

descubra a

Pesquisa de Remuneração Total





Conteúdo

01 | Sobre a Mercer

02 | Sobre a Pesquisa de Remuneração Total (TRS)

03 | Habilitado para tecnologia

04 | Conteúdo

05 | Cronograma e preços

06 | Produtos e serviços adicionais

a | Apêndice

O melhor da abordagem Mercer
Cobertura da TRS de 2023



1

Sobre a Mercer

Visão geral da Marsh McLennan

Fazemos parte da Marsh McLennan – quatro empresas (Marsh, Guy Carpenter, Mercer e Oliver Wyman) com um propósito em comum: **fazer a diferença nos momentos mais importantes.**

Clientes em

mais de 130

países

83.000

colegas em todo o mundo

150 anos

de história de liderança e inovação

Uma das empresas

Fortune 250

**Aproximadamente
US\$ 20 bilhões**

de receita anual



Permitir que os clientes olhem para o futuro e se desenvolvam

A Mercer cativa os clientes com base em pesquisa e experiência de mercado para tratar questões, resolver problemas e descobrir oportunidades.

Otimização de negócios

Reduzir custos. Aumentar a eficiência. Melhorar a experiência dos funcionários. As empresas enfrentam desafios significativos no gerenciamento de mudanças inovadoras. Elas precisam de consultores experientes e soluções direcionadas para avaliar o risco, realizar ações conscientes com base em fundamentação sólida e utilizar sua força de trabalho de forma integral.

Construir para o futuro

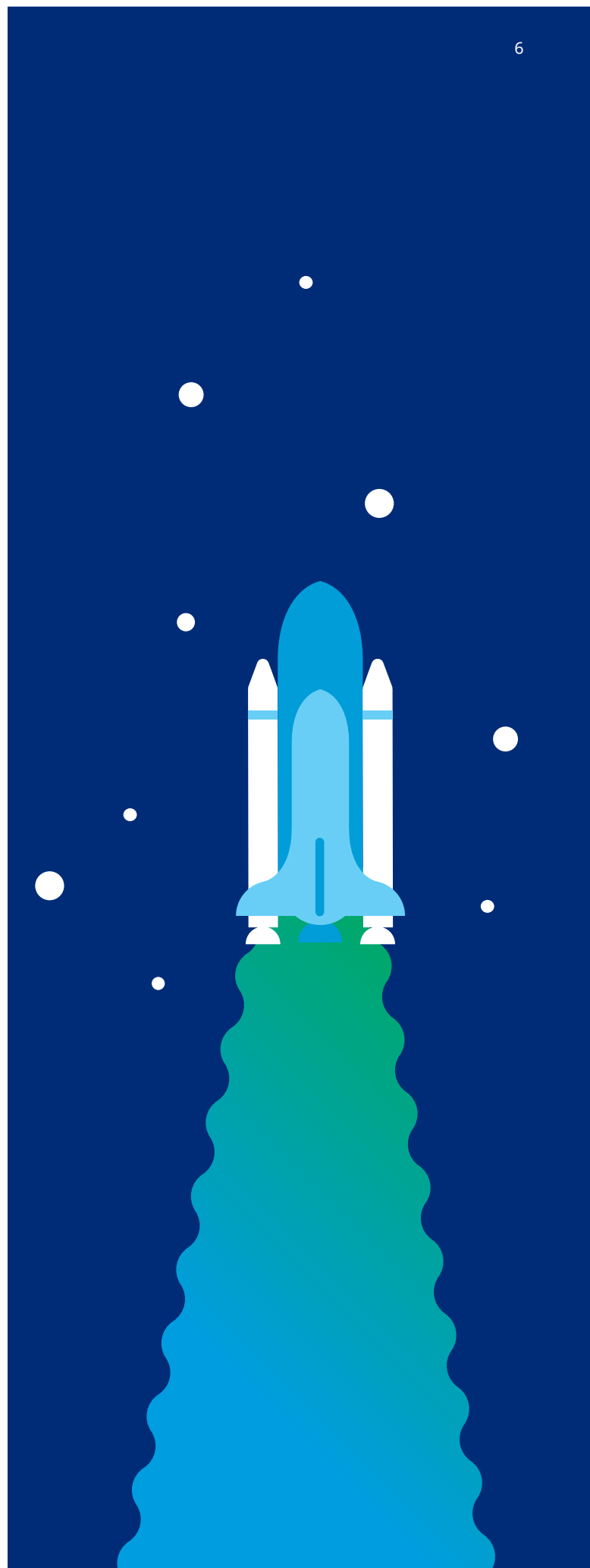
Enfrentar desafios futuros significa remodelar sua estratégia de negócios e talentos para capturar novas fontes de valor. Diversidade de força de trabalho, práticas de trabalho flexíveis e digitalização rápida são essenciais para as empresas que buscam uma verdadeira transformação.

Risco e governança

Atualmente, as organizações enfrentam diversos riscos para proteger seus funcionários, investimentos, operações e reputação. A proteção da longevidade de sua empresa começa com a melhoria da governança, a garantia da conformidade e a incorporação da sustentabilidade em sua cultura e tomada de decisões.

A pauta das pessoas

Sua equipe é seu futuro. Nunca foi tão importante construir uma força de trabalho saudável por meio de estratégias inclusivas de saúde e bem-estar. Para garantir os melhores talentos, as organizações devem criar recompensas e trajetórias profissionais convincentes, além de realizar progressos mensuráveis em diversidade, equidade e inclusão.





2

Sobre a TRS

Ajudaremos você a parecer um herói para o seu chefe!

Acesse o maior e mais abrangente recurso de dados de remuneração do mundo para tomar decisões certas, no momento certo.



Mais de 20

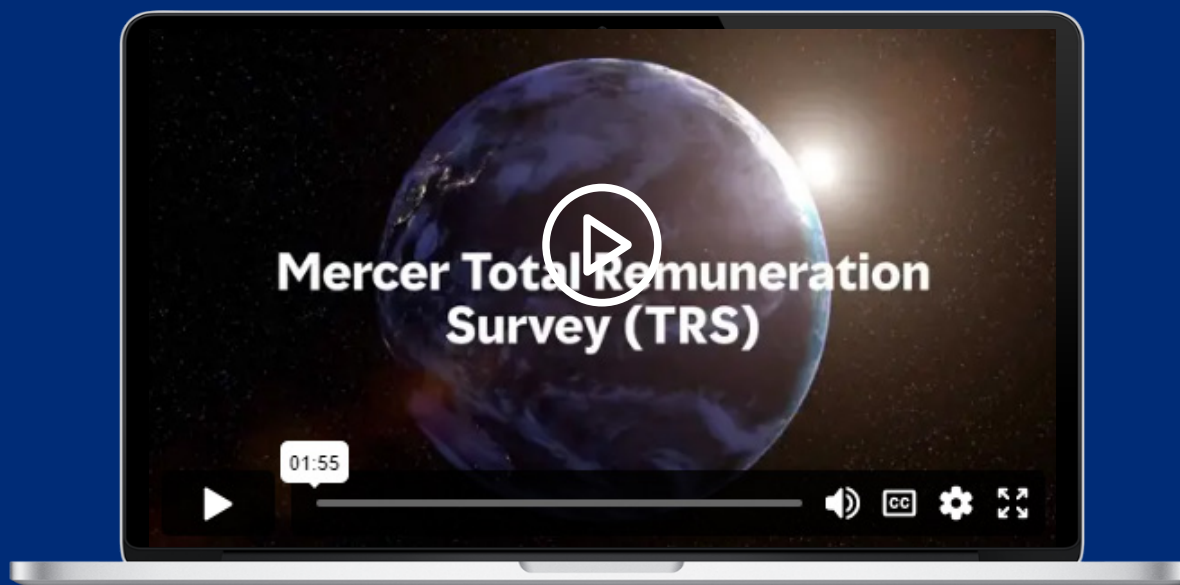
anos no mercado

200.000

pesquisas vendidas na última década

Mais de 1.000

usuários ativos todos os dias



Com a TRS, você pode:

Fazer benchmarking de pagamento

Compare a remuneração com as médias do setor.

Realizar ações conscientes com base em fundamentação sólida, enquanto lida com o gerenciamento de riscos e conformidade

Tome decisões de orçamento e alocação de recursos com base em dados precisos. Mantenha-se em conformidade com as leis trabalhistas e reduza riscos jurídicos.

Atrair e reter talentos

Ofereça pacotes competitivos para atrair os melhores candidatos e reduzir a rotatividade, com remuneração justa.

Aumentar a satisfação dos funcionários e garantir a equidade

O pagamento justo leva a maior satisfação e melhor desempenho no trabalho. Identifique e retifique as disparidades salariais para garantir um local de trabalho mais equitativo.

Acessar dados abrangentes

Tenha acesso a insights além dos valores salariais, incluindo tendências e benefícios.

Aprimorar a reputação

Ofereça pacotes competitivos e mantenha uma reputação positiva.



O melhor da abordagem da Mercer¹

Riqueza de dados de qualidade

A TRS é líder global em dados de remuneração de funcionários, com um legado de excelência e mais de 20 anos de experiência. Vendeu 200.000 cópias na última década e tem mais de 1.000 usuários ativos² por dia. A TRS oferece a maior área de pesquisa salarial do mundo, com dados de 45.000 organizações e 20 milhões de funcionários. Ela também abrange todos os setores, incluindo automotivo, serviços financeiros, industrial, assistência médica, e muito mais. A TRS fornece dados abrangentes sobre remuneração total, benefícios e políticas de remuneração. Compare seus pacotes de benefícios com os padrões do setor e garanta a competitividade para atrair os melhores talentos. A TRS garante a precisão dos dados por meio de processos de auditoria, validação e monitoramento de qualidade.

Domínio da metodologia

A Mercer oferece um sistema abrangente de avaliação de cargos e um único catálogo global de cargos. O sistema de avaliação de cargos, conhecido como International Position Evaluation (IPE), oferece às organizações uma abordagem consistente e padronizada para avaliar e atribuir valores a posições em todo o mundo. O único catálogo global de cargos, conhecido como Mercer Job Library, oferece uma ampla seleção de cargos com descrições abrangentes e uma estrutura de codificação exclusiva. Esse catálogo garante consistência, simplifica a comparação de dados e melhora a transparência na análise e avaliação de cargos. Juntos, o sistema de avaliação de cargos e o catálogo de cargos global oferecem às organizações uma abordagem confiável e informada para definir níveis de remuneração competitivos e equitativos em escala global.

¹ Para saber mais sobre os recursos e benefícios em destaque do produto, consulte o anexo.

² Usuários no Mercer WIN®, a plataforma de entrega de resultados de pesquisa.





Habilitado para tecnologia

A Mercer oferece uma experiência perfeita por meio de nossa ferramenta on-line de participação em pesquisas chamada Mercer Data Connector. Com 40%¹ do trabalho já feito, os participantes podem economizar tempo e esforço ao fazer o upload de dados facilmente. O algoritmo proprietário da ferramenta sugere opções de comparação de cargos, eliminando a pesquisa manual. Os dados de remuneração podem ser importados com o upload de um único arquivo, eliminando a necessidade de inserção manual de dados. A validação instantânea de dados garante envios de alta qualidade e resultados de pesquisa precisos. O monitoramento em tempo real proporciona visibilidade do progresso do envio e a delegação integrada permite acesso seguro a conjuntos de dados específicos. Além disso, os resultados da pesquisa TRS são fornecidos online por meio do Mercer WIN, uma plataforma abrangente para acessar e analisar dados com facilidade. Ela oferece uma ampla variedade de parâmetros, relatórios personalizáveis e uma interface de usuário intuitiva, tudo incluído no preço de uma pesquisa.



Elevando seu sucesso

Na Mercer, temos o compromisso de elevar suas experiências e superar suas expectativas. Nossa filosofia de serviços profissionais está centrada na compreensão e na abordagem proativa de suas necessidades exclusivas. A parceria conosco significa embarcar em uma jornada rumo ao sucesso, onde suas metas não são apenas apoiadas, mas aceleradas. Priorizamos uma abordagem orientada ao cliente para o desenvolvimento de produtos, buscando ativamente e incorporando feedback valioso de nossos clientes em cada etapa. Ao colocar nossos clientes na vanguarda, garantimos que nossos produtos não apenas atendam, mas excedam, suas expectativas. A sua voz nos orienta a oferecer as melhores soluções para o seu sucesso.



Privacidade de dados

As informações são vitais para a Mercer e entendemos a importância crescente do tema de confidencialidade de dados. Isso está no centro de tudo o que fazemos. Para proteger os dados dos nossos clientes de forma segura, temos uma abordagem de “defesa em profundidade” para proteger a nossa rede, juntamente com políticas, procedimentos e controles robustos. Priorizamos a confidencialidade dos dados do cliente e tomamos as medidas apropriadas em relação a tecnologia, processos e metodologia em nossas pesquisas. Manter e proteger os dados do cliente é de extrema importância, portanto, temos o compromisso de garantir a confidencialidade e a integridade dos mesmos.

¹ Isenção de responsabilidade: Economize tempo e esforço logo no 2º ano de participação na TRS com um envio já parcialmente concluído com base em suas informações anteriores. A porcentagem de conclusão do progresso do envio de dados, conforme fornecido, é uma estimativa e pode variar com base nas circunstâncias individuais do cliente. Fatores como o tamanho da organização, a complexidade de suas políticas de RH e a completude do envio na edição anterior da pesquisa podem afetar o progresso geral. Esse valor serve como uma indicação geral e deve ser considerado como uma estimativa aproximada em vez de uma medida exata de conclusão.

Beneficie-se do maior e mais abrangente recurso de dados de remuneração do mundo

A TRS fornece dados detalhados de remuneração e benefícios de forma consistente em todas as regiões.

A pesquisa serve como ferramenta crucial para o estabelecimento de práticas de remuneração justas e competitivas no mercado de trabalho.

50.000

organizações participantes¹

400.000

cargos em todos os níveis

20

anos no mercado

140

locais no mundo todo²

25.000.000

ocupantes pelo mundo



¹ Lista de participantes da pesquisa disponível mediante solicitação. Entre em contato com seu representante local da Mercer.

² Consulte o anexo para obter a cobertura de locais da TRS 2023 e o número de organizações participantes em cada um.

Faça parte de nossa comunidade de clientes satisfeitos



2023 é mais um ano no qual estou participando da pesquisa de salários. Usar a plataforma é muito simples e intuitivo, economiza tempo. Por enquanto, eu não mudaria nada. Obrigado!

Foi a primeira vez que usei o Mercer Data Connector e o processo de coleta de informações foi muito prático. Eu continuo recomendando a Mercer em geral aos meus colegas.

Eu uso outros consultores de provedores de dados e o da Mercer é o mais fácil de usar e o que eu recomendaria para outros profissionais de remuneração e benefícios.

Eu gosto especialmente do arquivo de exportação na validação, que você simplesmente faz download, retifica, salva e fazer o upload novamente para encerrar a consulta.

Agradeço às frequentes melhorias que estão sendo feitas na ferramenta.

Esta é a primeira vez que experimento a ferramenta de pesquisa; ela tem um padrão bem internacional e de alto nível.





3

Habilitado para tecnología

Faça o upload de dados sem complicações com a ajuda da nossa ferramenta online intuitiva de envio de dados de pesquisas

Mercer Data Connector Nosso envio de dados de pesquisa online certamente vai chamar sua atenção:

40% do trabalho já realizado¹

Economize tempo a partir do segundo ano. Como participante da TRS, seu envio estará parcialmente concluído¹ com base em suas contribuições anteriores. Comece a trabalhar já e avance mais rápido.

Obtenha ajuda com a comparação de cargos

Nosso algoritmo proprietário sugere opções de comparação, economizando o esforço de pesquisar manualmente pelo catálogo de cargos.

Importação de dados perfeita

Importe facilmente dados de remuneração com apenas um upload de arquivo. Desfrute de uma experiência livre de complicações que elimina a necessidade de digitar os dados manualmente.

Validação instantânea de dados

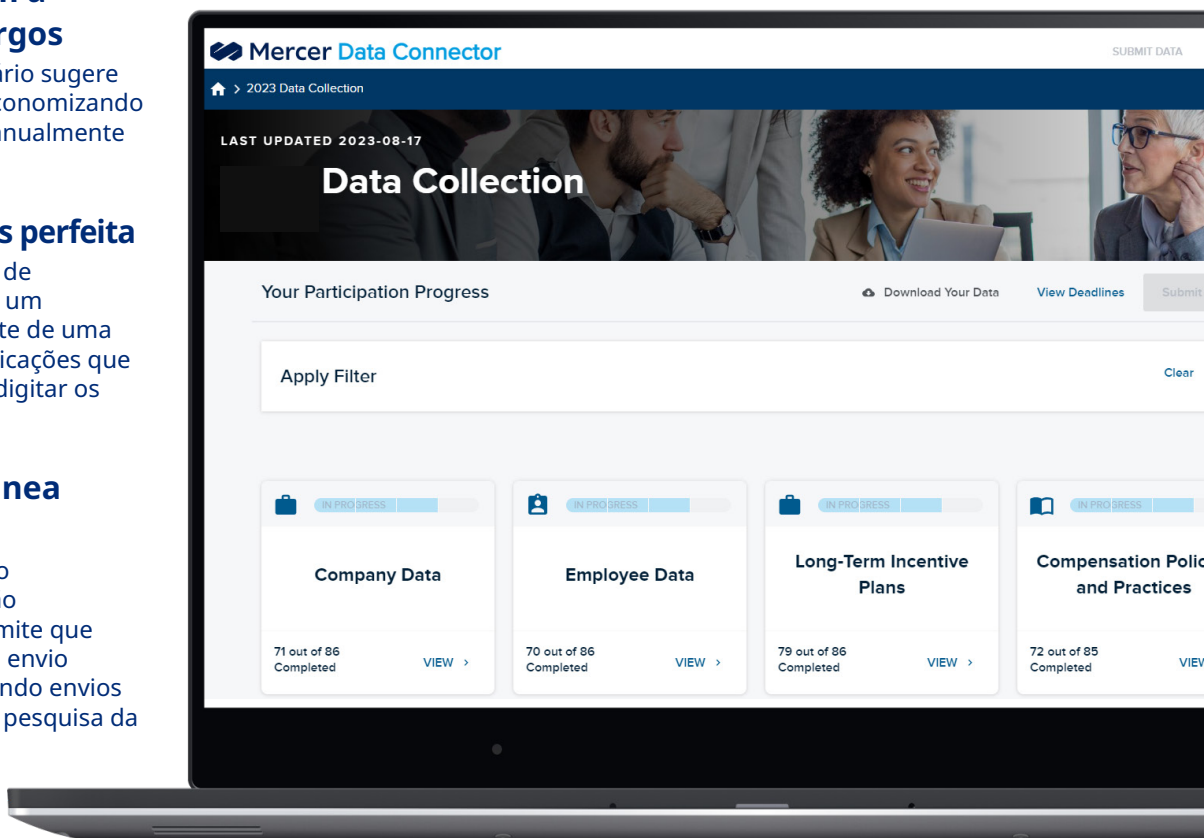
Cause um impacto positivo imediatamente. A validação instantânea de dados permite que você detecte erros em seu envio automaticamente, garantindo envios sem erros e resultados de pesquisa da mais alta qualidade.

Monitoramento em tempo real

Mantenha-se a par de tudo com a visibilidade instantânea do progresso dos envios da sua organização através de entidades individuais. Mantenha tudo sob controle com os prazos de participação em todos os seus locais.

Delegação integrada

Você tem a flexibilidade de delegar com segurança o acesso a conjuntos de dados específicos e controlar quem pode ver dados confidenciais por região, país ou unidade de negócios.



¹ Isenção de responsabilidade: A porcentagem de conclusão do progresso do envio de dados, conforme fornecido, é uma estimativa e pode variar com base nas circunstâncias individuais do cliente. Fatores como o tamanho da organização, a complexidade de suas políticas de RH e a completude do envio na edição anterior da pesquisa podem afetar o progresso geral. Esse valor serve como uma indicação geral e deve ser considerado como uma estimativa aproximada em vez de uma medida exata de conclusão.



Global Data Acquisition Program (GDAP)

Presente em mais regiões? Teste nossa experiência simplificada de participação em pesquisas para organizações operacionais globais.

A solução Global Data Acquisition Program oferece a oportunidade de fornecer dados de remuneração globalmente e permite que você coordene os dados da sua organização e o envio da folha de pagamento de funcionários de forma centralizada.

Um prazo, um modelo e um representante dedicado da Mercer que ajudará você durante todo o processo. Isso é o que chamamos de economia de tempo! Leia [aqui](#).

The screenshot displays the Mercer Data Connector interface for 'Employee Data' submission management. The page includes a navigation menu on the left with options like 'Status', '1. File Upload', '2. Job Match', '3. Validation', and 'Data Submission Management'. The main content area is titled 'Data Submission Management' and shows a progress indicator for 'Test Poland (PL)'. Below this, there are several data visualization charts:

- Employee Data:** A bar chart titled 'UPLOADED EMPLOYEES VS FTEs' shows 815 uploaded employees and 900 full-time equivalents. A donut chart titled 'DISTRIBUTION OF EMPLOYEES' shows a total of 815 employees, with 0.0% manually excluded, 96.3% sufficient for submission, and 3.7% excluded via automatic actions.
- Job Match Data:** A bar chart titled 'JOBS BY INDUSTRY' shows 426 cross-industry jobs, 303 education jobs, 14 agriculture jobs, and 1 high-tech job. A pyramid chart titled 'JOBS BY CAREER STREAM' shows 88 management jobs (10.8%), 678 professional jobs (83.2%), and 49 para-professional jobs (6.0%).

Experimente todo o potencial da nossa plataforma de entrega de resultados de pesquisas online com recursos robustos

Mercer WIN® Mais de 1.000 visitantes diariamente!

O Mercer WIN ajudará você a:

Ir além das fronteiras

Acesse os dados de pesquisa da Mercer com eficiência: 24 horas por dia, 7 dias por semana, online, de qualquer lugar do mundo.

Tomar decisões orientadas por dados

Analise os dados com base em diferentes parâmetros, como geografia, setor e tamanho da empresa, o que permite que você tome decisões fundamentadas sobre estratégias de remuneração personalizadas para regiões ou setores específicos.

Ter acesso aos insights do mercado

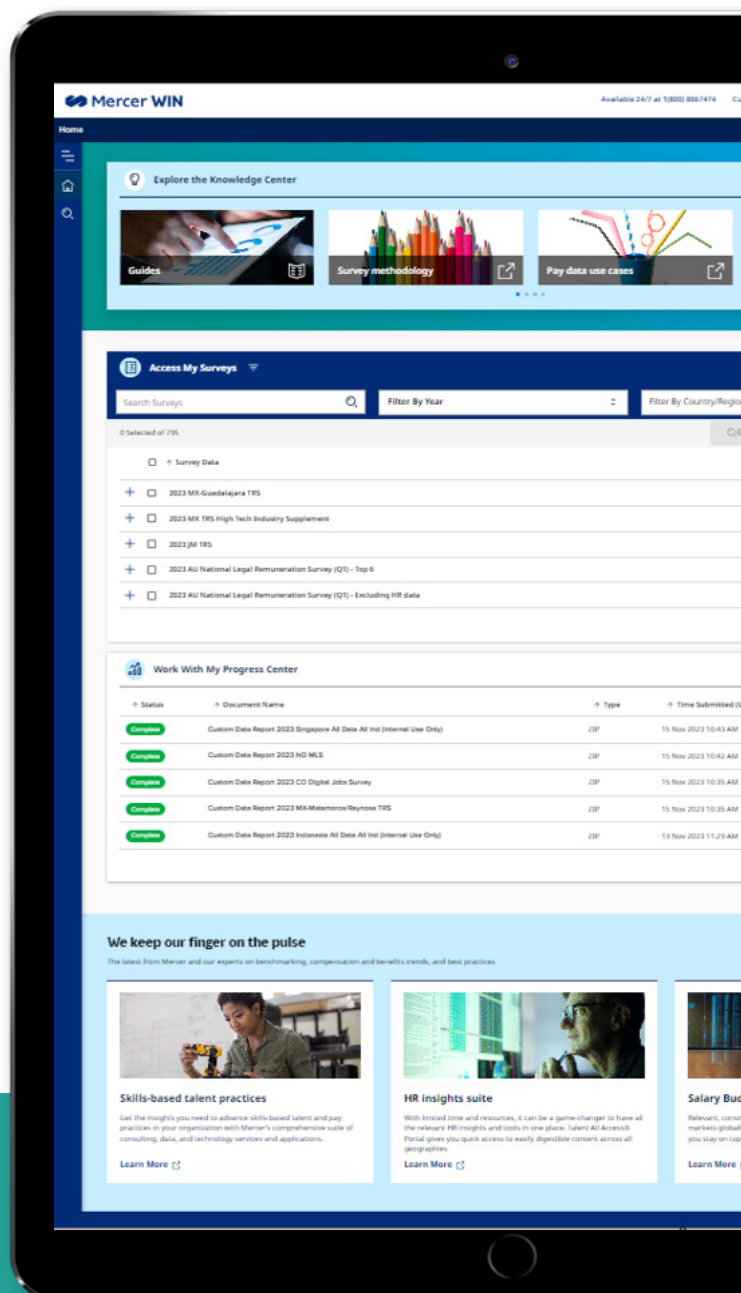
Crie uma visão abrangente das tendências e benchmarks do mercado para garantir práticas de remuneração competitivas em sua organização.

Fechar a lacuna

Combine facilmente cargos e classes de posição para representar com precisão sua organização e compare dados com mercados selecionados, permitindo que você identifique lacunas em sua estrutura de remuneração atual e atraia e retenha os melhores talentos.

Alinhar para obter sucesso

Analise e compare sem esforço a estrutura e o mercado por família de cargos, nível de carreira e classe de posição, ajudando a alinhar os níveis de cargos e as trajetórias profissionais da sua organização aos padrões do setor.





Mercer WIN

Alguns dos recursos preferidos:



Cargos de referência



Compare Meus Dados com o mercado



Crie o próprio grupo de concorrência



Restrinja os dados a um setor ou local específico



Visualize os dados por cargo ou classe de posição



Combine cargos ou classes de posição



Visualize dados de cargos semelhantes em grupos, ou seja, grupos de dados



Toda a pesquisa está disponível para download em um arquivo do Excel



Dados de políticas e práticas disponíveis para download em relatórios, predefinidos pela Mercer



4

Conteúdo

Acesse todo o pacote de recompensas dos funcionários, desde o pagamento básico até a remuneração total e benefícios

Salário base

Salário base anual

Salário base mensal

O salário base mensal, excluindo todos os subsídios que seu titular recebe de sua organização

Número de meses pagos

O número de vezes em que o ocupante recebe um salário mensal básico em um ano inteiro, incluindo pagamento fixo/garantido

Remuneração total garantida

Subsídio fixo anual

Subsídio de transporte

O subsídio fixo mensal para transporte

Subsídio baseado na posição/cargo

O subsídio fixo mensal para manter uma posição

Auxílio para refeição

O subsídio fixo mensal para refeições

Subsídio por habilidade

O subsídio fixo mensal para uma especialidade/licença específica

Outros subsídios mensais

Outros subsídios mensais fixos não listados acima

Remuneração total em dinheiro

Remuneração variável anual

Bônus variável

Todos os pagamentos associados ao desempenho individual, da equipe e/ou corporativo

Bônus de incentivo de vendas

Todos os pagamentos associados à realização de vendas

Outros bônus

Todos os pagamentos associados a outros tipos de bônus

Remuneração direta total anual

Incentivos de Longo Prazo

- Ações
- Ações restritas
- Ações/opções de ações
- Direitos sobre a valorização das ações
- Bônus a longo prazo

Remuneração total

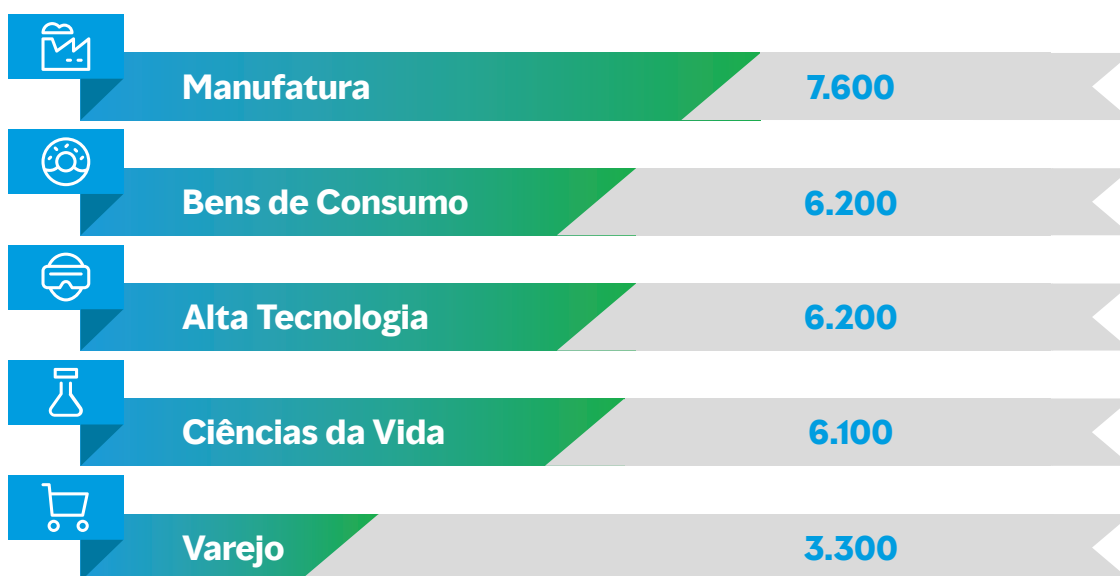
Principais Benefícios

- Avaliação do plano de pensão
- Avaliação do carro da empresa
- Seguro Saúde
- Plano de saúde
- Seguro de acidentes
- Seguros de Vida
- Empréstimo pessoal
- Outros feriados



Obtenha uma visão geral completa das indústrias que lhe interessam e selecione entre uma gama diversificada de empregos

Os cinco principais setores representados globalmente pelo número de organizações participantes¹:



A TRS abrange empregos nas seguintes famílias de cargos:

- Administração, Instalações e Secretariado
- Comunicações e Assuntos Corporativos
- Construção
- Criação e Design
- Atendimento ao Cliente e Operações do Centro de Contato
- Análise/Armazenamento de Dados e Business Intelligence
- Engenharia e Ciência
- Finanças
- Gerenciamento Geral
- Assistência Médica/Serviços Farmacêuticos
- Hotelaria (Serviço de Alimentação e Hospedagem)



- Recursos Humanos
- TI, Telecom e Internet
- Jurídico, Compliance e Auditoria
- Produção e Trabalhos Especializados
- Gerenciamento de Projetos/Programas
- Gerenciamento da Qualidade
- Gestão de Incorporações Imobiliárias, Investimento e Desenvolvimento de Propriedades
- Gerenciamento de Vendas, Marketing e Produtos
- Cadeia de Suprimentos
- Serviços de Transporte

¹Dados a partir de 2023. A lista de participantes da pesquisa que inclui informações sobre o setor está disponível mediante solicitação. Entre em contato com seu representante local da Mercer.

Aproveite nossos relatórios prontos para uso

Alcance maior autonomia e capacidade com nossos relatórios prontos para uso.¹ Cada um deles foi projetado para se concentrar em informações valiosas específicas:

- Uma **Visão Geral**, o ponto de partida da pesquisa, que fornece informações gerais sobre o tamanho do banco de dados das pesquisas, bem como o perfil das organizações participantes, incluindo setor de indústria, nacionalidade da organização matriz, receita e número de colaboradores. Este relatório também oferece uma visão geral das tendências salariais do mercado em relação ao ano anterior.
- **Relatórios de Políticas e Práticas** com um resumo das políticas de remuneração das organizações: previsões orçamentárias salariais, mix de remuneração por grupos de funcionários, práticas de incentivo de curto e longo prazo, bem como benefícios.
- **Tendências Ano a Ano** que comparam tendências de remuneração em salário e em dinheiro para cargos de referência e classes de posição com os dados do ano anterior, analisando a nível do ocupante, de organização/cargo, de organização/mercado e incluindo dados de mercado reais e de regressão.
- **Relatório de Dados de Mercado Reais e de Regressão** para cargos de referência, core jobs, Mercer combined jobs e classes de posição em um formato Excel, permitindo fácil filtragem e recuperação de dados. Inclui informações resumidas e detalhadas de remuneração, bem como dados ponderados por ocupante e por organização.

1.5. Hot Jobs

Does your organization have difficulty hiring or retaining employees in certain roles?

47.8% Yes
52.2% No

Based on responses from 362 organizations

From which job family are the roles your organization need to hire this year to achieve your organization's business goals?

Job Family	Career Stream	No. of Responses
IT, Telecom & Internet	Professional	30
Production & Skilled Trades	Para-Professional	23
Engineering & Science	Professional	23
Sales, Marketing & Product Management	Professional	15
Retail	Para-Professional	6

Based on responses from 150 organizations
Note: Only the most prevalent choices are shown.

From which job family are the roles most difficult to fill in your organization?

Job Family	Career Stream	No. of Responses
IT, Telecom & Internet	Professional	42
Production & Skilled Trades	Para-Professional	32
Engineering & Science	Professional	31
Sales, Marketing & Product Management	Professional	27
Finance	Professional	21

Based on responses from 150 organizations
Note: Only the most prevalent choices are shown.

Tenha acesso fácil a uma grande variedade de insights valiosos em todos os relatórios do Mercer WIN.

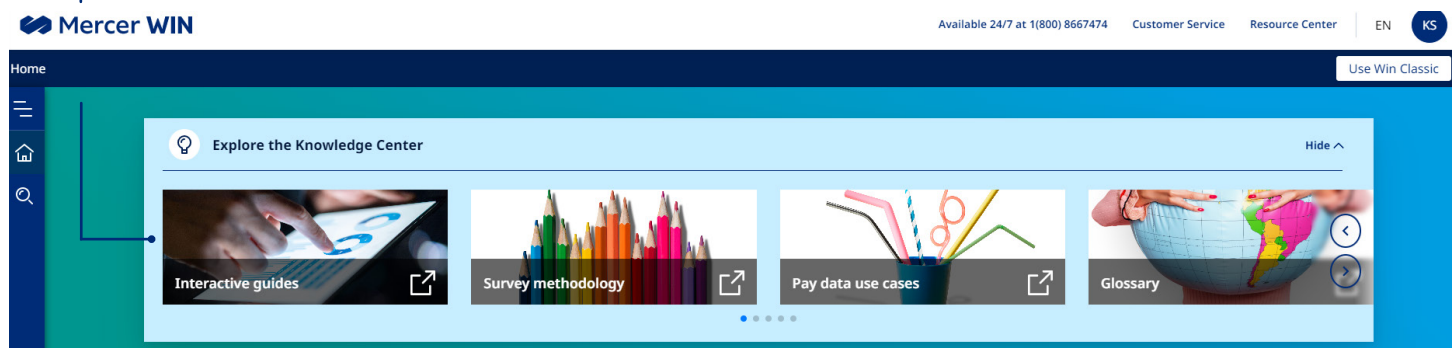
Visualize o [exemplo de relatório](#) para compreender melhor.

¹A lista apresentada de relatórios prontos para uso não é exaustiva, e apenas lista aqueles selecionados para fins ilustrativos. Para obter a lista completa de relatórios, entre em contato com seu representante local da Mercer.

Descubra opções ilimitadas de análise personalizada

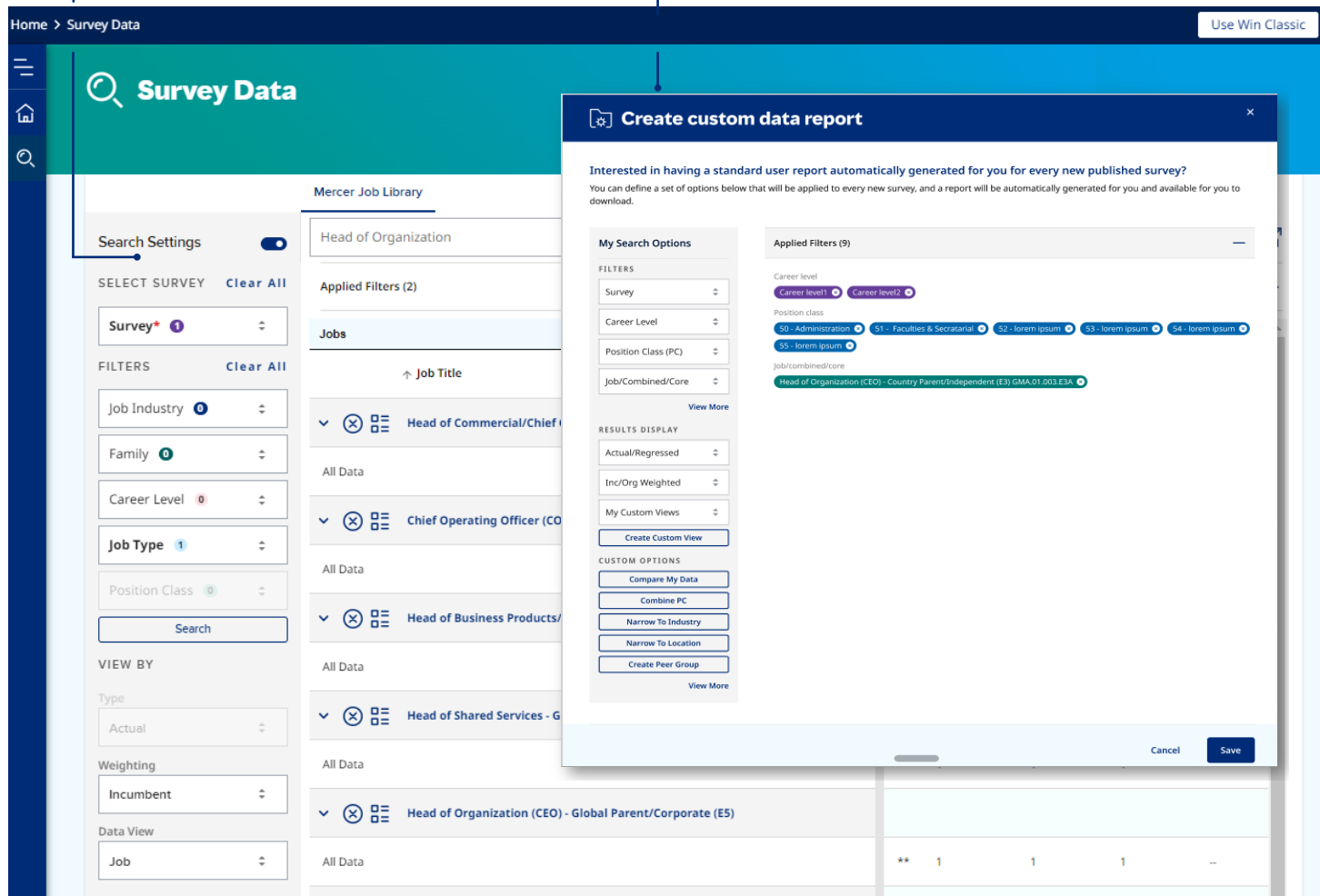
O Mercer WIN oferece todos os recursos avançados preferidos dos clientes com uma interface de usuário moderna e intuitiva.

Materiais de fácil acesso para a capacitação de usuários, disponíveis em diversos formatos para atender a diferentes preferências de aprendizagem.



Todas as opções de busca em um menu na barra lateral.

Opções ilimitadas de personalização de dados sem custo adicional.



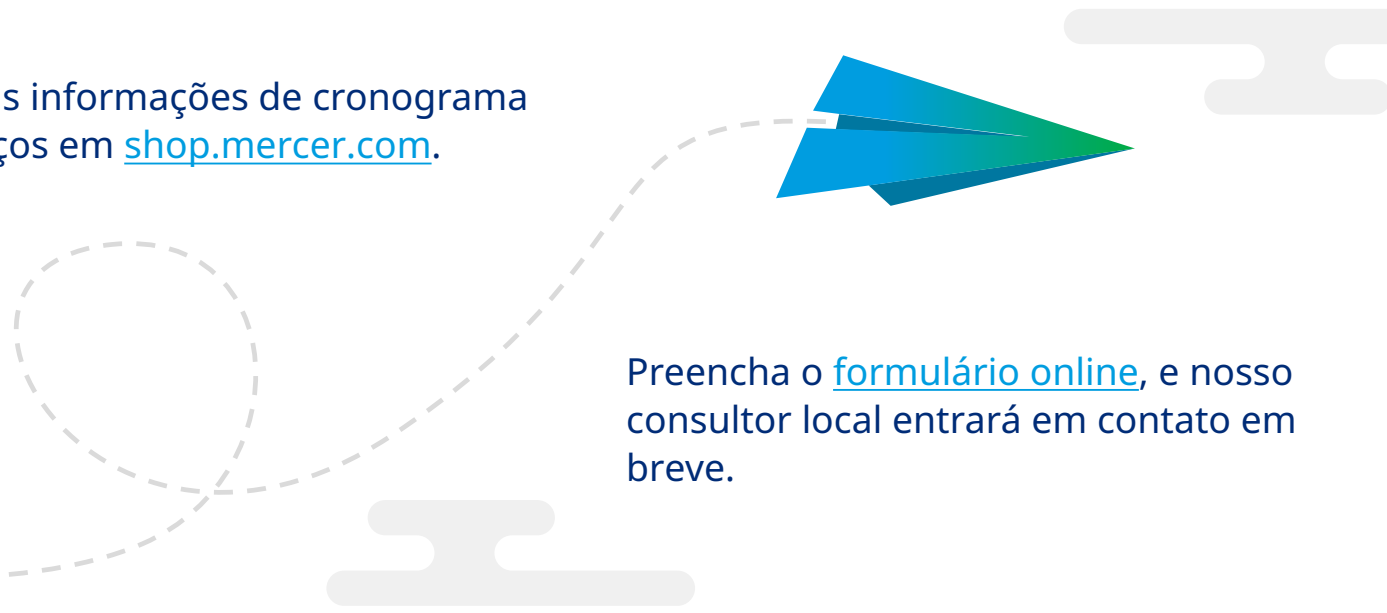


5

Cronograma e preços

Dê uma olhada em nosso cronograma e preços e entre em contato!

Leia as informações de cronograma e preços em shop.mercer.com.



Preencha o [formulário online](#), e nosso consultor local entrará em contato em breve.

Alerta de negócios em lote: Preços imbatíveis para pedidos em vários locais ou de vários anos

O [Programa Membership da TRS da Mercer](#) aumenta o valor dos serviços de informação que fornecemos. Tornar-se membro desbloqueia uma tarifa com desconto, bem como um relacionamento pessoal com o cliente. Fazemos parceria com você para que possamos atingir suas metas organizacionais.

A TRS Global Membership Package turbinava seu acesso a dados e oferece um incrível desconto de mais de 50% para insights em todos os locais do mundo! Saiba mais sobre o negócio [aqui](#) e eleve seu processo de tomada de decisão hoje mesmo!

Ainda não está pronto(a) para agitar o mundo? Explore os preços preferenciais do Pacote Regional TRS para obter informações de vários locais de sua escolha.

Quer mais economia? Feche o negócio com um compromisso de vários anos e desbloqueie um bônus de desconto exclusivo como testemunho de nossa parceria duradoura.





6

**Produtos e serviços
adicionais**

Obtenha mais informações sobre a remuneração de funcionários de setores específicos com Suplementos de Indústria

Suplementos de Indústria são um complemento¹ às Pesquisas de Remuneração Total atuais, oferecendo dados de remuneração em uma seleção de posições específicas do setor.

Dados de remuneração total são reportados, considerando salário base, remuneração variável, pagamentos garantidos em dinheiro, LTIs e benefícios publicados em todos os mercados. O cronograma é o mesmo da TRS, então não há necessidade de etapas adicionais!



Os Suplementos de Indústria estão disponíveis em 70 países² e foram desenvolvidos para organizações que precisam de dados para cargos específicos do setor. Setores abrangidos:



Automotivo



Digital



Educação



Energia e Mineração



Engenharia e Construção



Serviços Financeiros e de Seguros



Assistência Médica



Alta Tecnologia e Telecomunicações



Hoteleira



Life Sciences



Logística



Serviços Profissionais



Imobiliário



Varejo



SSC/BPO

→ **Acesse nosso [site](#) e saiba mais sobre a oferta de Suplementos de Indústria da Mercer.**

¹cada Suplemento é vendido separadamente e não está incluído no preço da TRS.

²A disponibilidade do produto pode variar de acordo com o local. Visite nosso [site](#) para obter mais informações.

Aproveite a assistência personalizada desenvolvida para atender às suas necessidades exclusivas

Nossa oferta de soluções analíticas complementa sua Pesquisa de Remuneração Total para obter resultados ainda melhores.

A Mercer oferece um time de especialistas dedicados que pode funcionar como uma extensão de sua equipe para ajudar na participação em pesquisas e preços/ benchmarking pontuais do mercado de trabalho.

Receba ajuda para fazer comparações e benchmarks da sua política de remuneração com as tendências do mercado – tudo isso pode ser fornecido com base no setor geral, setor específico ou por mercados selecionados – com a consultoria e análise personalizada da Mercer.

Recorte dos dados de Políticas e Práticas por setor ou por mercado selecionado: Obtenha insights sobre os benefícios e as políticas de revisão salarial de seus concorrentes com um relatório de políticas e práticas recortado por setor ou mercado selecionado.

→ **Saiba mais sobre nossos serviços de soluções analíticas.**



Descubra uma variedade de soluções de consultoria

Embarque em uma jornada transformadora com os Serviços de Consultoria da Mercer. Eleve a experiência dos funcionários da sua organização por meio de estratégias personalizadas de remuneração e benefícios.

Nossos consultores especializados combinam ideias do setor e soluções inovadoras para otimizar programas de recompensas, garantindo que sua força de trabalho prospere em um ambiente que valoriza e motiva.



Remuneração e políticas

- Recompensas totais
- Revisão do pacote de remuneração
- Remuneração executiva
- Revisão dos benefícios
- Elaboração de incentivos
- Elaboração de bandas salariais
- Comparação de Mercado
- Início do pagamento
- Revisão/Elaboração da política de licença
- Trabalho flexível

Estrutura organizacional e cargos

- Arquitetura de cargo
- Avaliação de cargo (IPE)
- Avaliação rápida da posição
- Descrição do cargo
- Elaboração da estrutura de classificação

Análise da força de trabalho

- Métricas/painéis de RH
- Seleção de local
- Benchmarks de planejamento estratégico da força de trabalho
- Equidade salarial
- Remuneração digna



a

Apêndice

O melhor da abordagem Mercer

Riqueza de dados de qualidade

Um legado global de distinção: Com uma presença global que abrange continentes, há mais de 20 anos a TRS vem combinando tecnologia de ponta com um legado de excelência. Na última década, a TRS vendeu mais de 200.000 cópias e hoje conta com mais de 1.000 usuários ativos¹ todos os dias!

Navegando em nosso robusto cofre de pesquisa salarial: A TRS é o maior e mais abrangente recurso de dados de remuneração de funcionários do mundo, com dados de 45 mil organizações participantes sobre 20 milhões de funcionários e referências a 400 mil funções. Consulte o Apêndice para obter a lista de locais onde a pesquisa é oferecida e o número de organizações participantes em cada um deles.²

Todos os setores: A pesquisa TRS abrange dados de organizações participantes³ provenientes de todos os setores, pois a pesquisa visa coletar dados sobre práticas de remuneração e benefícios em diversos deles. Os setores abrangidos incluem uma vasta gama de setores como: automotivo, serviços financeiros e profissionais, life sciences, manufatura, tecnologia, assistência médica, energia, bens de consumo, varejo, telecomunicações, engenharia e construção, hotelaria e muito mais.

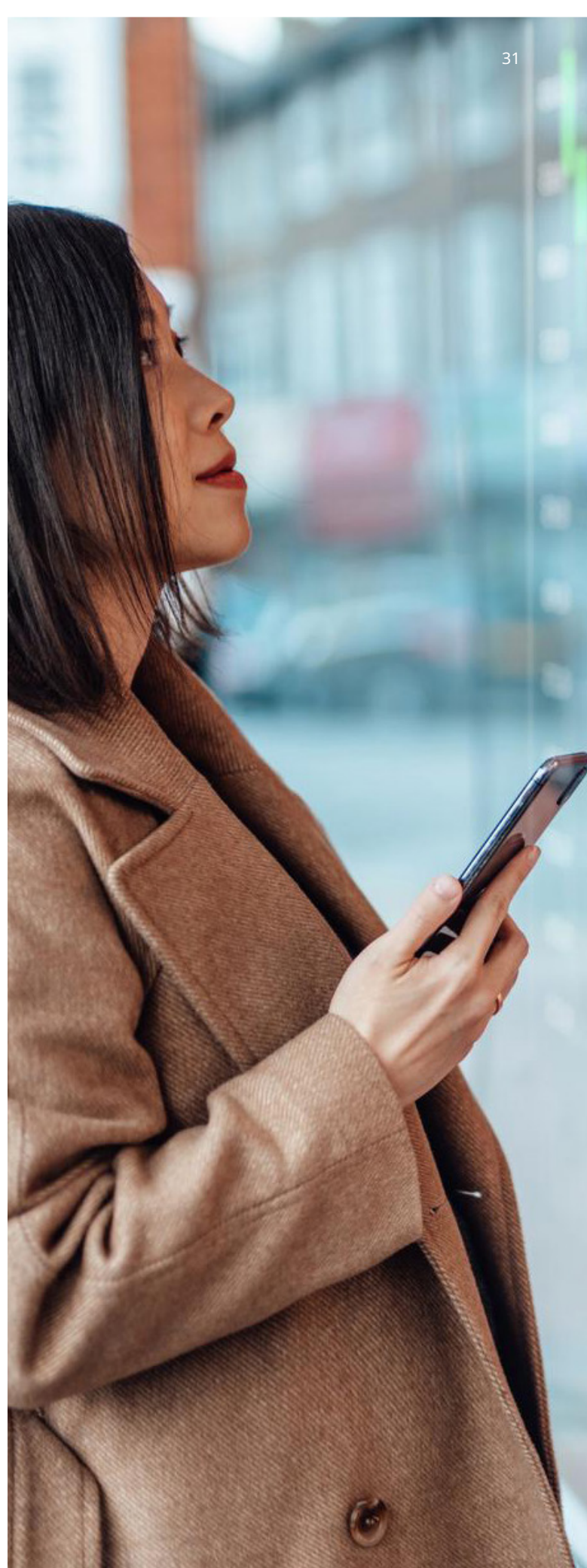
Dados de remuneração total: A TRS oferece dados que abrangem todo o pacote de recompensas para funcionários, desde o pagamento básico até a remuneração e os benefícios totais.


Dados de políticas e práticas: Além dos dados de remuneração, a TRS oferece dados abrangentes sobre as políticas de remuneração das organizações, que incluem previsões de orçamento salarial, mix de remuneração por grupos de funcionários, práticas globais e locais de incentivo de curto e longo prazo, bem como benefícios como assistência médica, seguro, aposentadoria, folga, carros e muito mais.

¹Usuários no Mercer WIN, a plataforma de entrega de resultados de pesquisa.

²Dados de 2023.

³Lista de participantes da pesquisa disponível mediante solicitação. Entre em contato com seu representante local da Mercer.





Valor dos benefícios: Compare seus pacotes de benefícios com os padrões do setor. Garanta a competitividade na atração e retenção dos melhores talentos. Ao obter insights sobre tendências e valores de benefícios predominantes, você poderá adaptar pacotes para atender às expectativas dos seus funcionários, aumentando a satisfação e a moral no trabalho. Na TRS, o processo de avaliação de benefícios é realizado a partir da perspectiva de valor do funcionário em oposição aos custos do empregador. O valor do funcionário reflete o valor do salário bruto necessário para comprar um benefício equivalente no mercado para substituir o benefício fornecido pelo empregador.

Garantia de qualidade

Auditoria e validação de dados: O processo começa com a autovalidação do desempenho dos dados por cada um dos participantes da pesquisa durante o processo de envio de dados, seguido pelo processo de limpeza de dados detalhado da Mercer para garantir a precisão e a confiabilidade dos dados da pesquisa.

Monitoramento de qualidade: O processo de monitoramento da qualidade da pesquisa é baseado em três dimensões: qualidade e integridade dos dados, estabilidade dos dados e consistência dos dados, garantindo que você receba dados com a mais alta confiabilidade.

Domínio da metodologia

Sistema de avaliação de cargos: A International Position Evaluation (IPE) da Mercer oferece às organizações uma abordagem consistente e padronizada para avaliar e atribuir valores a posições de forma global. Ela permite o benchmarking em relação aos padrões do setor, o alinhamento com a estratégia de negócios e a facilitação da mobilidade internacional. A IPE da Mercer é adaptável às condições locais, garantindo avaliações justas e equitativas, ao mesmo tempo em que auxilia na tomada de decisões fundamentadas para a gestão de remuneração e talentos em escala internacional. O sistema facilita a comparação de posições dentro de uma empresa, bem como entre empresas e setores. Ele permite comparações precisas entre posições, já que considerar apenas os títulos dos cargos pode levar a enganos.

Por que é melhor: A IPE é reconhecida por sua consistência global, alinhamento estratégico e adaptabilidade às condições locais. Sua precisão na avaliação de posições e na facilitação da mobilidade de talentos é notável.

Classe de posição: Cada cargo no catálogo de cargos da Mercer tem uma avaliação IPE correspondente da Mercer, resultando em uma PC (Position Class, classe de posição). O uso de PCs garante consistência global e uma estrutura padronizada e estrategicamente alinhada para avaliar funções. Essa clareza na hierarquia de cargos e a precisão na avaliação aumentam a precisão e a relevância dos dados da pesquisa salarial. As PCs da IPE da Mercer contribuem com uma abordagem confiável e fundamentada para as organizações na definição de níveis de remuneração competitivos e equitativos de forma global.

Por que é melhor: Garante precisão na avaliação do tamanho e impacto exclusivos de cada trabalho. Essa abordagem permite uma remuneração justa e adaptada, reconhecendo as contribuições distintas de cada função. A PC considera a verdadeira magnitude das responsabilidades individuais do cargo.





Um catálogo único de cargos global: É consistente com as pesquisas de remuneração e benefícios da Mercer (Mercer Job Library), fornecendo um catálogo e abordagem globais únicos para análise de cargos. Uma ampla seleção de cargos oferece descrições abrangentes e uma estrutura de codificação exclusiva, permitindo uma revisão completa e aprofundada dos cargos de sua organização e o reflexo da classificação interna.

Por que é melhor: Garante consistência, simplificando a comparação de dados e melhorando a transparência. Essa abordagem aumenta a eficiência e facilita a consistência global.

Relações claras entre cargos: O Mercer Job Library oferece mais disponibilidade de dados devido à funcionalidade de implantação no Mercer WIN, a plataforma de entrega de resultados de pesquisa. Os agrupamentos apresentam relações mais claras entre as tarefas. O Mercer Job Library apresenta dois tipos de agrupamentos agregados: Core Jobs e Mercer Combined Jobs.

Por que é melhor: Oferece a capacidade de visualizar dados que melhor refletem cargos e mercados de trabalho – de funções profundamente especializadas dentro de um setor a combinações de cargos relacionados dentro de um grupo de talentos mais amplo.

Tecnologia

Envio de dados de pesquisa online: Nossa intuitiva ferramenta online de envio de dados para pesquisa, o Mercer Data Connector, permite o upload de dados livre de complicações. Com 40%¹ do trabalho já feito, você pode economizar tempo e esforço como participante da TRS. Nosso algoritmo proprietário sugere opções de comparação de trabalho, eliminando a necessidade de pesquisas manuais. Importe dados de remuneração facilmente com um upload de arquivo, eliminando a necessidade de digitar manualmente os dados. A validação instantânea de dados garante envio de qualidade e resultados de pesquisa da mais alta qualidade. O acompanhamento em tempo real permite ver o progresso do envio. A delegação integrada permite acesso seguro a conjuntos de dados específicos.

Entrega online dos resultados da pesquisa: Os resultados da TRS são fornecidos online no Mercer WIN. O aplicativo é uma plataforma abrangente para acessar e analisar dados com facilidade. Ela oferece uma ampla variedade de parâmetros, permitindo que você organize e analise informações de forma eficiente. Combine cargos e classes de posição, compare dados com mercados e gere relatórios personalizados. Com uma interface de usuário moderna e intuitiva, o Mercer WIN é a solução completa para você. Sem custos ocultos, todas as opções de análise estão incluídas no preço de uma pesquisa.

¹Isenção de responsabilidade: Economize tempo e esforço logo no 2º ano de participação na TRS com um envio já parcialmente concluído com base em suas informações anteriores. A porcentagem de conclusão do progresso do envio de dados, conforme fornecido, é uma estimativa e pode variar com base nas circunstâncias individuais do cliente. Fatores como o tamanho da organização, a complexidade de suas políticas de RH e a completude do envio na edição anterior da pesquisa podem afetar o progresso geral. Esse valor serve como uma indicação geral e deve ser considerado como uma estimativa aproximada em vez de uma medida exata de conclusão.





Elevando suas experiências

Incorporada à nossa filosofia de serviços profissionais está uma dedicação sincera à compreensão e à abordagem proativa das necessidades distintas de nossos clientes. Nossa abordagem não se trata apenas de atender às expectativas, mas de superá-las de forma consistente, criando um ambiente onde o sucesso do cliente não é apenas uma meta, mas uma realidade contínua. A parceria conosco vai além da utilização de um produto; é uma garantia de que sua jornada rumo ao sucesso não seja apenas apoiada, mas acelerada.

Vozes dos clientes, nosso guia

A Mercer prioriza uma abordagem orientada ao cliente para o desenvolvimento de produtos, buscando ativamente e incorporando feedback valioso de nossos clientes em cada etapa. Ao colocar nossos clientes na vanguarda, garantimos que nossos produtos não apenas atendam, mas excedam, as expectativas deles.

Privacidade de dados

As informações são vitais para a Mercer e entendemos a importância crescente do tema de confidencialidade de dados. Isso está no centro de tudo o que fazemos. Para proteger os dados dos nossos clientes de forma segura, temos uma abordagem de “defesa em profundidade” para proteger a nossa rede, juntamente com políticas, procedimentos e controles robustos. Priorizamos a confidencialidade dos dados do cliente e tomamos as medidas apropriadas em nossa tecnologia, processos e metodologia aplicados a nossas pesquisas. Manter e proteger os dados do cliente é de extrema importância, portanto, temos o compromisso de garantir a confidencialidade e a integridade dos mesmos.

Selecione entre 140 locais em todo o mundo

Cobertura da TRS de 2023: Américas*

Locais	Nº de participantes
Argentina	516
Bolívia	48
Brasil	1.002
Canadá	1.291
Chile	471
Colômbia	507
Costa Rica	180
República Dominicana	104
Equador	150
El Salvador	89
Guatemala	140
Honduras	65
Jamaica	21
México	1.025
Nicarágua	50
Panamá	213
Paraguai	45
Peru	358
Porto Rico	92
Trinidad e Tobago	34
Estados Unidos	3.220
Uruguai	108



*Dados a partir de janeiro de 2024.

Cobertura da TRS de 2023: Ásia e Pacífico*

Locais	Nº de participantes
Austrália	1.216
Bangladesh	104
Camboja	106
China	8.507
Hong Kong	531
Índia	1.385
Indonésia	566
Japão	1.226
Laos	17
Malásia	668
Mongólia	17
Mianmar	72
Nova Zelândia	363
Paquistão	279
Filipinas	454
Singapura	1.106
Coreia do Sul	597
Sri Lanka	109
Taiwan	443
Tailândia	615
Vietnã	634

*Dados a partir de janeiro de 2024.

Cobertura da TRS de 2023: Europa*

Locais	Nº de participantes
Armênia	26
Áustria	300
Azerbaijão	43
Bielorrússia	46
Bélgica	430
Bósnia e Herzegovina	47
Bulgária	492
Croácia	178
República Checa	353
Dinamarca	415
Estônia	134
Finlândia	331
França	810
Geórgia	44
Alemanha	889
Grécia	270
Hungria	298
Irlanda	294
Itália	682
Cazaquistão	135
Quirguistão	11
Letônia	190
Lituânia	177
Luxemburgo	57
Moldova	26
Montenegro	18
Holanda	563
Macedônia do Norte	38
Noruega	313
Polônia	810
Portugal	557
Romênia	394
Sérvia	316
Eslováquia	215
Eslovênia	105
Espanha	591
Suécia	550
Suíça	476
Turquia	1.738
Ucrânia	178
Reino Unido	952
Uzbequistão	49

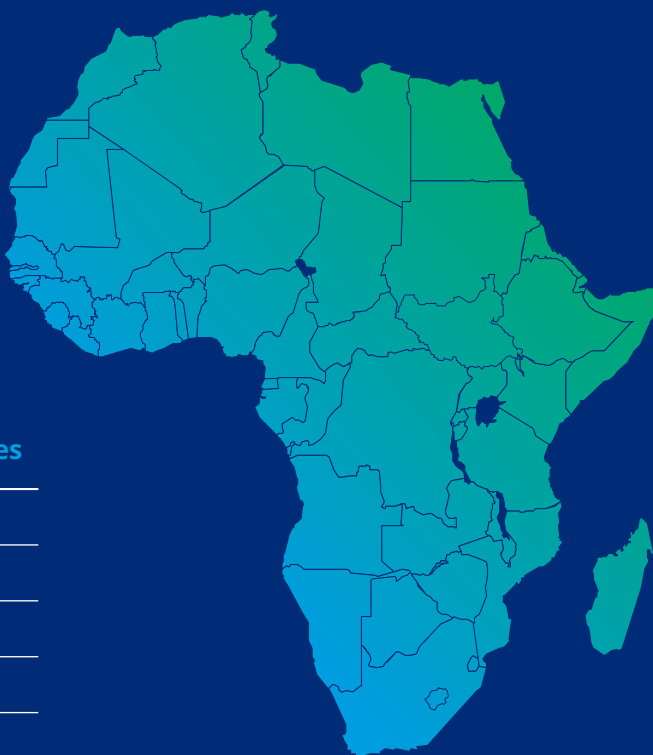
*Dados a partir de janeiro de 2024.

Cobertura da TRS de 2023: Oriente Médio*

Locais	Nº de participantes
Bahrain	74
Irã	21
Iraque	36
Israel	94
Jordânia	201
Kuwait	112
Líbano	62
Omã	85
Catar	107
Arábia Saudita	567
Emirados Árabes Unidos	660

*Dados a partir de janeiro de 2024.

Cobertura da TRS de 2023: África*



Locais	Nº de participantes
Argélia	76
Angola	63
Benin	19
Botsuana	29
Burkina Faso	19
Camarões	37
Chade	11
República Democrática do Congo	27
Egito	375
Guiné Equatorial	8
Essuatíni	15
Etiópia	36
Gabão	22
Gana	117
Guiné-Conakri	18
Costa do Marfim	63
Quênia	139
Libéria	9
Líbia	8
Madagascar	20
Malawi	33
Mali	11
Maurício	22
Marrocos	168
Moçambique	47
Namíbia	13
Nigéria	111
República do Congo	18
Ruanda	25
Senegal	43
África do Sul	335
Sudão do Sul	8
Sudão	9
Tanzânia	56
Togo	19
Tunísia	63
Uganda	44
Zâmbia	49
Zimbábue	24

*Dados a partir de janeiro de 2024.

