをアップロードするだけで、報酬データを簡便にインポートすることができます。手動によるデータ入力が不要な、シームレスな体験をお楽しみください。

即時のデータ検証

すぐにプラスの影響が得られます。即時のデータ検証により提出内容のエラーを自動的に検出して、エラーのないデータ提出を実現し最高品質のサーベイ結果へと導きます。



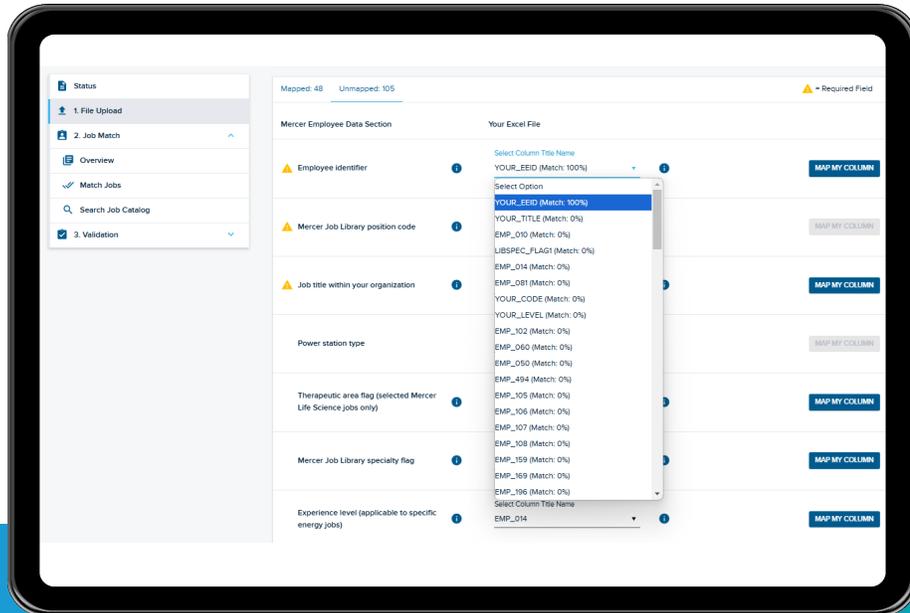
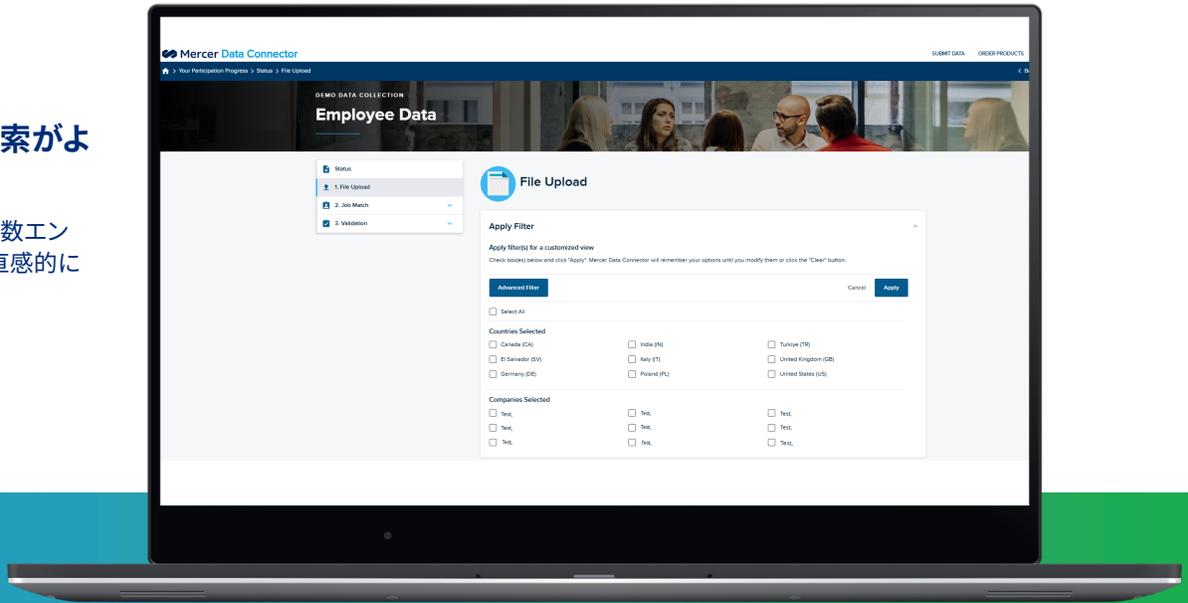
¹ 免責事項: 表示されるデータ提出進捗状況の完了率は推定値であり、クライアントの個々の状況によって異なる場合があります。組織の規模、人事ポリシーの複雑さ、以前のサーベイ参加時の提出データの完全性などの要因が、全体的な進捗に影響を与える可能性があります。この数値は一般的な目安であり、正確な完了率を示すものではなく、おおよその目安とお考えください。

Mercer Data Connector でデータのアップロードをシンプルに

データのアップロードプロセスを最大限に活用し、時間を節約できます。

複数のエンティティ検索がより簡単に

新しいフィルタ機能により、複数エンティティの選択と管理がより直感的に行えます。

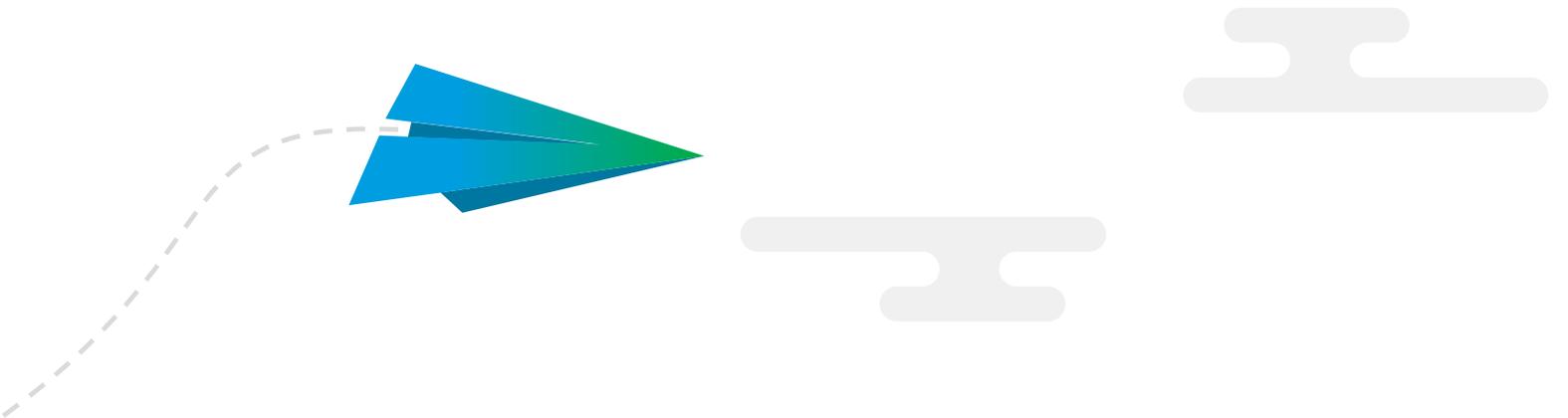


データの提出状況を更新する

企業のデータ提出状況をMercer Data Connectorで直接確認することも、データ提出の進捗状況に関する定期配信を登録し通知を受け取ることもできます。

予測に基づいた列マッピングがより簡単に

ユーザーが Mercer Data Connector にデータをアップロードすると、アップロードされたファイルをマーサーのテンプレートに合わせるための提案が表示されます。



Global Data Acquisition Program (GDAP)

複数地域で参加しますか？グローバルにビジネスを展開する企業を対象に効率化されたサーベイへの参加を体験してください。

Global Data Acquisition Program (GDAP) ソリューションは、報酬データをグローバルに提供する機会を提供し、組織のデータと従業員給与の提出を一元的に調整することができます。

既定の提出期限を目指して、1つのテンプレートを使用し、マーサーの専任担当者がプロセス全体をサポートします。私たちが時間の節約を叶えます！[こちら](#)をご覧ください。



オンラインでサーベイ結果を提供する、 堅牢な機能を備えたプラットフォーム の可能性を最大限に体験してください

毎日 1,000 人を超えるアクティブユーザーがアクセスする Mercer WIN®!

Mercer WIN は、以下の支援を提供します。

国境を越える

マーサーのサーベイデータに効率的にアクセスする: 世界中どこからでも、24 時間 365 日オンラインでアクセスできます。

データに基づく意思決定を行う

地域、産業、企業規模など、さまざまなパラメータに基づいてデータを分析することで、特定の地域や産業に合わせた報酬戦略について情報に基づいた意思決定を行うことができます。

市場に関するインサイトにアクセスする

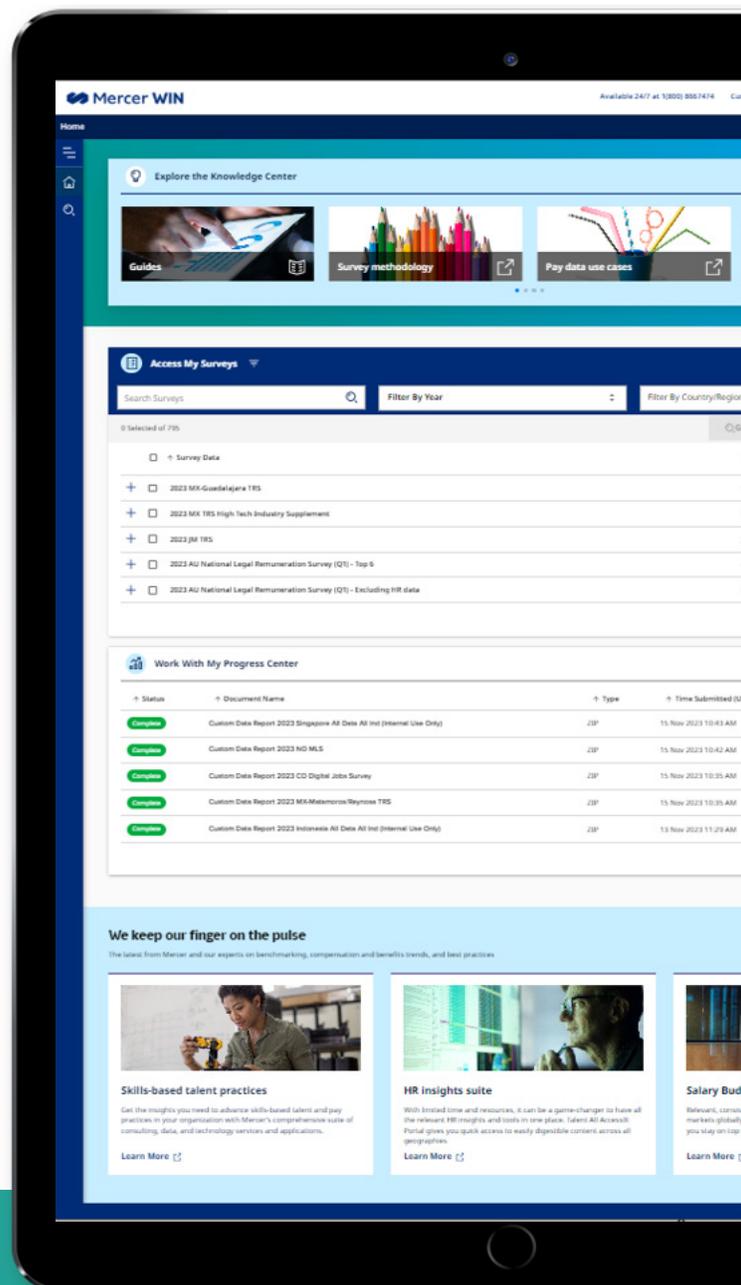
市場動向とベンチマークを包括的に把握し、組織の競争力ある報酬プラクティスを確立します。

ギャップを埋める

ジョブとポジションクラスを簡単に組み合わせて、組織を正確に表現し、選択した市場とデータを比較することにより、現在の報酬体系におけるギャップを特定し、優秀な人材を惹きつけ、定着させることができます。

成功へと共に進みましょう

Job Family、Career Level、ポジションクラスごとに報酬体系を簡単に分析して市場と比較することで、組織の職務レベルとキャリアパスを業界標準に合わせるすることができます。





Mercer WIN

最も人気の機能のご紹介:



ジョブのベンチマークを作成する



市場データとマイデータを比較する



独自のピアグループを作成する



特定の産業または地域にデータを絞り込む



ジョブまたはポジションクラス別にデータを表示する



ジョブやポジションクラスを組み合わせる



グループ内の類似したジョブに関するデータを表示する (データロールアップなど)



サーベイ全体を 1 つの Excel ファイルにダウンロードする



マーサーが事前に定義したポリシーおよびプラクティスに関するデータをレポートとしてダウンロードする



4

内容

基本報酬から総報酬および福利厚生まで、従業員報酬パッケージを完全に網羅する全データにアクセスする

基本報酬

年間基本報酬 (ABS)

月額基本報酬

現職者が組織から受け取る月額基本報酬 (すべての手当を除く)

支給月数

現職者が通年で月額基本報酬を受け取る回数 (固定賞与を含む)

年間固定現金報酬 (TGC)

固定手当 (年額)

交通費手当 (年額)

交通費に対する固定手当 (月額)

ポジションベース/ジョブベースの手当

ポジションを保持するための固定手当 (月額)

食事手当

食事代に対する固定手当 (月額)

スキル手当

特定のスキル/資格に対する固定手当 (月額)

その他の手当 (月額)

上記以外のその他の固定手当 (月額)

年間総現金報酬 (TCC)

年間変動現金報酬

変動賞与

個人、チーム、企業の業績に関連するすべての報酬

セールス・インセンティブ賞与

売上達成に関連するすべての報酬

その他の賞与

その他の賞与制度に関連するすべての報酬

年間総直接報酬 (TDC)

中長期インセンティブ

- 株式/ストック
- 制限付き株式
- 株式/ストックオプション
- ストックアプリシエーションライト (SAR)
- 長期キャッシュ

総報酬

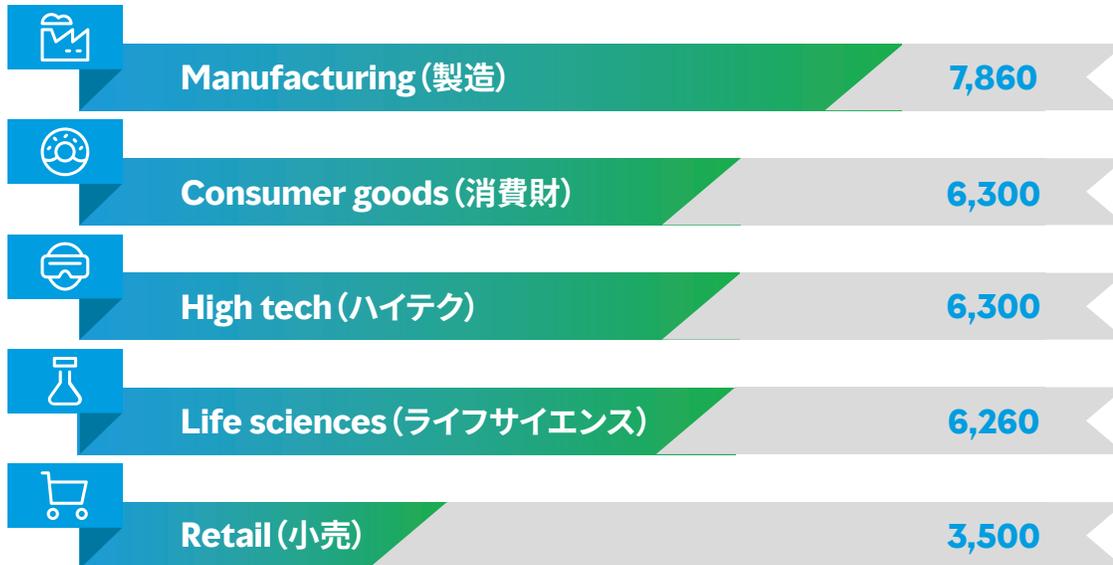
主な福利厚生

- 年金制度の評価
- 社有車の評価
- 健康保険
- 民間医療
- 傷害保険
- 生命保険
- 個人ローン
- 追加の休日



関心のある産業の全体像を把握し、 多様なジョブから選択する

参加企業数に基づく世界の上位 5 業種¹



TRS が対象とする Job Family の Job:

- Administration, Facilities & Secretarial (管理・設備・秘書)
- Artificial Intelligence (人工知能)
- Asset/Investment Management (資産/投資運用)
- Capital Markets/Investment Banking (資本市場/投資銀行業務)
- Communications & Corporate Affairs (コミュニケーション・コーポレートアフェアーズ)
- Construction (建設)
- Consumer & Commercial Banking (消費者金融・コマーシャルバンキング)
- Creative & Design (クリエイティブ・デザイン)
- Customer Service & Contact Center Operations (カスタマーサービス・コンタクトセンター オペレーションズ)
- Data (データ)
- Drilling, Exploration & Operations (掘削・探査・オペレーション)
- Education (教育)
- Energy Generation & Supply (エネルギーの生成・供給)
- Engineering & Science (エンジニアリング・サイエンス)
- Finance (財務経理)
- General Management (ゼネラルマネジメント)
- Healthcare/Pharmacy Services (ヘルスケア/薬局サービス)
- Hospitality (Food Service & Lodging) (ホスピタリティ (フードサービス・宿泊))
- Human Resources (人事)
- Insurance (保険)
- IT, Telecom & Internet (IT・テレコム・インターネット)
- Legal, Compliance & Audit (法務・コンプライアンス・監査)
- Media (メディア)
- Outsourcing & Global Capability Centers (アウトソーシング・グローバル機能センター)
- Production & Skilled Trades (生産・技術専門職)
- Project/Program Management (プロジェクト/プログラム管理)
- Quality Management (品質管理)
- Real Estate Management, Property Development & Investment (不動産管理・不動産開発・投資)
- Retail (小売)
- Sales, Marketing & Product Management (営業・マーケティング・プロダクトマネジメント)
- Supply Chain (サプライチェーン)
- Trading & Dealing (トレーディング・ディーリング)
- Transportation Services (交通サービス)

¹2024年現在のデータ。ご要望に応じて、セクター情報を含むサーベイ参加企業一覧を提供いたします。マーサーの担当者までお問い合わせください。

すぐに使用できるレポートを ご活用ください

すぐに使用できるレポートの力を最大限に活用しましょう。各レポートは、特定の有益な情報に焦点を当てるよう設計されています。

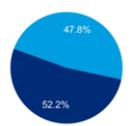
- 概要:** サーベイの出発点となる、サーベイデータベースの規模や、参加組織のプロフィール(セクター、親組織の国籍、収益、採用状況など)に関する全般的な情報が記載されています。また、本レポートには、前年度と比較した市場報酬トレンドの概要も含まれます。
- 組織の報酬ポリシーの要約を含むポリシーおよびプラクティスに関するレポート:** 給与予算(見込み額)、従業員グループ別のコンペンセーション・ミックス、短期および中長期インセンティブのプラクティス、および福利厚生。
- ベンチマークとなるジョブおよびポジションクラスの給与と現金報酬のトレンドを、現職者、組織/ジョブ、組織/市場の各レベルで昨年のデータと比較した、実際の市場データおよび回帰分析による市場データを含む前年比トレンド。**
- ベンチマークを作成したJob、Core Job、マーサーによる Combined Job、ポジションクラスの実際の市場データおよび回帰分析市場データレポートを Excel 形式で提供。フィルタリングやデータ検索が簡易に行えます。本レポートには、現職者および組織加重データに加え、報酬の概要および詳細情報が含まれます。**

3. Short-term Incentives

3.1. Variable bonus

1.5. Hot Jobs

Does your organization have difficulty hiring or retaining employees in certain roles?



Based on responses from 362 organizations

From which job family are the roles your organization need to hire this year to achieve your organization's business goals?

Job Family	Career Stream	No. of Responses
IT, Telecom & Internet	Professional	30
Production & Skilled Trades	Para-Professional	23
Engineering & Science	Professional	23
Sales, Marketing & Product Management	Professional	15
Retail	Para-Professional	6

Based on responses from 150 organizations
Note: Only the most prevalent choices are shown.

From which job family are the roles most difficult to fill in your organization?

Job Family	Career Stream	No. of Responses
IT, Telecom & Internet	Professional	42
Production & Skilled Trades	Para-Professional	32
Engineering & Science	Professional	31
Sales, Marketing & Product Management	Professional	27
Finance	Professional	21

Based on responses from 150 organizations
Note: Only the most prevalent choices are shown.

Mercer WIN からすべてのレポートに直接アクセスすることで、価値あるインサイトをシームレスに活用できます。

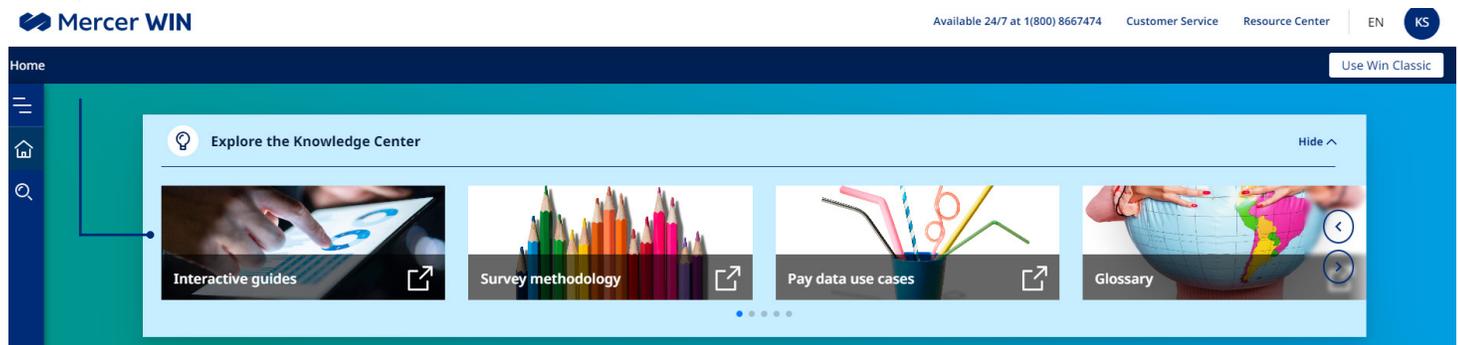
サンプルレポート をご覧ください。理解が深まります。

¹こちらに掲載されているすぐに使用できるレポートのリストは、一部を抜粋し例示したものであり、すべてのレポートを網羅したものではありません。すべてのレポートの一覧については、マーサーの担当者までお問い合わせください。

無制限のカスタム分析 オプションを発見する

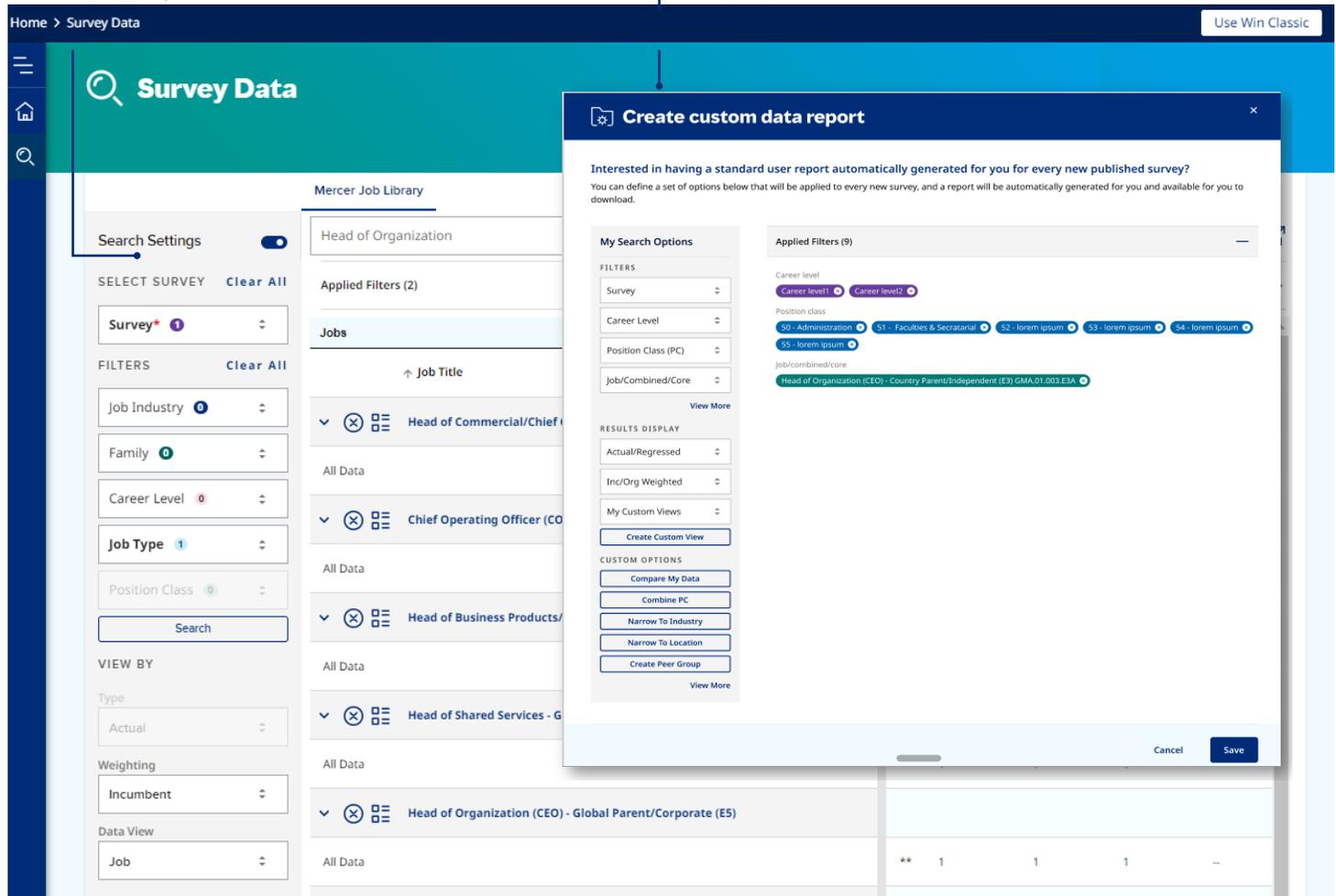
Mercer WIN は、お客様に愛される堅牢な機能のすべてと、モダンで直感的なユーザー・インターフェイスを兼ね備えています。

さまざまな学習スタイルに合わせ、さまざまなフォーマットで、簡単にアクセスできるユーザー支援資料を提供しています。



すべての検索オプションが1つのサイドバーメニューに表示されます。

無制限のデータカスタマイズオプションが、追加費用なしでご利用いただけます。



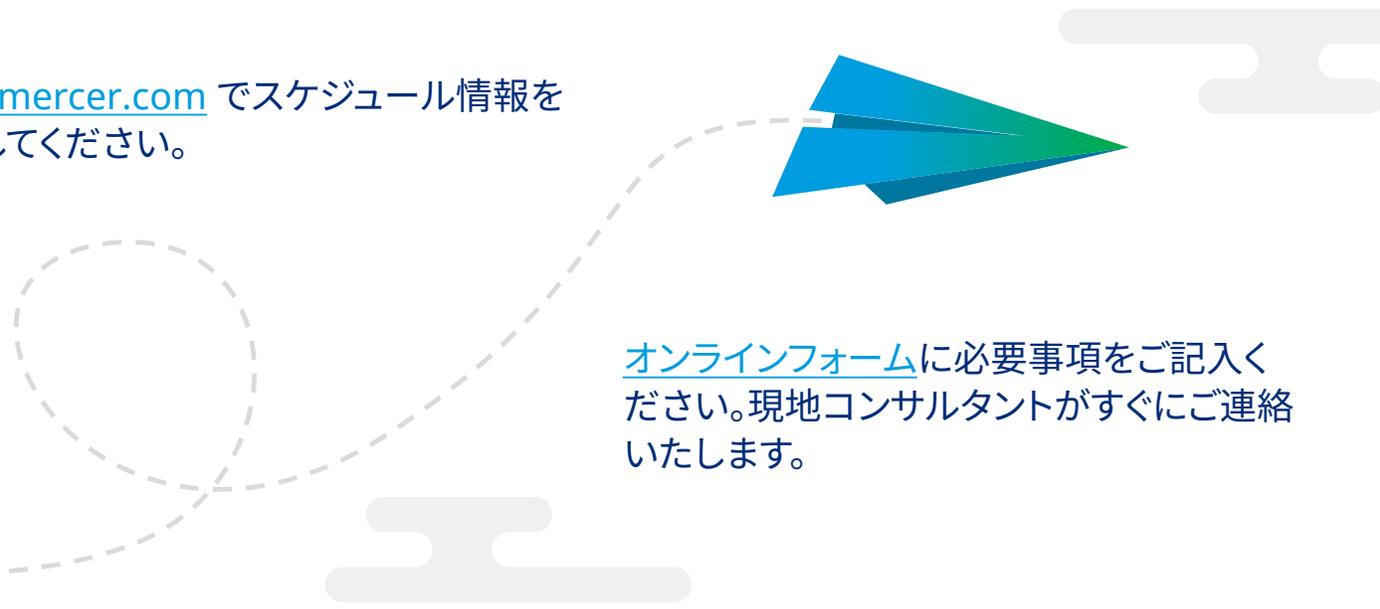


5

スケジュールおよび価格

スケジュールをご確認の上、お問い合わせください。

shop.mercer.com でスケジュール情報を確認してください。



オンラインフォームに必要事項をご記入ください。現地コンサルタントがすぐにご連絡いたします。

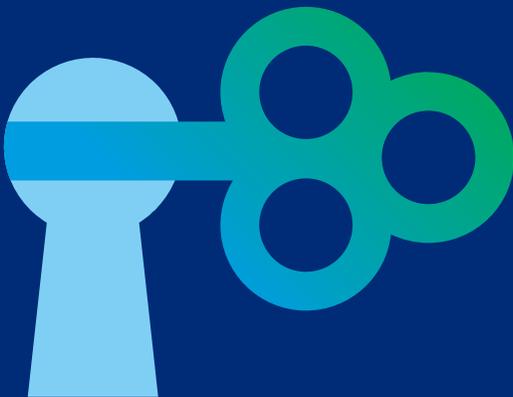
一括取引に関するご注意： 複数の拠点や複数年にわたるご注文に破格の料金

マーサーの TRS メンバーシッププログラム をご利用いただくと、当社が提供する情報サービスの価値が高まります。メンバーシップ契約により割引料金が適用されます。お客様と協力して、組織の目標を達成します。

驚異的な50% 以上の割引が受けられる TRS グローバルパッケージ契約では、データアクセスをスーパーチャージして、世界各地のあらゆる拠点からインサイトを得られます。今すぐ、[こちら](#)から契約内容を確認し、意思決定プロセスを高めましょう！

世界を揺るがす準備はまだですか？ TRS グローバルメンバーシップ契約の優待価格を確認し、選択した複数の調査対象市場からインサイトを入手してください。

さらにお得な製品をお探しですか？ 複数年契約を締結いただくと、長期的なパートナーシップの証として限定ボーナス割引をご利用いただけます。





6

その他の製品および
サービス

産業別サプリメント製品を使って産業固有の従業員報酬に関するさらに詳細なインサイトを獲得する

産業別サプリメント製品は、既存の総報酬サーベイのアドオン¹であり、選択した産業に固有のポジションに関する報酬データを提供します。

すべての市場で公表されている基本報酬、変動報酬、固定現金報酬、LTI、福利厚生をカバーした総報酬データが報告されています。スケジュールは TRS と同じであるため、追加のステップは不要です。



産業別サプリメント製品は 70 カ国² で利用でき、産業固有のジョブに関するデータを必要とする組織向けに設計されています。対象産業：



Automotive
(自動車)



Digital
(デジタル)



Education
(教育)



Energy & Mining
(エネルギー・鉱業)



Engineering &
Construction
(エンジニアリング・建設)



Financial Services
& Insurance
(金融サービス・保険)



Healthcare
(ヘルスケア)



High Tech & Telco
(ハイテク・電気通信)



Life Sciences
(ライフサイエンス)



Logistics
(物流)



Professional Services
(プロフェッショナル
サービス)



Real Estate
(不動産)



Retail
(小売)



SSC/BPO

→ [当社ウェブサイト](#)にアクセスして、マーサーの産業別サプリメント製品の詳細をご確認ください。

¹各サプリメントは別売のため、TRS 価格に含まれません。

²製品の可用性は、地域により異なる場合がございます。詳細については、[当社ウェブサイト](#)をご覧ください。

お客様独自の ニーズに合わせて 設計し、カスタマイズしたサ ポートをご利用 いただけます

当社の分析ソリューションが総報酬サーベイを補足し、より良い結果へと導きます。

マーサーは、専任の専門家チームを提供し、チームの延長として、サーベイへの参加や、1 回限りの雇用市場の価格設定/ベンチマークの作成を支援しています。

マーサーのコンサルティングとカスタマイズ分析を活用して、報酬ポリシーを市場と比較し、ベンチマークを作成することができます。これらはすべて、産業全般、特定の産業、またはピアカットに基づいて提供されます。

ポリシーおよびプラクティスに関するピアグループ別または産業別のデータカット：産業別またはピアグループ別データカットのポリシーおよびプラクティスレポートを使用すると、競合他社の福利厚生と報酬評価ポリシーに関するインサイトを得ることができます。



多様なコンサルティングソリューション

当社の専門コンサルタントは、産業に関するインサイトと革新的なソリューションを融合して報酬プログラムを最適化し、従業員の価値と意欲が引き出される環境で成功できるようサポートします。

当社の専門コンサルタントは、産業に関するインサイトと革新的なソリューションを融合して報酬プログラムを最適化し、従業員の価値と意欲が引き出される環境で成功できるようサポートします。

報酬とポリシー

- 報酬理念の定義
- 報酬パッケージの評価
- 役員報酬
- 福利厚生の評価
- インセンティブ設計
- 給与バンドの設計
- 報酬ベンチマークの作成
- 市場での位置づけ
- 退職ポリシーの評価/設計
- フレキシブルな勤務体系

組織構造とジョブ

- ジョブアーキテクチャ
- 役割評価システム (IPE)
- 迅速な役割評価
- ジョブディスクリプション
- グレードと構造の設計
- 部門コストと設計のベンチマーク

労働力分析

- HR 指標/ダッシュボード
- 拠点の選択
- 従業員計画の戦略的なベンチマーク
- 賃金の公平性
- 生活賃金
- 男女の賃金差異分析



a

付録

マーサーのアップ ローチを最大限 に活用する

高品質のデータを蓄積

世界規模の卓越したデータ遺産:20年以上にわたって、最先端のテクノロジーと卓越した遺産を融合してきたTRSは、大陸を超えて世界中にその存在を示してきました。過去10年間で20万部のTRSが販売され、毎日1,000人を超えるアクティブユーザー¹がアクセスしています!

堅牢な給与サーベイデータのナビゲーション:TRSは、世界で最も大規模かつ包括的な従業員報酬データリソースとして、5万の参加企業から2,500万人の従業員データを収集し、参照可能な職務は40万に及びます。調査対象市場のリストと、それぞれの参加企業数については、付録をご参照ください²。

あらゆる産業を網羅:TRSは、さまざまなセクターにわたる報酬および福利厚生の実践に関するデータ収集を目的としているため、あらゆる産業タイプの参加組織³から得られたデータを対象としています。対象となる産業には、自動車、金融・プロフェッショナルサービス、ライフサイエンス、製造、テクノロジー、医療、エネルギー、消費財、小売、電気通信、エンジニアリング・建設、ホスピタリティなどがあります。

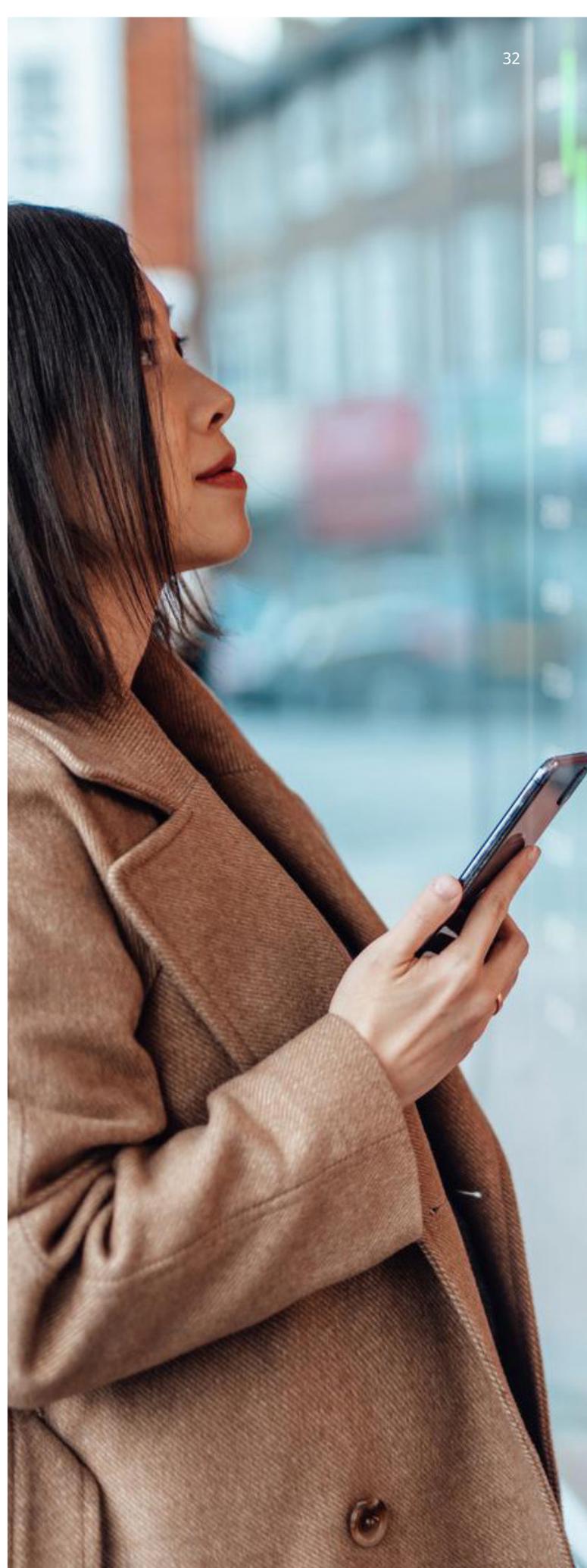
総報酬データ:TRSは、基本報酬から総報酬および福利厚生まで、全従業員報酬パッケージを網羅したデータを提供しています。

ポリシーおよび実践に関するデータ:報酬データのほか、TRSは給与予算(見込み額)、従業員グループ別のコンペンセーション・ミックス、短期および中長期インセンティブの世界的および地域ごとの実践データ、ならびに医療、保険、退職金制度、休暇、社有車などの福利厚生など、組織の報酬ポリシーに関する広範なデータを提供しています。

¹サーベイ結果提供プラットフォーム Mercer WIN のユーザーについて。

²2024年のデータ。

³ご要望に応じてサーベイ参加企業一覧を提供いたします。
マーサーの担当者までお問い合わせください。





福利厚生価値:業界標準に照らして、福利厚生パッケージのベンチマークを作成します。優秀な人材を惹きつけ定着させるための競争力を獲得します。一般的な福利厚生の傾向と福利厚生価値についてのインサイトを得ることにより、従業員の期待に応えるパッケージをカスタマイズし、仕事の満足度と意欲を高めることができます。TRS では、福利厚生価値評価は雇用主側のコストではなく、従業員が受け取る価値であるという観点からプロセスが実施されています。従業員の価値は、雇用主が提供する福利厚生に代わる同等の福利厚手を市場で購入するのに必要な総報酬額を反映しています。

品質保証

データの監査と検証:データ提出プロセスにおいてサーベイ参加企業によるデータの自己検証が完了すると、サーベイデータの正確性と信頼性を確保するため、マーサーによる綿密なデータクリーニングプロセスが行われます。

品質の監視:サーベイの品質監視プロセスでは、データの品質と完全性、データの安定性、データの一貫性という3つの側面に基づいて、信頼性の高いデータの提供を実現しています。

メソドロジーの習得

ジョブの役割評価システム:マーサー役割評価システム (IPE) は、グローバルに価値を評価しポジションに割り当てるための、一貫性のある標準化されたアプローチを組織に提供しています。これにより、業界標準に照らしたベンチマーク、ビジネス戦略との整合性、国境を越えたモビリティの促進が可能になります。マーサーの IPE は現地の状況に適応し、公正で公平な評価を保証すると同時に、国際的な規模での報酬と人材管理について情報に基づく意思決定を支援しています。このシステムにより、企業内だけでなく、企業や産業全体でポジションの比較が容易に行え、役職名だけでは誤解を招く可能性がある場合も、ポジション間での正確な比較が可能になります。

IPE が選ばれる理由:IPE は、グローバルな一貫性、戦略的な整合性、現地の状況への適応性が高く評価されています。ポジションの評価と人材モビリティを促進するその精度は注目に値します。

ポジションクラス:マーサーのジョブカタログにある各 Job に対しマーサー役割評価 (IPE)を行った結果としてポジションクラス (PC) が作成されます。PC を使用することによりグローバルな一貫性が確保され、役割を評価するためのフレームワークが標準化されて、戦略的な整合が可能になります。ジョブの階層と評価の精度が明確になるため、給与サーベイデータの正確性と関連性が向上します。マーサー IPE の PC は、グローバルに競争力と公平性の高い報酬水準を設定するうえで、組織にとって信頼性の高い、情報に基づいたアプローチとなります。

IPE が選ばれる理由:各 Job 固有のサイズと影響を正確に評価できます。このアプローチにより、各役割の個別の貢献を認め、報酬の調整と公平性を実現することができます。PC により、個々の職責の真の責任の重さを評価することができます。





共通のグローバルジョブカタログ:マーサーの報酬および福利厚生サーベイが提供するグローバルジョブカタログおよびジョブ分析アプローチは、単独でグローバルにご使用いただけるカタログ(Mercer Job Library)です。包括的な説明と独自のコーディング構造を持つ幅広く取り揃えられたジョブにより、組織のジョブを完全かつ詳細に評価し、社内のグレードを反映することができます。

IPE が選ばれる理由:一貫性を確保し、データ比較を簡素化して、透明性が向上します。このアプローチにより効率が向上し、グローバルレベルでの一貫性が促進されます。

Job間の関係性を明確にする:Mercer Job Library では、サーベイ結果配信プラットフォームである Mercer WIN のロールアップ機能により、さらに多くのデータを入手することができます。集計ロールアップを使うと、Job 間の関係性がさらに明確に示されます。Mercer Job Library には、次の 2 種類の集計ロールアップがあります。Core Job と Mercer Combined Job です。

IPE が選ばれる理由:特定の産業における非常に専門的な役割から幅広い人材プール内で関連性のあるジョブの組合せまで、雇用や労働市場に最も適したデータを表示することができます。

Technology (テクノロジー)

オンラインサーベイデータの提出:直感的なオンラインサーベイ提出ツールの Mercer Data Connector を使用すると、データをシームレスにアップロードできます。TRSの参加企業の場合、入力内容の40%¹がすでに反映されているため、時間と労力を節約できます。当社独自のアルゴリズムにより、ジョブマッチングの選択肢が提案されるため、手動で検索する必要がありません。1つのファイルをアップロードするだけで報酬データを簡単にインポートできるため、データを手動で入力する必要はありません。即時にデータ検証を行い、品質の高いデータ提出と最高品質のサーベイ結果を保証します。リアルタイムのトラッキングにより、提出プロセスの進捗状況を可視化できます。ビルトインの権限委譲機能により、特定のデータセットに安全にアクセスできます。

オンラインによるサーベイ結果の提供:TRSの結果は、Mercer WIN からオンラインで提供されます。このアプリは、データへのアクセスと分析を容易にする包括的なプラットフォームです。幅広いパラメータを提供して、情報の効率的な整理と分析を可能にします。Jobとポジションクラスを組み合わせて、市場に照らしてデータを比較し、カスタマイズされたレポートを生成します。Mercer WINは、最新の直感的なユーザーインターフェイスを備えたオールインワンソリューションです。追加のコストは発生しません。すべての分析オプションがサーベイ価格に含まれます。

¹免責事項: TRSに2年目も参加すると、以前の入力に基づいて提出内容が部分的に反映されているため、時間と労力を節約できます。表示されるデータ提出進捗状況の完了率は推定値であり、クライアントの個々の状況によって異なる場合があります。組織の規模、人事ポリシーの複雑さ、以前のサーベイ参加時の提出データの完全性などの要因が、全体的な進捗に影響を与える可能性があります。この数値は一般的な目安であり、正確な完了率を示すものではなく、おおよその目安とお考えください。





ユーザー体験の向上

当社のプロフェッショナルサービスの理念には、お客様個別のニーズを理解し、それらの実現に積極的に対応する誠実な取り組みが組み込まれています。当社のアプローチは、お客様の期待に応えるに留まらず、常に期待を上回るものであり、お客様の成功が売上の目標ではなく、現実であり続ける環境を生み出しています。お客様の目標を支援し達成までの時間を加速する当社とともに、成功に向けた取り組みを始めましょう。

クライアントの声が当社の指針

当社は、あらゆる段階でお客様からの貴重なフィードバックを積極的に求め、取り込む、お客様主導の製品開発アプローチを最も優先しています。お客様を第一に考えることで、当社の製品がお客様の期待に応えるだけでなく、その期待を上回ることをお約束します。

データプライバシー

情報はマーサーの生命線であり、データの機密性というトピックの重要性が高まっていることを理解しています。これは当社の活動すべての中核となっています。顧客データを安全に保護するために、強固なポリシー、手順、管理と並行して、ネットワークを保護する「多層防御」アプローチを採用しています。当社は、顧客データの機密性を優先し、サーベイに適用される技術、プロセス、メソドロジーに適切な措置を講じます。顧客データの維持および保護は私たちにとって最も重要であり、その機密性と完全性の確保に努めています。

全世界 140 の調査対象市場 から選択できます

2024 年 TRS 対象市場： アメリカ大陸*

調査対象市場	参加企業数
アルゼンチン	528
ボリビア	44
ブラジル	1,099
カナダ	1,430
チリ	433
コロンビア	517
コスタリカ	190
ドミニカ共和国	114
エクアドル	161
エルサルバドル	89
グアテマラ	145
ホンジュラス	66
ジャマイカ	20
メキシコ	1,091
ニカラグア	51
パナマ	237
パラグアイ	47
ペルー	349
プエルトリコ	92
トリニダードトバゴ	37
アメリカ合衆国	3,313
ウルグアイ	106



*2025 年 1 月現在のデータ

2024 年 TRS 対象市場： アジアおよび太平洋地域*

調査対象市場	参加企業数
オーストラリア	1,280
バングラデシュ	105
カンボジア	115
中国	8,979
香港	542
インド	1,463
インドネシア	584
日本	1,302
ラオス	11
マレーシア	668
モンゴル	20
ミャンマー	66
ニュージーランド	371
パキスタン	288
フィリピン	479
シンガポール	1,148
韓国	609
スリランカ	116
台湾	485
タイ	713
ベトナム	647

*2025 年 1 月現在のデータ

2024 年 TRS 対象市場： ヨーロッパ*

調査対象市場	参加企業数
アルメニア	24
オーストリア	290
アゼルバイジャン	46
ベラルーシ	44
ベルギー	438
ボスニア・ヘルツェゴビナ	53
ブルガリア	538
クロアチア	192
チェコ共和国	368
デンマーク	445
エストニア	123
フィンランド	347
フランス	856
ジョージア	47
ドイツ	949
ギリシャ	263
ハンガリー	317
アイルランド	323
イタリア	694
カザフスタン	140
ラトヴィア	191
リトアニア	175
ルクセンブルグ	61
モルドバ	21
モンテネグロ	19
オランダ	626
北マケドニア	42
ノルウェー	340
ポーランド	869
ポルトガル	607
ルーマニア	408
セルビア	326
スロバキア	232
スロベニア	123
スペイン	641
スウェーデン	559
スイス	515
トルコ	1,834
ウクライナ	186
英国	972
ウズベキスタン	47

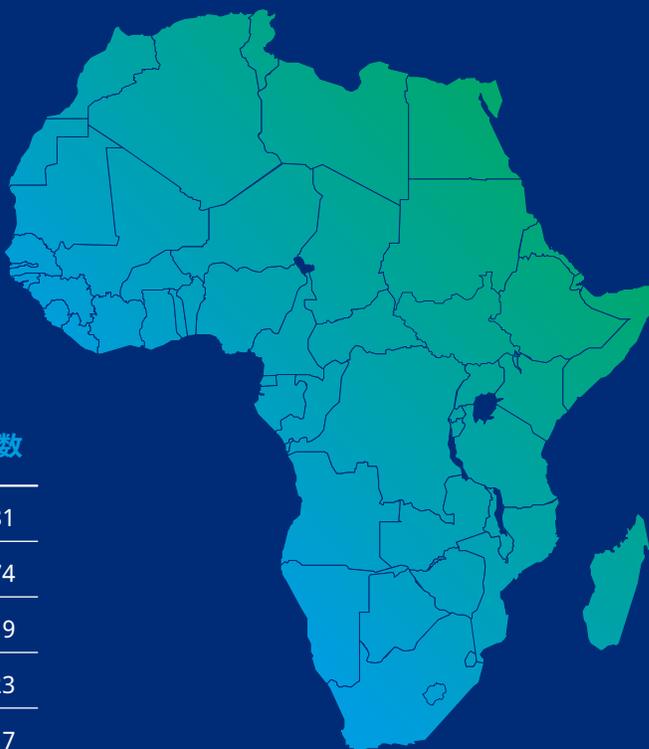
*2025 年 1 月現在のデータ

2024 年 TRS 対象市場： 中東*

調査対象市場	参加企業数
バーレーン	82
イラン	21
イラク	37
イスラエル	94
ヨルダン	210
クウェート	116
レバノン	58
オマーン	81
カタール	114
サウジアラビア	580
アラブ首長国連邦	714
イエメン	5

*2025年1月現在のデータ

2024 年 TRS 対象市場： アフリカ*



調査対象市場	参加企業数
アルジェリア	81
アンゴラ	74
ベナン	19
ボツワナ	23
ブルキナファソ	17
カメルーン	44
チャド	13
コンゴ民主共和国	37
エジプト	415
赤道ギニア	8
エスワティニ	16
エチオピア	32
ガボン	25
ガーナ	138
ギニア共和国コナクリ	21
コートジボワール	84
ケニア	141
レソト	8
リベリア	9
リビア	9
マダガスカル	23
マラウイ	36
マリ	15
モーリタニア	6
モーリシャス	25
モロッコ	181
モザンビーク	50
ナミビア	21
ナイジェリア	113
コンゴ共和国	16
ルワンダ	23
セネガル	32
南アフリカ	358
南スーダン	7
スーダン	9
タンザニア	57
トーゴ	16
チュニジア	59
ウガンダ	41
ザンビア	47
ジンバブエ	25

*2025 年 1 月現在のデータ

