

# Asociándonos para el éxito

Encuesta de Remuneración Total Blue Collar (Sindicalizados)  
México 2022



# Con los cambios y reformas que se han implementado en México en los últimos tiempos, donde el personal sindicalizado está siendo protagonista, Mercer desarrolla la 5ta. edición del Estudio de Remuneración Total Blue Collar (Sindicalizados).

Este estudio no solo ofrece información de compensaciones y beneficios para personal sindicalizado; sino que es fuente de información específica para este segmento de población, tales como: tendencias e indicadores de personal, situación sindical y flexibilidad de operación; así como cuantificación de costo total.

La encuesta de remuneración total realiza un análisis detallado de todos los contratos colectivos de las empresas participantes, y muestra las prácticas de pago, prestaciones y beneficios que otorgan las empresas en este segmento de puestos en México.



## El estudio se estructura de la siguiente manera:

- Información General de las empresas participantes
- Reporte General de políticas y prácticas de pago
- Reporte detallado por Puesto Tipo
- Diagnóstico comparativo de mercado individual



## Más de 200 puestos tipo analizados por:

- Sueldo base (Sueldo diario)
- Prestaciones
- Incentivos variables
- Beneficios

## ¿Qué es lo que recibirás?



Acceso en línea

Los resultados son entregados a través de una plataforma de consulta que permite realizar búsquedas por los cortes antes mencionados para consultar y exportar en PDF y XLS.



Análisis a la medida

Estadísticas personalizadas adaptadas a tus necesidades basadas en cortes de mercado, por industria, localidad, central sindical, antigüedad de contrato o tamaño de empresa.



Visión general de la encuesta

Una revisión general de las prácticas salariales típicas y mix de pago, tendencias de empleo y otros indicadores económicos relacionados con la gestión de personal Blue Collar (sindicalizados).



Suscripción al informe bimestral de tendencia laboral (sindicalizados).

Este informe reúne los temas laborales e indicadores más relevantes de cada bimestre:

#### Indicadores económicos:

- Inflación
- Desempleo

#### Cierre de negociaciones contractuales:

- Incrementos salariales
- Incrementos a prestaciones

#### Actualidad laboral y sindical



Beneficios y resumen de prevalencia

Reporte de políticas y prácticas: Un resumen de las políticas de remuneración de las organizaciones que incluye el mix de compensación por nivel de carrera, prácticas de incentivos de corto y largo plazo, prevalencia de beneficios, incrementos salariales, entre otros.



Datos reales del mercado

Análisis de mercado detallado de las posiciones individuales dentro de las familias de trabajo, ayudando a determinar a qué posiciones y familias se les paga por encima y a cuáles se les paga por debajo de los niveles del mercado general.

# Mercer WIN<sup>®</sup>

## Mercer Workforce Intelligence Network<sup>®</sup>

### Mercer Workforce Intelligence Network

Mercer WIN<sup>®</sup> provee un acceso único a los inigualables datos de las encuestas y estadísticas de Mercer. Con Mercer WIN<sup>®</sup> puedes fácilmente encontrar y sintetizar grandes cantidades de datos en reportes de compensación y otros temas de Recursos Humanos. Ya no tendrás que pasar por información almacenada en diferentes sitios y formatos para tomar decisiones clave para tu negocio; con Mercer WIN<sup>®</sup> puedes acceder a los datos y las herramientas que necesitas en un solo lugar.

### Mercer WIN<sup>®</sup> tiene funciones robustas y flexibles que te permiten:

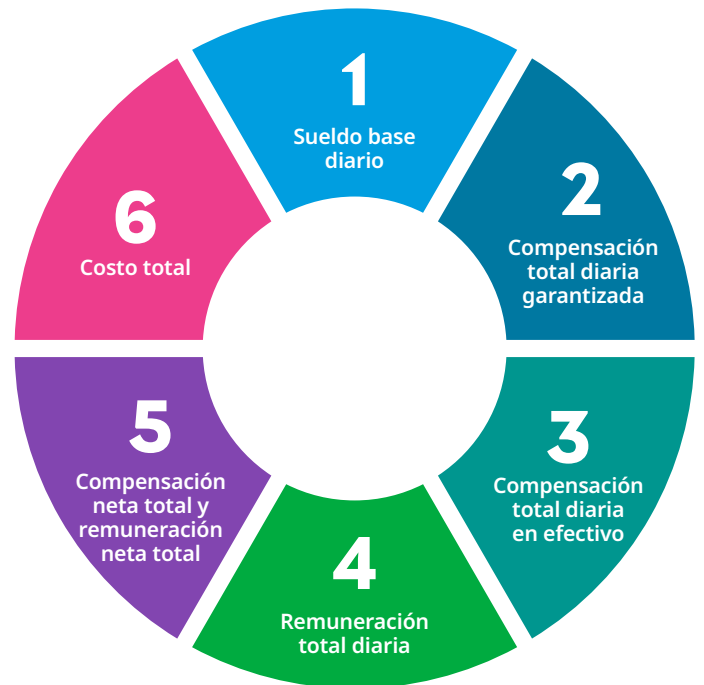
- Acceder a información en línea de manera rápida a través de funciones simples y amigables
- Extraer y obtener datos por industria, por nombre de empresa o comparando industrias, regiones y países de manera simultánea
- Elaborar análisis a detalle para multimercados en una pantalla
- Analizar y comparar estructuras contra el mercado por puesto, familia, carrera, nivel y posición
- Generar gráficos personalizados y reportes con un solo click
- Compartir reportes y análisis en tiempo real a través de la red

### Pantallas Mercer WIN<sup>®</sup>

The screenshots illustrate the user interface of Mercer WIN, showing navigation options, a dashboard with search and filter capabilities, and a detailed report view with a bar chart and a filter sidebar.

# Análisis de la remuneración total

- 1** Sueldo base diario
- 2** Sueldo base diario más otros pagos fijos garantizados
- 3** Compensación total diaria garantizada más incentivos o bonos variables de corto plazo
- 4** Compensación total diaria en efectivo más beneficios valorizados
- 5** Compensación total y remuneración total menos cargas sociales y fiscales
- 6** Remuneración total más costos adicionales en que incurre la empresa para personal sindicalizado





# Entregables

- Reporte general de la encuesta (Formato PDF y plataforma de consulta)
- Reporte disponible en español e inglés.

# Resultados y Análisis

Estos son ejemplos de los entregables de la encuesta:

## 2. Pagos garantizados

En esta sección se describen los componentes incluidos en la encuesta como pagos garantizados.

Los conceptos garantizados, son pagos garantizados por ley o que son fijos, es decir no son basados en el desempeño individual o de la empresa.

Las prevalencias e informaciones reportadas en la siguiente sección están basadas en las políticas reportadas por nivel y no en los ocupantes de la muestra. De esta manera es posible que la cantidad de respuestas para un nivel sea mayor al total de ocupantes reportados.

### 2.1 Aguinaldo / Bono de Navidad

#### Descripción:

Bono anual para todos los empleados, pagado obligatoriamente en diciembre.

#### Mínimo Legal:

15 días de salario, a ser pagado antes del 20 de diciembre de cada año. Los empleados que no laboren el año completo deberán recibir la parte proporcional correspondiente.

#### Consideraciones Legales:

Considerado para cálculo de indemnización legal así como para cuotas del IMSS y del Infonavit.

#### Consideraciones Fiscales:

El monto de aguinaldo mayor a 30 días de salario mínimo de la zona correspondiente será gravable y sujeto a la retención de contribuciones de Seguridad Social.

Nivel de empleado	Porcentaje de Organizaciones	No. de Respuestas
Profesionales / Para-Profesionales (No Ventas)	100%	52
Operativos (Blue Collar)	100%	97

#### En días:

Nivel de empleado	1 año de antigüedad			5 años de antigüedad			10 años de antigüedad		
	25° Perc	Prom.	75° Perc	25° Perc	Prom.	75° Perc	25° Perc	Prom.	75° Perc
Profesionales / Para-Profesionales (No Ventas)	26	28	30	28	29	30	30	29	30
Operativos (Blue Collar)	20	26	30	20	27	30	20	28	30

Basado en respuestas de 97 contratos

07 diciembre 2018

Encuesta de Remuneración Total  
Blue Collar (Sindicalizados)  
México 2018**Sumario por tipo de puesto todo****Título de puesto:** Aseo/Limpieza - Para - Profesional Principiantes (S1)  
**Código de puesto:** AFS.04.001.S10**Número de Observaciones:** 291  
**Moneda:** Pesos Mexicanos  
Montos Diarios

	Datos que recibe el beneficio				Frecuencia		
	Org Percentil 25	Org Promedio	Org Mediana	Org Percentil 75	Num Orgs	Num Obs	% de Obs
Comp 1: Sueldo Base diario	190	212	212	236	6	291	100
Comp 2: Compensación Total Diaria Garantizada	244	272	272	309	6	291	100.0
Prima de Vacaciones	1	3	3	5	6	291	100.0
Aguinaldo	10	13	12	18	6	291	100.0
Fondo de Ahorro	9	13	12	19	6	291	100.0
Vales de Despensa	13	22	21	35	6	277	95.0
Previsión Social - Plan Múltiple	--	--	--	--	1	3	1.0
Previsión Social - Educación	--	--	--	--	--	--	--
Previsión Social - Transporte	--	--	--	--	1	29	9.0
Bono Sustituto de Participación en Utilidades Real (PTU)	--	--	--	--	2	158	54.0
Otros Ingresos	--	--	--	--	1	28	9.0
Comp 3 Real: Compensación Total Diaria en Efectivo	279	331	340	379	6	291	100.0
Bono Variable - Real	--	--	--	--	1	1	--
Incentivos y Comisiones Real	--	--	--	--	1	11	3.0
Participación en Utilidades Real (PTU)	--	40	42	--	4	56	19.0
Tiempo Extra	1	31	1	77	5	110	37.0
Premio de Asistencia y Puntualidad Real	--	--	--	--	2	29	9.0
Otros Pagos Variables	--	--	--	--	1	1	--
Comp 3 Target: Compensación Total Diaria en Efectivo	--	307	308	364	6	280	96.0
Bono Variable - Target	--	--	--	--	1	1	--
Incentivos y Comisiones Target	--	--	--	--	--	--	--
Participación en Utilidades Target (PTU)	--	40	42	--	4	56	19.0
Premio de Asistencia y Puntualidad Target	--	--	--	--	2	29	9.0
Otros pagos Variables (Monto Anual)	--	--	--	--	1	1	--
Comp 4: Compensación Neta Total	251	292	299	330	6	291	100.0
Comp 5 / Remuneración Total	303	362	356	431	6	291	100.0
Plan de pensiones	--	--	--	--	--	--	--
Seguro de Gastos Médicos Mayores	--	--	--	--	--	--	--
Seguro de Vida	1	2	2	3	5	62	21.0
Ticket de Restaurante	--	--	--	--	--	--	--
Comedor	--	41	42	--	4	262	90.0
Estacionamiento	--	--	--	--	--	--	--
Uniformes	--	4	--	--	3	58	19.0
Canastas	--	--	--	--	--	--	--
Transporte	--	--	--	--	1	29	9.0
Otros beneficios	--	--	--	--	1	28	9.0
Cuota Sindical	--	--	--	--	2	257	88.0
Comp 6 / Remuneración Neta Total	270	317	312	370	6	291	100.0
Comp 7 / Costo Total	309	407	409	514	6	291	100.0

07 diciembre 2018

Encuesta de Remuneración Total  
Blue Collar (Sindicalizados)  
México 2018**Sumario por tipo de puesto todo**

Pesos Mexicanos

Montos Diarios

Código de puesto	Familia	Sub-familia	Especialización	Título del puesto	Tipo de Compensación	Num Orgs	Num Obs	Percentil 25 Inc	Promedio Inc	Mediana Inc	Percentil 75 Inc
QLT.03.002.S30	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Control de Calidad de Manufactura	Senior (S3)	Efectivo Total (Comp3)	8	179	467	674	602	932
QLT.03.002.S30	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Control de Calidad de Manufactura	Control de Calidad de Manufactura - Para - Profesional Senior (S3)	Rem Total (Comp5)	8	179	530	745	710	961
QLT.03.002.S40	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Control de Calidad de Manufactura	Control de Calidad de Manufactura - Para - Profesional Senior (S3)	Sueldo Base (Comp1)	9	150	262	400	355	532
QLT.03.002.S40	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Control de Calidad de Manufactura	Control de Calidad de Manufactura - Para - Profesional Senior (S4)	Efectivo Total (Comp3)	9	150	550	692	523	916
QLT.03.002.S40	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Control de Calidad de Manufactura	Control de Calidad de Manufactura - Para - Profesional Senior (S4)	Rem Total (Comp5)	9	150	550	750	600	970
QLT.03.002.S10	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Control de Calidad de Manufactura	Control de Calidad de Manufactura - Para - Profesional Senior (S4)	Sueldo Base (Comp1)	4	203	--	255	251	--
QLT.03.002.S10	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Control de Calidad de Manufactura	Inspección/Control de la Calidad del Producto - Para - Profesional Principiante (S1)	Efectivo Total (Comp3)	4	203	--	616	417	--
QLT.03.002.S10	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Control de Calidad de Manufactura	Inspección/Control de la Calidad del Producto - Para - Profesional Principiante (S1)	Rem Total (Comp5)	4	203	--	680	486	--
QLT.03.002.S20	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Control de Calidad de Manufactura	Inspección/Control de la Calidad del Producto - Para - Profesional Principiante (S1)	Sueldo Base (Comp1)	8	360	219	331	300	397
QLT.03.002.S20	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Inspección/Control de la Calidad del Producto	Inspección/Control de la Calidad del Producto - Para - Profesional Principiante (S2)	Efectivo Total (Comp3)	8	360	328	484	412	528
QLT.03.002.S20	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Inspección/Control de la Calidad del Producto	Inspección/Control de la Calidad del Producto - Para - Profesional Principiante (S2)	Rem Total (Comp5)	8	360	413	531	437	579
QLT.03.002.S30	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Inspección/Control de la Calidad del Producto	Inspección/Control de la Calidad del Producto - Para - Profesional Principiante (S2)	Sueldo Base (Comp1)	5	46	282	539	350	890
QLT.03.002.S30	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Inspección/Control de la Calidad del Producto	Inspección/Control de la Calidad del Producto - Para - Profesional Principiante (S3)	Efectivo Total (Comp3)	5	46	395	786	514	1312
QLT.03.002.S30	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Inspección/Control de la Calidad del Producto	Inspección/Control de la Calidad del Producto - Para - Profesional Principiante (S3)	Rem Total (Comp5)	5	46	482	867	554	1408
QLT.03.113.S10	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Centro de Calidad (Metrología)	Inspección/Control de la Calidad del Producto - Para - Profesional Principiante (S3)	Sueldo Base (Comp1)	5	21	232	426	472	598
QLT.03.113.S10	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Centro de Calidad (Metrología)	Metrólogo - Para - Profesional Principiante (S1)	Efectivo Total (Comp3)	5	21	338	861	604	1513
QLT.03.113.S10	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Centro de Calidad (Metrología)	Metrólogo - Para - Profesional Principiante (S1)	Rem Total (Comp5)	5	21	426	935	738	1514
QLT.03.113.S20	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Centro de Calidad (Metrología)	Metrólogo - Para - Profesional Principiante (S2)	Sueldo Base (Comp1)	4	101	--	542	577	--
QLT.03.113.S20	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Centro de Calidad (Metrología)	Metrólogo - Para - Profesional Principiante (S2)	Efectivo Total (Comp3)	4	101	--	824	971	--
QLT.03.113.S20	Gestión de Calidad	Calidad de Manufactura/Producto	Centro de Calidad (Metrología)	Metrólogo - Para - Profesional	Rem Total (Comp5)	4	101	--	889	965	--



## Opciones de compra:

	<b>Empresas participantes</b>	<b>Empresas no participantes</b>
2022 Mexico Blue Collar Survey (1 a 4 contratos)	<b>\$ 45,800.00</b>	<b>\$ 91,600.00</b>
2022 Mexico Blue Collar Survey (5 a 10 contratos)	<b>\$ 68,700.00</b>	<b>\$ 137,400.00</b>
2022 Mexico Blue Collar Survey (11 a 15 contratos)	<b>\$ 80,250.00</b>	<b>\$ 160,500.00</b>
2022 Mexico Blue Collar Survey (16 a 20 contratos)	<b>\$ 91,600.00</b>	<b>\$ 183,200.00</b>
2022 Mexico Blue Collar Survey (más de 20 contratos)	<b>\$ 103,100.00</b>	<b>\$ 206,200.00</b>

## Cronograma:

Suscripción:	<b>Marzo - abril</b>
Recolección de datos:	<b>Abril - mayo</b>
Efectividad de los datos:	<b>Abril</b>
Entrega de los resultados:	<b>Agosto</b>

## Contactos:

**Alma Luz López**  
 alma.luz.lopez@mercer.com  
 55 2888 7096

**Lisette Hernández**  
 lisette.hernandez@mercer.com  
 55 4369 5970

**Saudi Velázquez**  
 saudi.velazquez@mercer.com  
 55 9108 1543



