

# 制定正确的薪酬策略

美世整体薪酬调研(TRS)



# 贵公司是否需要整体薪酬调研？

贵公司是否在寻找一套简易的方案来比较不同地区之间的薪酬和福利水平？

您是否需要评估贵公司整体薪酬方案的竞争力？

贵公司是否在寻找可持续的薪酬战略以同时兼顾竞争力和公平性？

您是否需要对标市场生成即时、全定制化的报告？

如果您对以上任一问题是肯定的回答，那么整体薪酬调研 (TRS) 正是您在寻求的解决方案。

美世整体薪酬调研结果为您提供国家、地区以及全球范围内的全方位薪酬和福利信息。来自全球范围内的人力资源专业人士都从美世获取相关信息。TRS报告提供的是格式统一、准确并且覆盖薪酬福利各方面的高质量数据。查看[样本报告](#)。

整体薪酬调研使用美世全球岗位库 — 一个用于薪酬福利调研，全球统一的全面的职位目录。美世全球岗位库可以捕捉市场上的几乎所有职位，从而为您提供更一致的数据，减少的不确定性，更丰富的岗位内涵和更直观的结果分析。

140

国家/地区

50,000

参调公司

400,000

各层级的职位

25,000,000

员工





# 美世整体薪酬调研提供有关整体薪酬所有要素的信息:

年度基本工资

---

年度固定现金

---

年度总现金

---

年度直接薪酬

---

年度整体薪酬

---



## 作为调研的参与者, 您将获得:

**更多相关数据** — 数据整合综览中提供不同维度的调研数据, 能更精确地反映您公司的岗位情况

**调研概述** — 市场薪酬数据信息以及年度趋势概览

**福利和薪酬趋势概况** — 全球和当地薪酬政策概览

**实际市场数据** — 提供市场薪酬信息, 从而清晰地了解岗位在市场上的竞争力

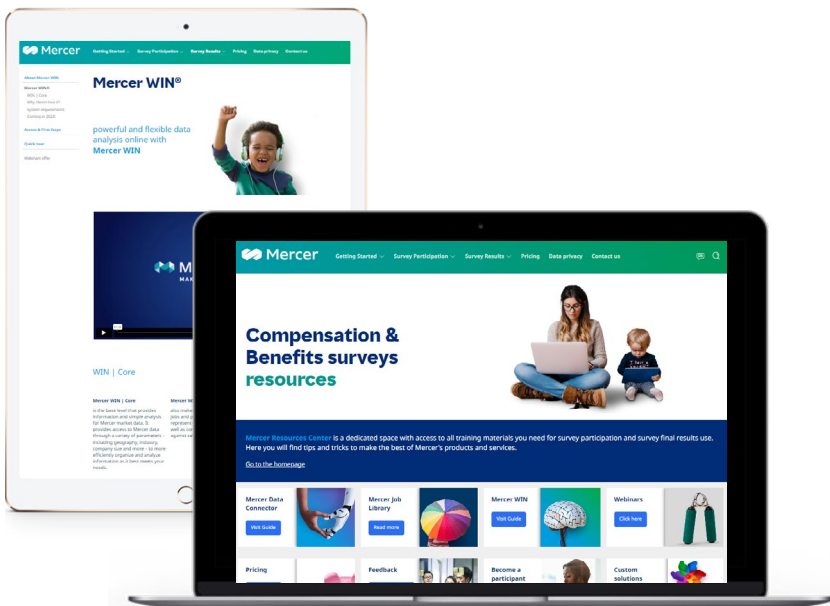
**回归市场数据** — 提供按美世职级 (通过美世国际职位评估体系IPE评估的职位等级) 回归所得到的统计分析

## 美世资源中心

我们让获取学习和信息资源变得容易——在美世调研中任何您需要或您想知道的都在这里。

无论您的目标是什么——学习如何在Mercer WIN®中创建一份报告, 上传一份文件到Mercer Data Connector, 或了解参与调研的重要性——[美世资源中心](#) 都可以提供可信赖的知识!

添加 [resources.mercer.com](https://resources.mercer.com) 至您的收藏夹中并且看看它为您准备了什么!



## 通过 Mercer WIN® 进行强大而灵活的在线数据分析

美世TRS报告在线交付系统 (Mercer WIN®) 为我们无比强大的调研数据和分析提供了单点访问。通过Mercer WIN, 您可以轻松地将复杂数据分解为可用的薪酬或其他人力资源问题的相关信息。功能包括自定义视图, 跨市场数据, 无限次的对比组\*, 市场细分, 我的数据与市场数据对比\*, 合并职位, Excel版本报告等。所有功能全部可用, 无需额外费用!

\*仅适用于参与调研的用户



借助清晰简单的导航功能, 快速获取所需信息。



同时比较跨行业, 跨地区及跨国家的数据。



同一视图中进行多个市场细分。



按职位、部门、职业等级进行分析和比较。



单击按钮即可生成自定义表格、图表和报告。



# 成为参与者

世界各地的领先组织都选择美世为其整体薪酬提供一致可靠的数据。参与我们的调研并成为其中之一。体验屡获殊荣的在线数据提交应用程序 [Mercer Data Connector](#)。

作为参与者,您可以享受优惠价格。

请[联系我们](#)了解详细信息。

## Mercer Data Connector 帮助实现快捷轻松的数据提交:

- 精简的界面,直观的导引和简洁的设计帮助您快速完成任务
- 分配的访问权限和基于角色的安全用户身份验证
- 无缝数据导入
- 简化后的参调只需一份您或我们的文件即可上传数据
- 更准确的职位匹配
- 建议匹配的专有算法与在线职位目录浏览帮助您查找需要额外关注的特殊职位
- 自动检测并纠正错误,引导性提示与即时验证
- 实时进度追踪
- 快速查看跨模块、国家/地区和公司的调研完成进度
- 借助我们专有的机器自主学习算法让您的参调一年比一年更轻松

## 会员计划

通过如下会员计划来提高您的美世整体薪酬调研的价值:

- 享有多年、多国会员资格的优惠价格
- 专属客户经理的一对一交流
- 获得专属客户经理的支持和培训

您可以选择访问全球数据库的权限,或根据所选国家/地区购买灵活的数据包。



# 相关产品和服务



## 行业数据

您除了可以通过TRS对标通用行业数据外,还可以通过[TRS行业模块调研](#)或独立调研获得特定行业的数据。想了解更多信息,请访问我们的[网站](#)或[联系我们](#)了解详细信息。



## 薪资预算

薪酬对员工极为重要,而保留关键人才对于公司至关重要。每年四次的[薪资预算速览\(SBS\)](#)可以为全球超过100个市场提供具有相关性、一致性和即时性的薪资增长数据。[立即参与](#)即可免费获取调研结果。



## TRS政策与实践对比组或行业数据组

通过行业或对比组的政策与实践报告,深入了解竞争对手的福利与薪资回顾政策。[联系我们](#)



## 更多全球洞察

[Talent All Access](#)® 为您一站式提供大量的美世全球出版物和工具!无论您需要PDF或Excel文件,还是视频或线上工具,我们都能满足您的需求。快速便捷地获取您需要的数据,以做出关键的业务决策。



## 定制化分析

帮助您将薪资政策与市场进行比较和对标——基于一般行业、特定行业或对比组。我们的定制产品将会对整体薪酬调研进行补充。[了解更多](#)



## 美世产品目录

美世的在线商店提供一系列产品和学习课程,帮助您管理公司的劳动力。[转至商店](#)



# 关于美世

**美世致力于提供洞见、建议和技术驱动的解决方案,帮助我们的客户、员工和社区创建更光明的未来。我们正在重新定义职场世界、重塑退休及投资成果来释放真正的健康和福利。**

美世在全球130多个国家和地区开展业务运营,拥有大约24,200名员工,分布于48个国家和地区。美世是威达信集团 (Marsh McLennan Companies, 纽交所代码: MMC) 的全资子公司。威达信集团是一家全球性的提供风险、战略与人力资本相关专业服务的国际集团公司,协助客户应对日益变化和复杂的商业环境。威达信集团在全球拥有超过85,000名员工,年收入逾200亿美元,同时也是达信 (Marsh)、佳达 (Guy Carpenter) 和奥纬 (Oliver Wyman) 的母公司。



想要了解更多信息, 请联系您当地的美世办公室  
或访问我们的网站:

[www.mercer.com/trs](http://www.mercer.com/trs)